

**ANALISIS PENGARUH UPAH MINIMUM PROVINSI, TINGKAT
PENDIDIKAN, DAN INDEKS PEMBANGUNAN MANUSIA TERHADAP
PENYERAPAN TENAGA KERJA DI INDONESIA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat dalam Mencapai Gelar
Sarjana Strata Satu (S1) Ekonomi



disusun oleh

Lola Annisa Puteri Dewarani

21.91.0171

**PROGRAM STUDI EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI DAN SOSIAL
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA
2025**

**ANALISIS PENGARUH UPAH MINIMUM PROVINISI, TINGKAT
PENDIDIKAN, DAN INDEKS PEMBANGUNAN MANUSIA TERHADAP
PENYERAPAN TENAGA KERJA DI INDONESIA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat dalam Mencapai Gelar
Sarjana Strata Satu (S1) Ekonomi



disusun oleh

Lola Annisa Puteri Dewarani

21.91.0171

**PROGRAM STUDI EKONOMI
FAKULTAS EKONOMI DAN SOSIAL
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA
2025**

HALAMAN PERSETUJUAN

PERSETUJUAN

SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH UPAH MINIMUM PROVINSI, TINGKAT PENDIDIKAN, DAN INDEKS PEMBANGUNAN MANUSIA TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DI INDONESIA

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Lola Annisa Puteri Dewarani
21.91.0171

telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi
pada tanggal **10 Juni 2025**

Dosen Pembimbing



Istiningsih, S.E., M.M

NIK. 190302021

HALAMAN PENGESAHAN

PENGESAHAN

SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH UPAH MINIMUM PROVINSI, TINGKAT PENDIDIKAN, DAN INDEKS PEMBANGUNAN MANUSIA TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DI INDONESIA

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Lola Annisa Puteri Dewarani

21.91.0171

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada

tanggal 20 Juni 2025

Susunan Dewan Penguji

Nama

Anik Sri Widawati, S.Sos., M.M

NIK. 190302041

Anggrismo, S.E., M.Ec.Dev

NIK. 190302307

Sri Mulyatun, Dra., M.M.

NIK. 190302260

Tanda Tangan







Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Tanggal 20 Juni 2025

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN SOSIAL



Emha Taufiq Luthfi, S.T., M.Kom., Ph.D

NIK. 190302125

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan tinggi manapun, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Segala sesuatu yang terkait dengan naskah dan karya yang telah dibuat adalah menjadi tanggungjawab saya pribadi.

Yogyakarta, 10 Juni 2025



Lola Annisa Puteri Dewarani

NIM. 21.91.0171

HALAMAN MOTTO

"Masa depan adalah milik mereka yang percaya pada keindahan mimpi-mimpi mereka."

"Allah tidak mengatakan hidup ini mudah. Tetapi Allah berjanji, bahwa sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan.

(Q.S. Al-Insyirah : 5-6)

"Mau sesulit apapun jalannya, kalau Allah mau kamu melewatinya, pasti akan diberi jalan, jadi tenang saja"

(Q.S Ya-Sin: 82)

"Keberhasilan bukanlah milik orang pintar, keberhasilan adalah kepunyaan mereka yang senantiasa berusaha"

(B.J habibie)

" Step by step, nikmati anak tangganya satu persatu, kita tidak lagi balapan sama siapapun dalam hidup ini. So, enjoy your process, apapun yang lagi kamu usahakan, semoga selalu dilancarkan"

