

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari penyusunan dan pembuatan sistem informasi penilaian kinerja karyawan Dazzle Yogyakarta adalah:

1. Telah berhasil dibuat sebuah sistem informasi berbasis web untuk mendukung proses penilaian kinerja karyawan secara digital, menggantikan metode manual yang selama ini digunakan.
2. Sistem memfasilitasi peran supervisor dalam melakukan penilaian yang terdokumentasi dan terstandar. Seluruh data penilaian tersimpan secara aman dan dapat diakses kembali saat dibutuhkan, membantu pengambilan keputusan dan monitoring kinerja secara berkelanjutan.
3. Sistem menyediakan akses penilaian dan umpan balik yang transparan bagi karyawan. Karyawan dapat melihat hasil penilaian mereka masing-masing dengan mudah melalui dashboard yang disediakan. Sehingga mendorong pemahaman terhadap performa kerja dan peningkatan kualitas secara mandiri.

Secara keseluruhan, sistem informasi ini mampu menjawab kebutuhan Dazzle Yogyakarta dalam meningkatkan efektivitas proses penilaian karyawan dan mewujudkan evaluasi yang transparan, adil, serta terstruktur.

5.2 Saran

Meskipun sistem informasi penilaian kinerja karyawan Dazzle Yogyakarta telah berhasil dikembangkan dan mampu menggantikan metode manual yang sebelumnya digunakan, masih terdapat beberapa hal yang dapat ditingkatkan untuk pengembangan ke depan. Beberapa fitur, seperti visualisasi hasil penilaian dalam bentuk grafik tren, belum tersedia dalam versi saat ini. Selain itu, sistem belum sepenuhnya dioptimalkan untuk penggunaan pada perangkat mobile, sehingga diperlukan pengembangan lebih lanjut agar antarmuka dapat responsif dan nyaman diakses melalui berbagai jenis perangkat.