

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

PT. Erporate Solusi Global juga merupakan perusahaan jasa IT (*Information Technology*) dan *outsourc*e tenaga kerja berbasis IT. Menurut Dita Anindya selaku Manager Keuangan PT. Erporate Solusi Global, *outsourc*e tenaga kerja berbasis IT menjadi unggulan dalam perusahaan ini dikarenakan omset yang didapatkan dari *outsourc*e berkisar 60% dari keseluruhan omset yang diperoleh oleh perusahaan. Besarnya persentase tersebut, membuat perusahaan berupaya terus meningkatkan proses seleksi yang tepat, guna mendapatkan kandidat yang tepat pula.

Proses pemilihan kandidat melewati beberapa tahapan seleksi. PT. Erporate Solusi Global membuka lowongan posisi tertentu saja yang dibutuhkan oleh perusahaan yang meminta jasa *outsourc*e maupun dari kebutuhan internal perusahaan tersebut. Apabila untuk memenuhi kebutuhan perusahaan lain, maka setelah kandidat terpilih melalui seleksi yang dilakukan PT. Erporate Solusi Global, kemudian kandidat akan diarahkan ke perusahaan lain.

Untuk mempermudah dalam melakukan proses pemilihan kandidat, PT. Erporate Solusi Global menggunakan sistem *CareerDev* berbasis *website*. Namun masih memiliki kekurangan dari sistem tersebut pada bagian *front end* dan *back end*. Pada bagian *front end* tampilan *home CareerDev* hanya memiliki *filter job* saja, tampilan *detail job* masih statis, dan form pendaftaran masih belum memiliki *captcha*. Kemudian pada bagian *back end* belum memiliki menu untuk menambahkan *company* dan *request job* sehingga penulis bersama rekan-rekan magang lainnya dipercayakan untuk mengembangkan sistem *CareerDev* berbasis *website*. Bersama 2 rekan magang lainnya, menjadi satu tim. Dan dibagi menjadi 2 bagian, yaitu *Front-End Developer* yang bertugas mengimplementasikan seluruh desain yang telah dibuat oleh *UI/UX designer* kedalam baris kode, dan *Back-End Developer* yang membuat fungsi-fungsi dari *website* tersebut, agar nantinya *website* tersebut bisa digunakan oleh pengguna. Di dalam tim, penulis bertugas sebagai *Front-End* dan *Back-End Developer*.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas, maka rumusan masalah yang dapat diambil adalah bagaimana mengembangkan Sistem Manajemen *Career* pada PT. Erporate Solusi Global?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian antara lain :

1. Mengembangkan sistem manajemen *career* dengan cara, menambahkan fitur dan memperbaiki fitur yang telah tersedia serta membantu kinerja perusahaan dalam mengatur alur perukrutan talent-talent yang mendaftar di *website careerdev*.
2. Sebagai syarat kelulusan dari diploma III Universitas Amikom Yogyakarta.

1.4 Batasan Masalah

Untuk mempersempit pembahasan pada tugas akhir ini maka dibuat batasan-batasan sebagai berikut:

1. Website dirancang dengan pemrograman PHP dan HTML serta *framework* Laravel, dan Mozilla firefox sebagai web browser.
2. Website diakses oleh public dan admin perusahaan.
3. Penelitian hanya mencakup perancangan, pembuatan web *Front-End* pada bagian *career-public* dan *Back-End* pada bagian *Company list* antara lain mencakup menu *company* yang berisi *add company*, *list company*, *view company*, *add request*, *request list*, *edit company*, tidak termasuk implementasi (*hosting web*).

1.5 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan tugas akhir ini di bagi menjadi lima bab, antara lain sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Didalam bab ini berisi tentang latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, batasan masalah, metode penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II: LANDASAN TEORI

Didalam bab ini berisi tentang landasan teori yang digunakan untuk penyusunan tugas akhir.

BAB III: TINJAUAN UMUM

berisi: penjelasan mengenai obyek penelitian, hasil observasi / pengumpulan data, masalah yang terdapat pada obyek, dan gambaran umum proyek.

BAB IV: PERANCANGAN DAN PEMBAHASAN

rancangan proyek, implementasi *coding* dan desain, serta evaluasi rancangan dan pengerjaan proyek.

BAB V: PENUTUP

Berisi kesimpulan dari hasil akhir penilaian proyek.