

**IMPLEMENTASI *FRAMEWORK* LARAVEL PADA PEMBANGUNAN
SISTEM PRESENSI KARYAWAN DI
CV BOWLLING LARIS SELALU**

TUGAS AKHIR



Disusun oleh:

Nama : Rizky Ramadhan

NIM : 22.02.0747

**PROGRAM DIPLOMA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN INFORMATIKA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2025**

**IMPLEMENTASI *FRAMEWORK* LARAVEL PADA PEMBANGUNAN
SISTEM PRESENSI KARYAWAN DI
CV BOWLLING LARIS SELALU**

TUGAS AKHIR

**Diajukan kepada Fakultas Ilmu Komputer Universitas Amikom Yogyakarta
untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Ahli Madya Komputer
pada jenjang Program Diploma – Program Studi Manajemen Informatika**



Disusun oleh:

Nama : Rizky Ramadhan
NIM : 22.02.0747

**PROGRAM DIPLOMA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN INFORMATIKA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2025**

HALAMAN PERSETUJUAN

TUGAS AKHIR

**Implementasi *Framework* Laravel Pada Pembangunan Sistem Presensi
Karyawan Di CV Bowling Laris Selalu**

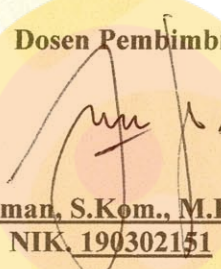
yang dipersiapkan dan disusun oleh

Rizky Ramadhan

22.02.0747

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Tugas Akhir
pada tanggal 04 Juli 2025

Dosen Pembimbing,


Lukman, S.Kom., M.Kom
NIK. 190302151

HALAMAN PENGESAHAN

TUGAS AKHIR

Implementasi *Framework* Laravel Pada Pembangunan Sistem Presensi
Karyawan Di CV Bowling Laris Selalu

yang disusun dan diajukan oleh

Rizky Ramadhan

22.02.0747

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 04 juli

Susunan Dewan Penguji

Nama Penguji

Yoga Pristyanto, S.Kom., M.Eng.
NIK : 190302412

Melany Mustika Dewi, S.Kom., M.Kom.
NIK : 190302455

Tanda Tangan



Tugas Akhir ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Ahli Madya Komputer
Tanggal 04 Juli 2025

DEKAN FAKULTAS ILMU KOMPUTER



Prof. Dr. Kusrini, M.Kom.
NIK. 190302106

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR

Yang bertandatangan di bawah ini,

Nama mahasiswa : Rizky Ramadhan
NIM : 22.02.0747

Menyatakan bahwa Tugas Akhir dengan judul berikut:

Implementasi *Framework* Laravel Pada Pembangunan Sistem Presensi

Karyawan Di Cv Bowlling Laris Selalu

Dosen Pembimbing : Lukman,S.Kom.,M.Kom

1. Karya tulis ini adalah benar-benar ASLI dan BELUM PERNAH diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Amikom Yogyakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya
2. Karya tulis ini merupakan gagasan, rumusan dan penelitian SAYA sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dari Dosen Pembimbing
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan disebutkan dalam Daftar Pustaka pada karya tulis ini
4. Perangkat lunak yang digunakan dalam penelitian ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab SAYA, bukan tanggung jawab Universitas Amikom Yogyakarta
5. Pernyataan ini SAYA buat dengan sesungguhnya, apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka SAYA bersedia menerima SANKSI AKADEMIK dengan pencabutan gelar yang sudah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi

Yogyakarta, 10 Juni 2025

Yang Menyatakan,



Rizky Ramadhan

HALAMAN MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang, kecuali menurut kesanggupannya,”
(QS. Al-Baqarah [2]: 286).

“Hadapi semuanya langsung di muka, apapun yang terjadi tidak apa, setiap hari
ku bersyukur melihatmu berselimut harapan, berbekal cerita.”

-Hindia (Baskara Putra)

“Janganlah takut jatuh, karena yang tidak pernah memanjatlah yang tidak
pernah jatuh. Dan jangan takut gagal, karena yang tidak pernah gagal hanyalah
orang-orang yang tidak pernah melangkah. Dan jangan takut salah, karena dengan
kesalahan yang pertama kita dapat menambah pengetahuan untuk mencari jalan
yang benar pada angkah yang kedua.”

