

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA
KARYAWAN KONVEKSI KOTA YOGYAKARTA)**

SKRIPSI

Untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai gelar Sarjana pada
Program Studi S-1 Kewirausahaan



disusun oleh

MUHAMMAD ATMAJAYA RAMADHAN

21.92.0319

PROGRAM SARJANA KEWIRAUSAHAN

FAKULTAS EKONOMI DAN SOSIAL

UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA

2025

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA
KARYAWAN KONVEKSI KOTA YOGYAKARTA)**

SKRIPSI

Untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai gelar Sarjana pada Program
Studi S-1 Kewirausahaan



disusun oleh

MUHAMMAD ATMAJAYA RAMADHAN

21.92.0319

PROGRAM SARJANA KEWIRAUSAHAN

FAKULTAS EKONOMI DAN SOSIAL

UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA

2025

HALAMAN PERSETUJUAN

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA
KARYAWAN KONVERSI KOTA YOGYAKARTA)

yang disusun dan diajukan oleh

Muhammad Atmajaya Ramadhan

21.92.0319

telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi
pada tanggal 5 Agustus 2025



Dr. Reza Wulhan Puhjedi, S.E., M.M.

NIK. 190302587

HALAMAN PENGESAHAN

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA KARYAWAN KONVEKSI KOTA YOGYAKARTA)

yang disusun dan diajukan oleh

Muhammad Atmaja Ramadhan

21.920319

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 12 Agustus 2025

Nama Penguji
Susunan Dewan Penguji

Tanda Tangan

Dinda Sukmaningrum, S.T., M.M.
NIK. 190302663

Tanti Priha Hapsari, S.T., M.Si.
NIK. 190302303

Dr. Reza Widhar Pahlavi, S.E., M.M.
NIK. 190302507

Skrripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Bisnis
Tanggal 12 Agustus 2025



Emha Taufiq Luthfi, S.T., M.Kom., Ph.D.
NIK. 190302125

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini,

Nama mahasiswa : Muhammad Atmajaya Ramadhan
NIM : 21.92.0319

Menyatakan bahwa Skripsi dengan judul berikut

**Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja
Karyawan Konveksi (Studi Kasus Karyawan Kota Yogyakarta)**

Dosen Pembimbing : Dr. Reza Widhar Pahlevi, S.E., M.M.

1. Karya tulis ini adalah benar-benar ASLI dan BELUM PERNAH diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas AMIKOM Yogyakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini merupakan gagasan, rumusan dan penelitian SAYA sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dari Dosen Pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan disebutkan dalam Daftar Pustaka pada karya tulis ini.
4. Perangkat lunak yang digunakan dalam penelitian ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab SAYA, bukan tanggung jawab Universitas AMIKOM Yogyakarta.
5. Pernyataan ini SAYA buat dengan sesungguhnya, apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka SAYA bersedia menerima SANKSI AKADEMIK dengan pencabutan gelar yang sudah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Yogyakarta, 12 Agustus 2025

Yang Menyatakan,



Muhammad Atmajaya Ramadhan
21.92.0319

KATA PENGANTAR

Penulis menyampaikan rasa syukur kepada Allah SWT atas limpahan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga skripsi berjudul *Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan Konveksi (Studi Kasus Karyawan Kota Yogyakarta)* dapat diselesaikan. Skripsi ini disusun sebagai bentuk pemenuhan syarat akademik untuk meraih gelar Sarjana Bisnis di Program Studi Kewirausahaan. “Selama proses penyusunan hingga penyelesaian skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan, arahan, dan dukungan dari berbagai pihak.

Penulis dengan penuh hormat dan rasa terima kasih yang mendalam menyampaikan apresiasi kepada Bapak Reza Widhar Pahlevi, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing, atas bimbingan, arahan, serta masukan berharga yang diberikan sepanjang proses penelitian hingga penyusunan skripsi ini. Ucapan terima kasih penulis tujukan kepada kedua orang tua yang dengan penuh kasih sayang selalu memberikan doa, dukungan moral, dan dorongan semangat sepanjang proses pendidikan. Selain itu, penulis mengungkapkan rasa terima kasih kepada seluruh dosen Program Studi Kewirausahaan yang telah membekali penulis dengan pengetahuan dan wawasan selama masa perkuliahan.

Penelitian ini diarahkan untuk mengkaji sejauh mana lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan berperan dalam meningkatkan motivasi kerja karyawan pada perusahaan konveksi yang beroperasi di Kota Yogyakarta. Hasil penelitian ini diharapkan mampu memberikan kontribusi bagi pengembangan ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia, khususnya dalam merumuskan strategi peningkatan motivasi kerja pada sektor industri konveksi. Penulis memahami bahwa karya ilmiah ini tidak terlepas dari keterbatasan, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun diharapkan dapat menjadi masukan berharga untuk penyempurnaan karya ilmiah ini. Semoga pembaca dan pihak-pihak yang berkepentingan mendapatkan manfaat dari tulisan ini.

