

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan perancangan yang dilakukan pada penelitian yang berjudul "Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (AHP) di Pandan Jaya Kabupaten Cilacap". Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

- a. Sistem Penunjang Keputusan yang dibuat dengan menggunakan metode AHP melakukan perhitungan secara otomatis ketika sub kepegawaian menginputkan nilai atau bobot, sehingga mempermudah perhitungan agar dapat lebih efektif, efisien, dan mengurangi kemungkinan kesalahan ketika melakukan perhitungan manual.
- b. Dalam hasil perhitungan, terdapat data yang menunjukkan bahwa Sindon memperoleh nilai tertinggi, sementara Nasim dan Ngadimin memperoleh nilai terendah yang sama, yaitu 69. Hal ini mengindikasikan pentingnya penggunaan sistem ini untuk memantau dan meningkatkan kinerja pegawai, terutama Nasim dan Ngadimin.
- c. Sub kepegawaian dapat melakukan manajemen hak akses sebagai admin untuk menambahkan data pegawai dan perubahan kriteria
- d. Hasil akhir dari aplikasi berupa proses penilaian yang berupa laporan dan grafik yang memuat semua nilai kriteria dan total nilai pegawai.
- e. Berdasarkan pengujian sistem yang sudah dijalankan, website dapat berfungsi dengan optimal dalam berbagai device dan memiliki kecepatan akses atau performa yang baik.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan yang dibuat dari penelitian ini maka, terdapat saran-saran yang diharapkan nantinya akan berguna dalam pengembangan penelitian selanjutnya. Adapun saran-saran tersebut antara lain:

- a. Pengembangan sistem dalam penelitian ini menggunakan metode AHP yang masih mempunyai banyak kekurangan serta perhitungan yang panjang, sehingga untuk penelitian kedepannya diharapkan dapat dikembangkan menggunakan metode sistem pendukung keputusan yang lebih baik.
- b. Diharapkan ada pengaturan jumlah kriteria sehingga sistem ini lebih fleksibel dan mudah pada saat ada penambahan atau pengurangan kriteria.
- c. Diharapkan aplikasi ini juga dapat menentukan mutasi dan punishment pegawai.