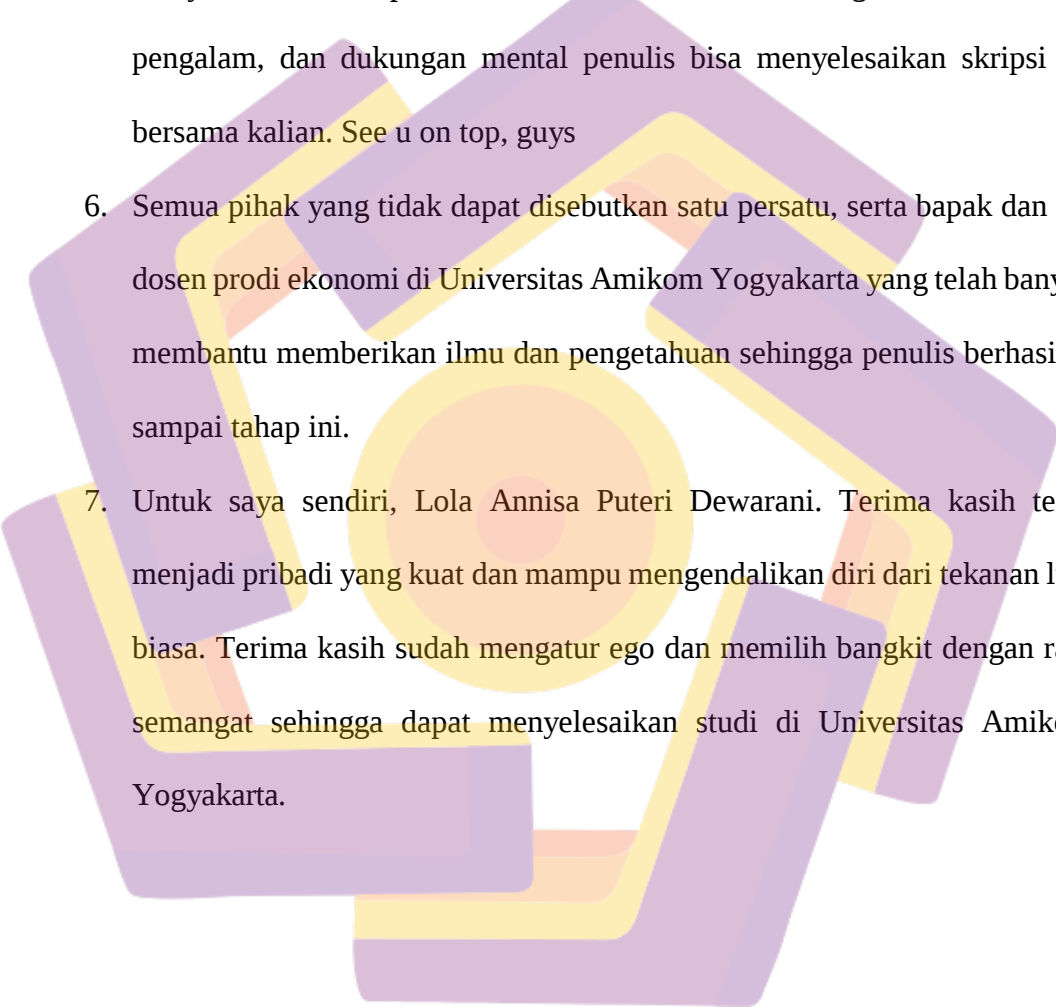
HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim.....

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan penuh kerendahan hati dan kesabaran yang luar biasa.

Keberhasilan dalam penulisan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari berbagai bantuan pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Cinta pertama dan pintu surga saya, Bapak Gunawan Jarwo Triasmo dan Ibu Deni Kristiana. Gelar sarjana saya ini saya persembahkan untuk kedua orang tua yang sangat saya sayangi, terimakasih sudah selalu memberikan dukungan berupa moril maupun materil yang tak terhingga serta doa yang tidak ada putusnya yang diberikan kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan studi sarjana hingga selesai di Universitas Amikom Yogyakarta. Semoga rahmat Allah SWT selalu mengiringi kehidupanmu yang barokah dan senantiasa diberi kesehatan dan panjang umur.
2. Adik laki-laki saya Dega Apriano Rizky Gunawan. Terimakasih telah memberikan semangat dan dorongan untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Istiningsih, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing skripsi yang berperan penting selama proses penulis menyelesaikan skripsi. Terimakasih atas segala dukungan, arahan, dan doa yang telah membantu penulis sehingga meraih gelar sarjana yang membanggakan kepada sang penulis

- 
4. Saudara saya Amanda Salsabilla Gunawan dan Bude Tutik yang selalu mengulurkan tangan disaat penulis mengalami kesulitan dalam segi apapun.
 5. Teman-teman seperjuanganku Ekonomi 2021 yang tidak bisa saya sebut namanya satu persatu, Terima kasih sudah berpartisipasi membantu penulis menyelesaikan skripsi ini dan terima kasih atas segala canda, tawa, pengalam, dan dukungan mental penulis bisa menyelesaikan skripsi ini bersama kalian. See u on top, guys
 6. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, serta bapak dan ibu dosen prodi ekonomi di Universitas Amikom Yogyakarta yang telah banyak membantu memberikan ilmu dan pengetahuan sehingga penulis berhasil sampai tahap ini.
 7. Untuk saya sendiri, Lola Annisa Puteri Dewarani. Terima kasih telah menjadi pribadi yang kuat dan mampu mengendalikan diri dari tekanan luar biasa. Terima kasih sudah mengatur ego dan memilih bangkit dengan rasa semangat sehingga dapat menyelesaikan studi di Universitas Amikom Yogyakarta.