Yogyakarta, 14 Februari 2025



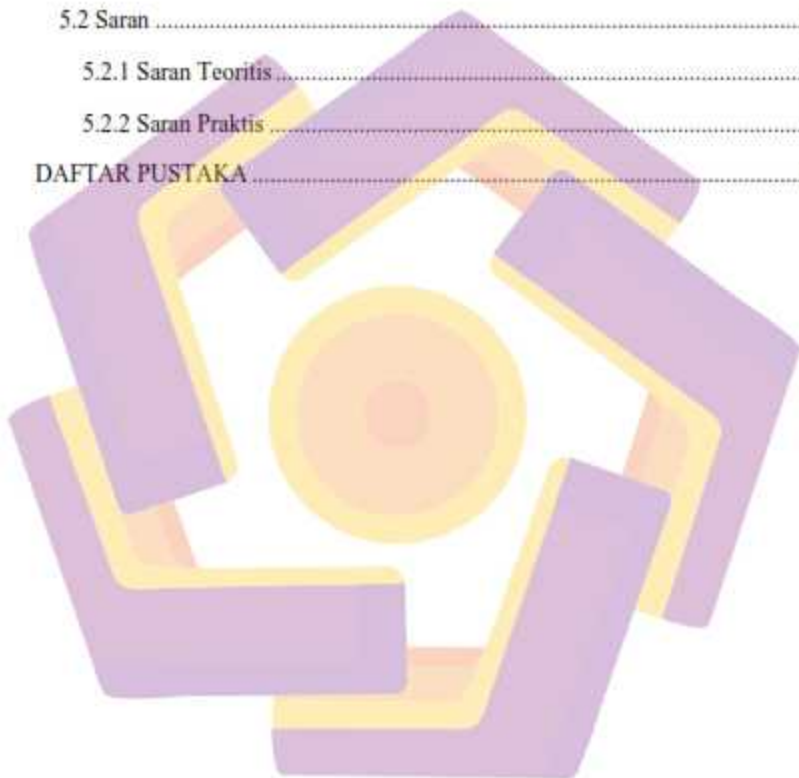
Muhammad atmajaya ramadhan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
ABSTRAKSI	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.2 Review Hasil Penelitian Terdahulu.....	13
2.3 Pengembangan Hipotesis	21
2.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan	21
2.3.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan	21
2.3.3 Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan	22
2.4 Kerangka Penelitian	23
BAB III METODE PENELITIAN	25
3.1 Jenis Penelitian.....	25
3.2 Populasi dan Sampel	27
3.2.1 Populasi	27
3.2.2 Sampel.....	28

3.3 Variabel Penelitian.....	29
3.3.1 Variabel Independent (Variabel Bebas).....	29
3.3.2 Variabel Dependen (Variabel Terikat).....	30
3.4 Devinisi Operasional Variabel.....	31
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	33
3.5.1 Kuesioner (Angket).....	33
3.6 Teknik Pengujian Instrumen.....	34
3.6.1 Uji Validitas.....	34
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	35
3.7 Teknik Analisis Data.....	36
3.7.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	36
3.7.2 Uji Asumsi Klasik.....	36
3.7.3 Analisis Regresi Linear Berganda.....	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	38
4.2 Temuan Hasil Penelitian.....	38
4.2.1 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	38
4.2.2 Identitas responden.....	38
4.2.3 Deskripsi Data Penelitian.....	42
4.2.4 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	47
4.2.4.1 Uji Normalitas Data.....	47
4.2.4.2 Uji Heteroskedastisitas.....	49
4.2.4.3 Uji Multikolinearitas.....	50
4.2.5 Hasil Uji Hipotesis (Analisis Regresi Linier Berganda).....	50
4.2.5.1 Uji -T (PARSIAL).....	51
4.3 Pembahasan.....	54