-Buya Hamka-

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur dan kerendahan hati, karya penelitian ini kupersembahkan kepada:

Allah SWT,

Zat Maha Pengasih dan Penyayang, yang selalu memberikan kekuatan, kesehatan, dan petunjuk dalam setiap langkah hidupku.

Ibu,

yang dengan doa, kasih sayang, dan pengorbanannya tiada henti menjadi sumber semangat dalam menempuh pendidikan dan kehidupan.

Almarhum Ayah,

yang meski telah tiada, nilai-nilai hidup, keteguhan, dan nasihat-nasihatnya tetap hidup dalam setiap langkahku.

Keluarga,

yang senantiasa memberikan dukungan moral dan motivasi tanpa henti dalam proses penyelesaian penelitian ini.

Dosen Pembimbing,

yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, dan memberikan ilmu serta masukan berharga selama proses penelitian ini berlangsung.

CV Bowling,

sebagai mitra dan tempat belajar yang telah memberikan data, kesempatan, dan pengalaman nyata dalam pelaksanaan penelitian ini.

Semoga karya ini menjadi langkah kecil yang membawa manfaat dan berkah bagi semua.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya sehingga tugas akhir yang berjudul "*Implementasi Framework Laravel pada Pembangunan Sistem Presensi Karyawan di CV Bowlling Laris Selalu*" dapat diselesaikan. Tugas akhir ini disusun sebagai salah satu syarat kelulusan Program Diploma Tiga Manajemen Informatika di Universitas Amikom Yogyakarta

Penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada: Pertama, Bapak Lukman, S.Kom.,M.Kom., selaku Dosen Pembimbing, atas bimbingan, arahan, dan motivasinya selama proses penyusunan tugas akhir ini. Kedua, keluarga tercinta, yang telah memberikan doa, dukungan, dan semangat yang tiada henti. Ketiga, *CV Bowlling Laris Selalu*, yang telah memberikan izin dan menyediakan data yang diperlukan untuk penelitian ini. Terakhir, rekan-rekan mahasiswa, yang selalu memberikan bantuan dan dukungan selama proses penyusunan tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini masih memiliki kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan di masa mendatang. Semoga tugas akhir ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membaca.