KATA PENGANTAR

KATA PENGANTAR

Puji syukur, Alhamdulillah atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karuniaNya kepada kita semua sehingga kami dapat menyelesaikan skripsi yang diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program strata satu (S1) di Program Studi Ekonomi Universitas Amikom Yogyakarta.

Adapun penyusunan skripsi ini digunakan sebagai bukti bahwa penyusun telah melaksanakan dan menyelesaikan penelitian Skripsi. Dalam proses penyusunan laporan ini penyusun mendapatkan banyak bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu kami mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. M. Suyanto, M.M. (Rektor Universitas Amikom Yogyakarta).
2. Emha Taufiq Luthfi, S.T.,M.Kom. (Dekan Fakultas Ekonomi dan Sosial Universitas Amikom Yogyakarta).
3. Anggrismono, S.E., M.Ec.Dev. (Kaprod, Universitas Amikom Yogyakarta).
4. Istiningsih, S.E., M.M (Pembimbing)

Yogyakarta, 9 Juni 2025

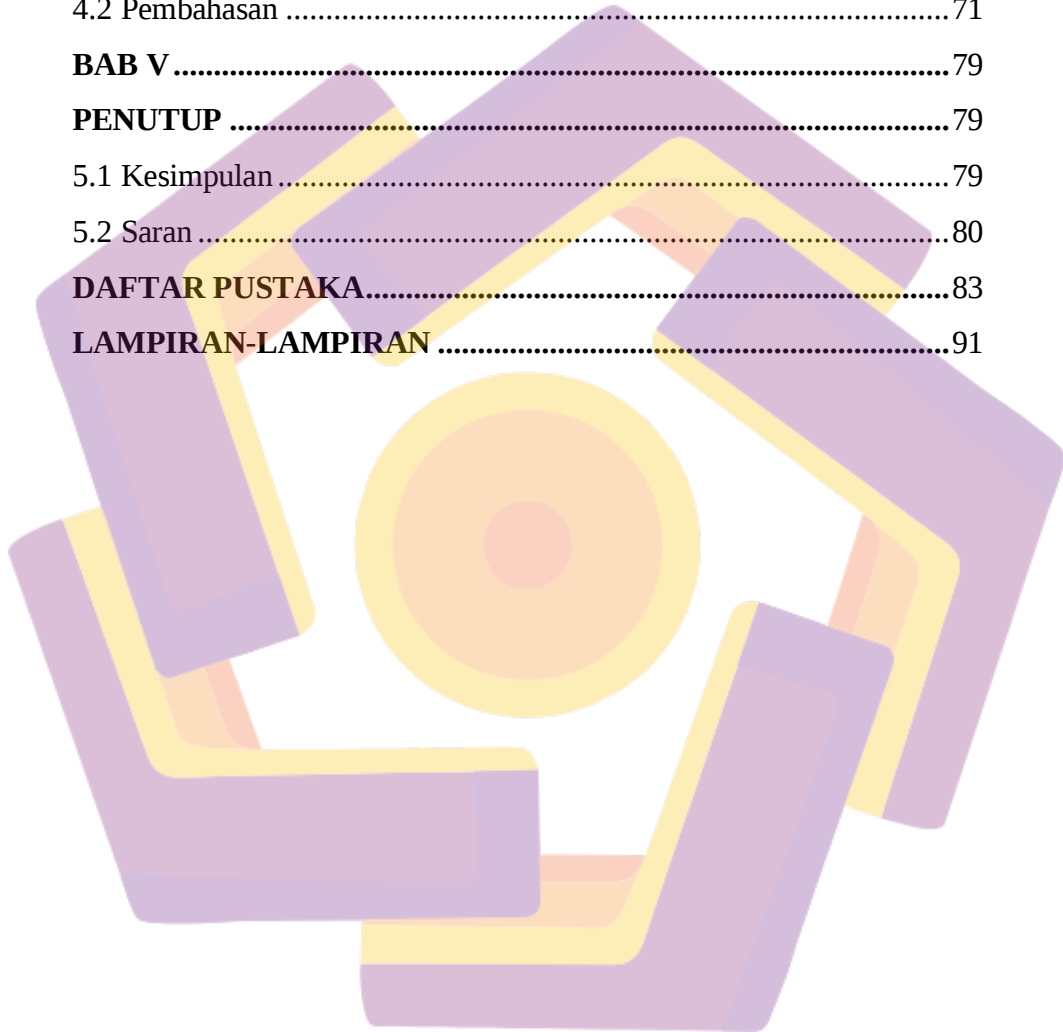


Lola Annisa Puteri Dewarani

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK.....	xv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	14
1.3 Tujuan Penelitian	15
1.4 Manfaat Penelitian	15
1.5 Sistematika Penelitian	16
BAB II.....	18
TINJAUAN PUSTAKA.....	18
2.1 Landasan Teori.....	18
2.2 Penelitian Terdahulu	37
2.3 Kerangka Pemikiran.....	42
2.4 Hipotesis	43
BAB III	47
METODE PENELITIAN.....	47
3.1 Objek Penelitian.....	47

3.2 Jenis dan Sumber Data.....	47
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	47
3.4 Teknik Analisis Data.....	50
BAB IV.....	58
ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	58
4.1 Hasil Analisis	58
4.2 Pembahasan	71
BAB V	79
PENUTUP	79
5.1 Kesimpulan	79
5.2 Saran	80
DAFTAR PUSTAKA.....	83
LAMPIRAN-LAMPIRAN	91



