

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Penelitian ini membahas mengenai presensi dalam mengawasi kehadiran peserta pada suatu kegiatan, khususnya mahasiswa magang yang sedang mengaplikasikan ilmu dan kompetensinya di dunia kerja untuk meningkatkan profesionalitas. Laporan presensi memiliki peran krusial sebagai penilaian penting terhadap hasil kerja atau kedisiplinan individu. Namun, dalam proses presensi mahasiswa magang di PT. Perkebunan Nusantara Bandung saat ini, masih menggunakan metode manual dengan penandatanganan kertas, yang rentan dimanipulasi dan dapat mengakibatkan ketidakakuratan data dan kesulitan pemantauan real-time yang berpotensi menyebabkan kesalahan dalam penulisan atau perekaman data kehadiran. Dampak dari permasalahan presensi manual ini dapat merugikan integritas data dan mempengaruhi hasil evaluasi akademik[1]

Pada era digital saat ini, banyak perusahaan yang mulai menghadapi tantangan dalam mengelola data karyawan secara efisien, salah satunya adalah dalam system presensi. Di *CV Bowling Laris Selalu*, proses presensi karyawan masih dilakukan secara manual, yaitu dengan foto presensi di handphone yang kemudian dikirim digrup WhatsApp presensi karyawan. Proses ini tidak hanya memakan waktu, tetapi juga rentan terhadap kesalahan manusia, seperti ketidaktepatan pencatatan atau manipulasi data. Selain itu, sistem manual tersebut sulit untuk memantau kehadiran karyawan secara real-time, sehingga memperlambat proses pembuatan laporan dan pengambilan keputusan terkait sumber daya manusia. Oleh karena itu, dibutuhkan suatu sistem yang dapat meningkatkan efisiensi dan akurasi dalam proses presensi karyawan di *CV Bowling Laris Selalu*.

Sebagai solusi atas permasalahan tersebut, pengembangan sistem presensi berbasis teknologi menjadi hal yang sangat relevan. Salah satu teknologi yang dapat digunakan untuk pembangunan system ini adalah *Laravel*, sebuah *framework* PHP

yang menawarkan berbagai kemudahan dan kecepatan dalam pengembangan aplikasi web. Dengan *Laravel*, sistem presensi dapat diintegrasikan dengan berbagai fitur canggih seperti autentikasi, pencatatan absensi secara otomatis, laporan presensi real-time, dan pengelolaan data karyawan yang lebih terstruktur dan efisien. *Laravel* juga mendukung pengembangan aplikasi yang mudah untuk dipelihara dan diperbarui, seiring dengan kebutuhan perusahaan yang terus berkembang.

Pemilihan *Laravel* sebagai solusi untuk pembangunan sistem presensi karyawan di *CV Bowling Laris Selalu* didasarkan pada beberapa pertimbangan. *Laravel* memiliki struktur yang jelas dan mudah dipahami, sehingga memudahkan pengembangan dan pemeliharaan sistem jangka panjang. Selain itu, *Laravel* mendukung berbagai fitur keamanan yang dapat melindungi data karyawan dengan baik. *Framework* ini juga memiliki ekosistem yang luas, sehingga memungkinkan integrasi dengan berbagai sistem lainnya, seperti sistem gaji atau manajemen karyawan. Dengan kelebihan-kelebihan tersebut, *Laravel* dianggap sebagai teknologi yang tepat untuk mengatasi permasalahan dalam pengelolaan sistem presensi karyawan di *CV Bowling Laris Selalu*.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan permasalahan yang telah dijelaskan dalam latar belakang, Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana membangun sistem presensi karyawan berbasis web dengan menggunakan *framework Laravel* untuk menggantikan proses presensi manual di *CV Bowling Laris Selalu* yang masih dilakukan melalui pengiriman foto ke grup WhatsApp. Sistem manual ini menimbulkan berbagai kendala seperti ketidakefisienan, potensi manipulasi data, kesalahan pencatatan, serta keterbatasan dalam pemantauan kehadiran secara real-time.

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk merancang dan mengembangkan sistem presensi karyawan berbasis *Laravel* guna menggantikan metode manual di

CV Bowling Laris Selalu, sehingga dapat meningkatkan efisiensi, akurasi, keamanan data, dan memungkinkan pemantauan kehadiran secara real-time.

1.4 Batasan Masalah

Berisi batasan-batasan yang membatasi lingkup penelitian seperti:

1. Sistem ini digunakan di *CV Bowling Laris Selalu*
2. Penggunaan *Framework* pada sistem menggunakan *Laravel*
3. Penggunaan Model menggunakan *Waterfall*
4. *Software* pada sistem menggunakan Visual Studio Code, MySQL, Xampp
5. *Hardware* pada sistem menggunakan Laptop Notebook ASUS carbon intel core i7 vPro
6. Sistem yang dirancang hanya mencakup kebutuhan utama seperti presensi, pengajuan kebutuhan karyawan, manajemen struktur organisasi, manajemen jam kerja karyawan,

1.5 Manfaat Penelitian

Manfaat bagi HRD Penelitian ini memberikan manfaat bagi HRD dalam hal kemudahan pengelolaan data kehadiran karyawan secara digital dan terpusat. Dengan sistem berbasis *Laravel*, HRD dapat dengan cepat mengakses laporan presensi, memantau kehadiran secara real-time, serta mengurangi beban sistem yang sebelumnya dilakukan secara manual.

Manfaat bagi karyawan, sistem ini mempermudah proses presensi harian dengan cara yang lebih praktis dan transparan. Karyawan dapat melakukan presensi dengan lebih cepat tanpa harus mengirimkan foto ke grup WhatsApp, serta dapat melihat riwayat kehadiran mereka secara langsung melalui sistem.

Manfaat bagi perusahaan, sistem presensi digital ini membantu meningkatkan efisiensi operasional, mengurangi potensi manipulasi data, dan memperkuat

keamanan informasi. Selain itu, data presensi yang akurat dan real-time dapat dijadikan dasar dalam pengambilan keputusan terkait manajemen sumber daya manusia dan produktivitas kerja.

1.6 Sistematika Penulisan

A. Bab I: Pendahuluan

Bab ini berisi latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, serta sistematika laporan.

B. Bab II: Tinjauan Pustaka

Bab ini membahas tinjauan pustaka, teori-teori dan konsep-konsep yang relevan dengan sistem penelitian, seperti teknologi *framework Laravel*, sistem presensi karyawan, serta konsep-konsep dasar mengenai sistem informasi berbasis web.

C. Bab III: Metodologi Penelitian

Bab ini menjelaskan metode yang digunakan dalam penelitian, mulai dari pendekatan yang dipilih, teknik pengumpulan data, serta langkah-langkah yang diambil dalam pengembangan sistem presensi karyawan.

D. Bab IV: Hasil Dan Pembahasan

Bab ini menguraikan tentang desain dan implementasi sistem presensi karyawan berbasis *Laravel*, termasuk arsitektur sistem, diagram alur, dan proses pengembangan yang dilakukan.

E. Bab V: Penutup

Bab ini berisi kesimpulan dari hasil penelitian yang telah dilakukan serta saran-saran yang dapat diberikan untuk perbaikan dan pengembangan lebih lanjut.