

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pengembangan sistem manajemen sumber daya manusia berbasis web di PT Autoplastik Indonesia, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Sistem yang dikembangkan berhasil menggantikan proses manual dalam pengajuan lembur dan ketidakhadiran yang BAB IV sebelumnya masih menggunakan kertas. Dengan adanya sistem ini, efisiensi, akurasi, dan transparansi dalam pengelolaan data karyawan meningkat, sehingga mempermudah HRD dalam memproses dan mengelola pengajuan dari karyawan.
2. Proses penarikan data absensi dari aplikasi Sunfish telah berhasil diotomatisasi, menghilangkan kebutuhan untuk melakukan rekap manual dalam Excel. Hal ini mempercepat pengolahan data absensi dan mengurangi potensi kesalahan dalam pencatatan serta pelaporan kehadiran karyawan.
3. Integrasi sistem pengajuan shift dengan HRD memungkinkan koordinasi antar departemen menjadi lebih efektif. Sistem ini memberikan akses langsung bagi HRD dalam mengelola jadwal kerja karyawan, meningkatkan transparansi dalam penjadwalan, dan memastikan ketersediaan tenaga kerja sesuai kebutuhan operasional perusahaan.

Secara keseluruhan, sistem yang dikembangkan mampu meningkatkan efisiensi, transparansi, dan akurasi dalam pengelolaan sumber daya manusia di PT Autoplastik Indonesia, serta memberikan solusi terhadap permasalahan yang ada dalam proses administrasi kepegawaian.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kajian di atas dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut.

1. Sistem dapat ditingkatkan dengan fitur otomatisasi lebih lanjut, seperti notifikasi real-time untuk persetujuan lembur, cuti, dan perubahan jadwal kerja.

2. Menghubungkan sistem ini dengan aplikasi keuangan atau payroll akan mempermudah perhitungan gaji dan tunjangan secara otomatis.
3. Meningkatkan keamanan data karyawan dalam sistem melalui implementasi enkripsi data dan otentikasi dua faktor.
4. Diperlukan pelatihan bagi karyawan dan manajemen agar mereka dapat menggunakan sistem dengan optimal dan mengurangi kendala dalam proses adaptasi.