DAFTAR TABEL

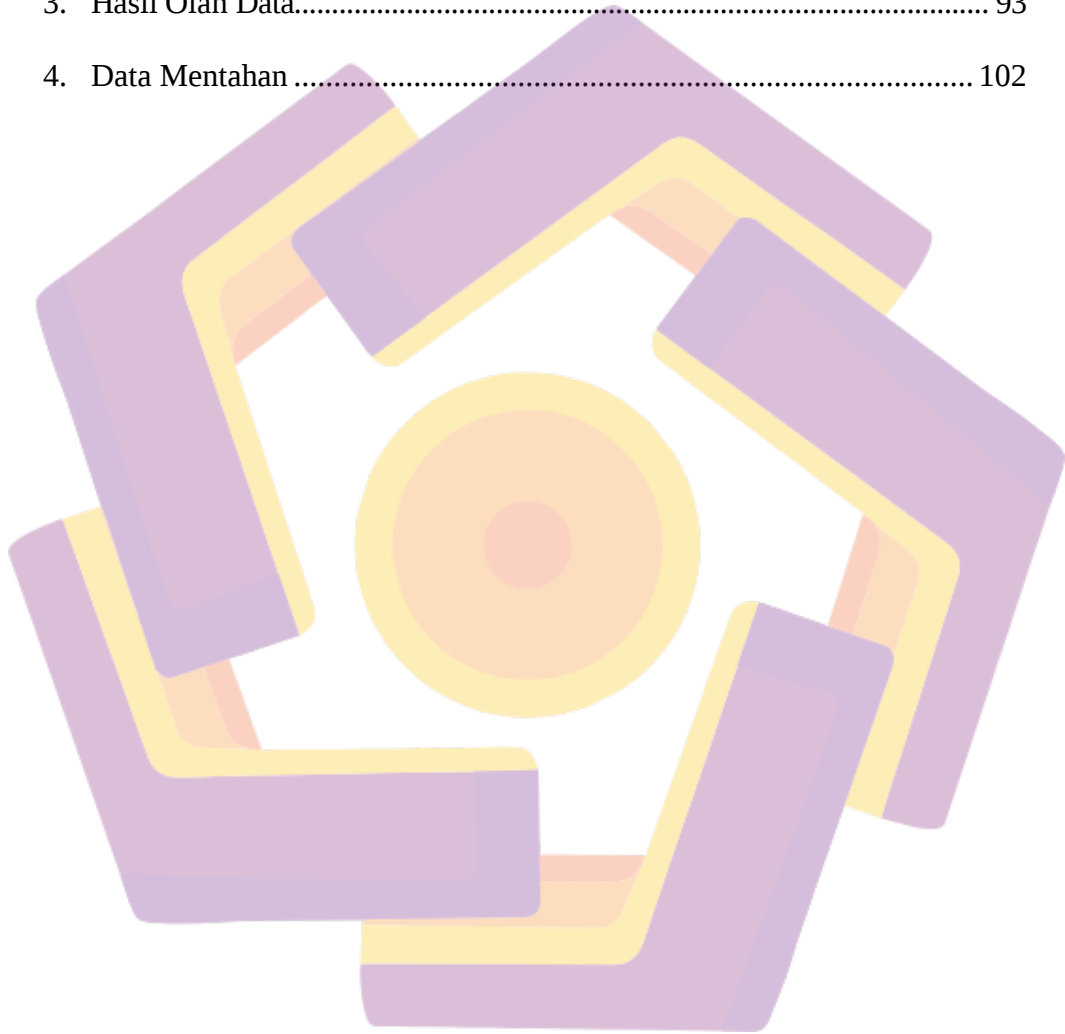
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	36
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	47
Tabel 4.1 Hasil Uji Statistik Deskriptif	57
Tabel 4.2 Hasil Uji Chow Test.....	60
Tabel 4.3 Hasil Uji Hausman	61
Tabel 4.4 Hasil Estimasi terpilih Fixed Effect Model	62
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas.....	64
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikolinieritas	65
Tabel 4.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas	66
Tabel 4.8 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	67
Tabel 4.9 Hasil Uji F	68
Tabel 4.10 Hasil Uji t	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Tenaga Kerja Di Indonesia.....	3
Gambar 1.2 Grafik Perbandingan Jumlah Pencari Kerja Dan Lowongan Kerja	4
Gambar 1.3 Grafik Upah Minimum Provinsi Di Indonesia.....	7
Gambar 1.4 Grafik Tingkat Pendidikan Rata-rata Lama Sekolah Di Indonesia.....	10
Gambar 1.5 Grafik Indeks Pembangunan Manusia (IPM) Di Indonesia.....	11
Gambar 2.1 Kurva Fungsi Permintaan Tenaga Kerja.....	21
Gambar 2.2 Kurva Permintaan Tenaga Kerja Jangka Pendek dan Jangka Panjang... ..	22
Gambar 2.3 Kurva Penawaran Tenaga Kerja	25
Gambar 2.4 Diagram Alir Kerangka Pemikiran	41