Yogyakarta, 10 februari 2025

Rizky Ramadhan

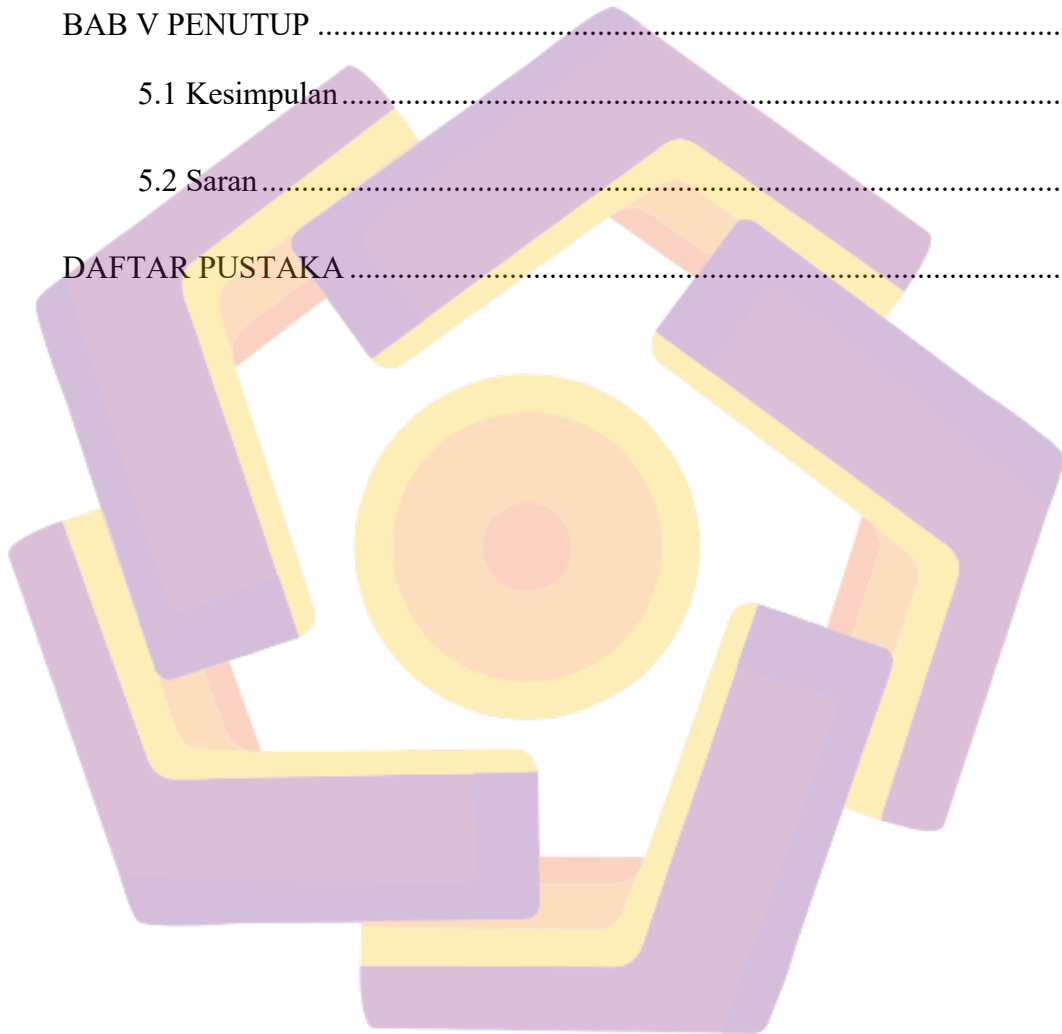
DAFTAR ISI

TUGAS AKHIR.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
INTISARI	xvi
ABSTRACT.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	2
1.3 Tujuan Penelitian.....	2
1.4 Batasan Masalah	3
1.5 Manfaat Penelitian	3
1.6 Sistematika Penulisan	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	5

2.1 Referensi	5
2.2 Landasan Teori.....	10
2.2.1. Sistem	10
2.2.2 Presensi.....	10
2.2.3 Gaji	10
2.2.4 Website	11
2.2.5 PHP	11
2.2.6 My SQL	11
2.2.7 Café.....	12
2.2.8 Laravel.....	12
2.2.9 Framework.....	12
2.2.10 black box testing.....	12
2.2.11 Data.....	13
2.2.12 Comanditaire Venootschap (CV)	13
2.2.13 Waterfall	13
2.2.14 HTML.....	13
2.2.15 Entity Relationship Diagram (ERD).....	14
2.2.16 Data Flow Diagram	14
2.2.17 Flowchart.....	14
2.2.18 Manajemen	15

2.2.19 Karyawan.....	15
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	16
3.1 Pendefinisian Permasalahan	16
3.2 Alur Penelitian.....	16
3.3 Wawancara	17
3.4 Pengamatan (Observasi)	19
3.5. Tinjauan umum.....	20
3.5.1 Deskripsi Objek	20
3.5.2 Deskripsi Masalah	21
3.6 Solusi yang Diusulkan.....	22
3.7 Analisis Kebutuhan.....	23
3.7.1 Kebutuhan Fungsional.....	24
3.7.2 Kebutuhan Non Fungsional	25
3.8 Perancangan.....	27
3.8.1 Rancangan UML.....	27
3.8.2 Rancangan Basis Data	28
3.9 Desain Tampilan.....	29
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	33
4.1 Implementasi.....	33
4.1.1 Implementasi Database.....	34

4.1.2 Implementasi Tampilan Dan Sistem Website.....	37
4.2 Pengujian	49
4.2.1 Content Testing.....	49
4.2.2 Interface Testing	51
BAB V PENUTUP	58
5.1 Kesimpulan.....	58
5.2 Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA	60