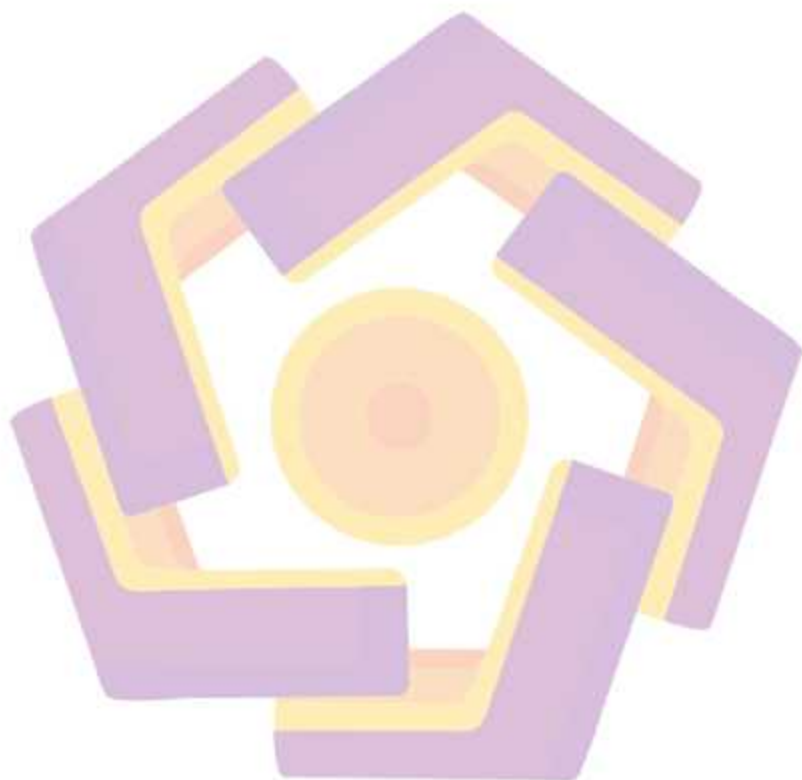
4.3.1 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan.....	54
4.3.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan	55
4.3.3 Pengaruh Simultan Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja	56
BAB V PENUTUP	58
5.1 Kesimpulan	58
5.2 Saran	59
5.2.1 Saran Teoritis	59
5.2.2 Saran Praktis	60
DAFTAR PUSTAKA	62



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Review Hasil Penelitian Terdahulu	13
Tabel 3.1 Devinisi Operasional Variabel	31
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas	34
Tabel 3.3 Hasil Uji Reliabilitas.....	35
Tabel 4. 1 Tabel Jenis Kelamin.....	39
Tabel 4. 2 Tabel Usia	40
Tabel 4. 3 Tabel Pendidikan Terakhir.....	41
Tabel 4. 4 Tabel Lama Bekerja Di Konveksi	42
Tabel 4. 5 Tabel Penilaian Responden Terhadap Variabel (X1)	43
Tabel 4. 6 Tabel Penilaian Responden Terhadap Variabel (X2)	45
Tabel 4. 7 Tabel Penilaian Responden Terhadap Variabel (Y)	46
Tabel 4.8 Uji Normalitas Data	48
Tabel 4.9 Uji Multikolinearitas.....	50
Tabel 4.10 Uji -T (PARSIAL)	51
Tabel 4.11 Uji F (SIMULTAN).....	52
Tabel 4.12 Koefisien Determinasi (R^2).....	53

DAFTAR GAMBAR	
Gambar 2.1 Kerangka Penelitian	24
Gambar 3.1 Alur Penelitian	26
Gambar 4.1 Uji Heteroskedastisitas	49



ABSTRAKSI

Penelitian ini didasarkan pada fakta bahwa, khususnya dalam industri konveksi yang padat karya di Kota Yogyakarta, kepemimpinan dan lingkungan kerja memainkan peran penting dalam menentukan keinginan karyawan untuk bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk menyelidiki pengaruh lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan secara parsial dan simultan. Metode kuantitatif digunakan dalam penelitian ini, yang menggunakan pendekatan eksplanatif untuk mengumpulkan data melalui kuesioner tertutup. Metode random sampling digunakan untuk memilih responden dari populasi karyawan konveksi di Kota Yogyakarta. Akibatnya, 54 orang menjadi sampel penelitian. Teori Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) membantu mengukur variabel lingkungan kerja dan kepemimpinan. Teori ini menekankan peran pemimpin dan kondisi kerja terhadap perilaku dan motivasi individu. Uji validitas, reliabilitas, dan asumsi klasik dilakukan sebelum data dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan dan lingkungan kerja. Kedua variabel ini berkontribusi sebesar 61,6% terhadap variasi motivasi kerja, sedangkan faktor lain di luar model penelitian memberikan kontribusi sebesar 38,4%. Temuan ini menguatkan teori MSDM bahwa perbaikan lingkungan kerja dan peningkatan kualitas kepemimpinan adalah strategi yang efektif untuk meningkatkan motivasi dan kinerja karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Random Sampling, MSDM

ABSTRACT

This research is based on the fact that, particularly in the labor-intensive garment industry in Yogyakarta City, leadership and the work environment play a significant role in determining employees' desire to work. This study aims to investigate the influence of the work environment and leadership on employee work motivation partially and simultaneously. A quantitative method was employed in this study, employing an explanatory approach to collect data through a closed-ended questionnaire. A random sampling method was used to select respondents from the garment industry employee population in Yogyakarta City. Consequently, 54 individuals served as the research sample. Human Resource Management (HRM) theory helps measure the work environment and leadership variables. This theory emphasizes the role of leaders and working conditions in individual behavior and motivation. Validity, reliability, and classical assumption tests were conducted before the data were analyzed using multiple linear regression. The results showed that leadership had a positive and significant effect on employee work motivation and the work environment. These two variables contributed 61.6% to the variation in work motivation, while other factors outside the research model contributed 38.4%. This finding supports HRM theory that improving the work environment and enhancing leadership quality are effective strategies for increasing employee motivation and performance.

Keywords: Leadership, Work Environment, Work Motivation, Random Sampling, HR