DAFTAR LAMPIRAN

1. Curriculum Vitae	91
2. Kartu Bimbingan Skripsi	92
3. Hasil Olah Data.....	93
4. Data Mentahan	102



ABSTRAK

Penyerapan tenaga kerja merupakan indikator krusial dalam pembangunan ekonomi suatu negara, mencerminkan kemampuan ekonomi dalam menyediakan lapangan pekerjaan yang memadai. Di Indonesia, isu penyerapan tenaga kerja selalu menjadi fokus utama pemerintah mengingat pertumbuhan angkatan kerja yang signifikan. Berbagai faktor fundamental diyakini memengaruhi dinamika ini, termasuk kebijakan upah minimum, kualitas sumber daya manusia yang direfleksikan oleh tingkat pendidikan, dan capaian pembangunan manusia secara keseluruhan. Upah Minimum Provinsi (UMP), sebagai instrumen perlindungan pekerja, seringkali menimbulkan perdebatan tentang dampaknya terhadap biaya produksi perusahaan dan keputusan rekrutmen. Sementara itu, pendidikan diharapkan meningkatkan kualitas dan daya saing pekerja, namun muncul pula kekhawatiran mengenai keselarasan *output* pendidikan dengan kebutuhan industri. Indeks Pembangunan Manusia (IPM), sebagai ukuran komprehensif kesehatan, pendidikan, dan standar hidup, diasumsikan berkorelasi positif dengan penyerapan tenaga kerja karena mencerminkan kapasitas manusia yang lebih baik. Berangkat dari kompleksitas ini, penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh UMP, Tingkat Pendidikan, dan IPM secara parsial terhadap penyerapan tenaga kerja di Indonesia. Penelitian ini mengadopsi pendekatan kuantitatif, menggunakan data sekunder yang dianalisis dengan metode regresi berganda. Desain penelitian ini bertujuan untuk menguji signifikansi dan arah hubungan antara variabel-variabel independen terhadap variabel dependen penyerapan tenaga kerja. Hasil analisis menunjukkan temuan yang signifikan dan beragam. Pertama, Upah Minimum Provinsi (UMP) diketahui berpengaruh negatif signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja, dengan koefisien sebesar -5.169633. Ini mengindikasikan bahwa kenaikan UMP cenderung menghambat penciptaan lapangan kerja, berpotensi mengurangi insentif perusahaan untuk memperluas kapasitas rekrutmen. Kedua, Tingkat Pendidikan ditemukan tidak berpengaruh signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja, meskipun memiliki koefisien positif sebesar 0.752395. Hasil ini menyiratkan bahwa peningkatan pendidikan formal belum tentu secara langsung menjamin peningkatan penyerapan tenaga kerja, mengindikasikan kemungkinan adanya *skill mismatch* antara lulusan dan kebutuhan pasar. Terakhir, Indeks Pembangunan Manusia (IPM) terbukti berpengaruh positif signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja, dengan koefisien sebesar 2.406233. Temuan ini menegaskan bahwa investasi holistik dalam pembangunan manusia (melalui peningkatan kesehatan, pendidikan, dan standar hidup) secara efektif meningkatkan kualitas angkatan kerja, yang pada gilirannya mendorong kemampuan ekonomi untuk menyerap lebih banyak tenaga kerja. Secara keseluruhan, penelitian ini menyoroti perlunya kebijakan upah yang seimbang, investasi berkelanjutan pada pembangunan manusia, serta penyelarasan kurikulum pendidikan dengan tuntutan industri untuk mengoptimalkan penyerapan tenaga kerja di Indonesia.