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Tabel Daftar Referensi	8
Tabel 3. 1 Tabel Wawancara	18
Tabel 3. 2 Tabel Deskripsi Masalah	21
Tabel 3. 3 Tabel Solusi Masalah	22
Tabel 3. 4 Tabel Hardware	26
Tabel 3. 5 Tabel Software	26
Tabel 3. 6 Tabel Brainware	26
Tabel 4. 1 Tabel Interpretasi Nilai	49
Tabel 4. 2 Tabel Penilaian HRD	49
Tabel 4. 3 Tabel Penilaian Karyawan	50
Tabel 4. 4 Tabel Penilaian HRD	51
Tabel 4. 5 Tabel Penilaian Karyawan	51
Tabel 4. 6 Tabel Penilaian HRD	52
Tabel 4. 7 Tabel Penilaian HRD	54
Tabel 4. 8 Tabel Penilaian Karyawan	54
Tabel 4. 9 Tabel Penilaian HRD	55
Tabel 4. 10 Tabel Penilaian Karyawan	56
Tabel 4. 11 Tabel Total Nilai	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Gambar alur penelitian	17
Gambar 3. 2 Gambar CV Bowling Laris Selalu.....	20
Gambar 3. 3 Gambar Use Case Diagram	27
Gambar 3. 4 Gambar activity diagram	28
Gambar 3. 5 Gambar ERD	29
Gambar 3. 6 Gambar desain dashboard admin.....	29
Gambar 3. 7 Gambar desain profil admin	30
Gambar 3. 8 Gambar desain pegawai admin.....	30
Gambar 3. 9 Gambar desain shift admin.....	31
Gambar 3. 10 Gambar desain rekap presensi admin	31
Gambar 3. 11 Gambar desain dashboard user.....	32
Gambar 3. 12 Gambar desain presensi user	32
Gambar 3. 13 Gambar rekap presensi user.....	33
Gambar 3. 14 Gambar desain profil user.....	33
Gambar 4. 1 Gambar database	34
Gambar 4. 2 Gambar tabel user.....	35
Gambar 4. 3 Gambar tabel shift	35
Gambar 4. 4 Gambar tabel izin.....	36
Gambar 4. 5 Gambar tabel lembur	36
Gambar 4. 6 Gambar tabel lokasi	37
Gambar 4. 7 Gambar tabel notifikasi.....	37
Gambar 4. 8 Gambar tampilan dashboard admin.....	38
Gambar 4. 9 Gambar potongan controller dashboard admin	38
Gambar 4. 10 Gambar tampilan notifikasi admin	39
Gambar 4. 11 Gambar Potongan controller notifikasi admin.....	39
Gambar 4. 12 Gambar tampilan profil admin.....	40
Gambar 4. 13 Gambar potongan controller profil admin	40
Gambar 4. 14 Gambar tampilan pegawai admin	41
Gambar 4. 15 Gambar potongan controller pegawai admin.....	41

Gambar 4. 16 Gambar tampilan shift admin	42
Gambar 4. 17 Gambar potongan controller shift admin.....	42
Gambar 4. 18 Gambar tampilan rekap data admin.....	43
Gambar 4. 19 Gambar potongan controller rekap data admin	43
Gambar 4. 20 Gambar tampilan presensi admin	44
Gambar 4. 21 Gambar potongan controller presensi admin.....	44
Gambar 4. 22 Gambar tampilan dashboard user	45
Gambar 4. 23 Gambar potongan controller dashboard user.....	45
Gambar 4. 24 Gambar tampilan presensi user.....	46
Gambar 4. 25 Gambar potongan controller presensi user	46
Gambar 4. 26 Gambar tampilan riwayat presensi user.....	47
Gambar 4. 27 Gambar potongan controller riwayat user	47
Gambar 4. 28 Gambar tampilan profil user.....	48
Gambar 4. 29 Gambar potongan controller profil user	48

INTISARI

CV Bowling Laris Selalu membutuhkan adanya xviystem yang membantu memudahkan pegawai dan hrd dalam meningkatkan efisiensi dan akurasi dalam pengelolaan data presensi karyawan. Penulis mencoba membuat Tugas Akhir mengenai xviystem presensi karyawan.

CV Bowling Laris Selalu masih menggunakan pencatatan lembur karyawan yang dilakukan secara langsung menggunakan media fisik dan tahap rekap data presensi masih manual.

Dengan adanya xviystem ini dapat membantu pegawai dan hrd dalam proses pengolahan data dan penyimpanan data agar lebih efisien serta memudahkan dalam pencarian data pada saat rekap data.

Kata kunci: Sistem Presensi, Website, Rekap Data.

ABSTRACT

CV Bowling Laris Selalu needs a system that helps facilitate employees and HRD in increasing efficiency and accuracy in managing employee attendance data. The author tries to make a Final Assignment regarding the employee attendance system.

CV Bowling Laris Selalu still uses employee overtime recording which is done directly using physical media and the attendance data recap stage is still manual.

With this system, it can help employees and HRD in the process of data processing and data storage to be more efficient and make it easier to search for data during data recap.

KEYWORD: : ATTENDANCE SYSTEM, WEBSITE, DATA RECAP.