Kata Kunci: Penyerapan Tenaga Kerja, Upah Minimum Provinsi, Tingkat Pendidikan, Indeks Pembangunan Manusia

ABSTRACT

Labor absorption is a crucial indicator of a country's economic development, reflecting the economy's ability to provide adequate employment opportunities. In Indonesia, the issue of labor absorption has always been a key focus for the government, given the significant growth of the labor force. Various fundamental factors are believed to influence this dynamic, including minimum wage policies, the quality of human resources as reflected by education levels, and overall human development achievements. The Provincial Minimum Wage (UMP), as a worker protection instrument, often sparks debate about its impact on company production costs and recruitment decisions. Meanwhile, education is expected to improve the quality and competitiveness of workers, but there are also concerns about the alignment of educational output with industry needs. The Human Development Index (HDI), as a comprehensive measure of health, education, and living standards, is assumed to have a positive correlation with labor absorption because it reflects better human capacity. Given this complexity, this study aims to analyze the partial effects of the UMP, education level, and HDI on labor absorption in Indonesia. This study adopts a quantitative approach, using secondary data analyzed with multiple regression methods. The research design aims to test the significance and direction of the relationship between the independent variables and the dependent variable of labor absorption. The analysis results reveal significant and diverse findings. First, the Provincial Minimum Wage (UMP) is found to have a significant negative impact on labor absorption, with a coefficient of -5.169633. This indicates that an increase in the UMP tends to hinder job creation, potentially reducing companies' incentives to expand their recruitment capacity. Second, the Education Level was found to have no significant effect on labor absorption, despite having a positive coefficient of 0.752395. This result suggests that an increase in formal education does not necessarily directly guarantee an increase in labor absorption, indicating the possibility of a skill mismatch between graduates and market needs. Finally, the Human Development Index (HDI) was found to have a significant positive effect on labor absorption, with a coefficient of 2.406233. This finding underscores that holistic investment in human development (through improvements in health, education, and living standards) effectively enhances the quality of the labor force, which in turn boosts the economy's ability to absorb more labor. Overall, this study highlights the need for balanced wage policies, sustained investment in human development, and alignment of educational curricula with industry demands to optimize labor absorption in Indonesia.

Keywords: Labor Absorption, Provincial Minimum Wage, Education Level, Human Development Index