

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Teknologi informasi telah menjadi elemen penting dalam meningkatkan efisiensi dan efektivitas operasional di berbagai sektor, termasuk dalam pengelolaan sumber daya manusia. Namun, di PT Autoplastik Indonesia, masih terdapat tantangan dalam pengelolaan data dan kebutuhan karyawan yang dilakukan secara manual. Berdasarkan dari proses wawancara dan observasi, proses pengajuan lembur dan ketidakhadiran masih dilakukan secara manual menggunakan kertas, yang diajukan terlebih dahulu ke atasan langsung sebelum diteruskan ke HRD. Selain itu, proses penarikan data absensi dilakukan melalui aplikasi Sunfish dalam format TXT, yang kemudian direkap secara manual ke dalam Excel. Sementara itu, pengajuan shift hanya dikelola di masing-masing departemen tanpa adanya pencatatan atau sinkronisasi langsung dengan HRD, sehingga dapat menyulitkan koordinasi dan pemantauan jadwal kerja secara menyeluruh.

Untuk mengatasi tantangan tersebut, diperlukan sebuah sistem manajemen sumber daya manusia berbasis digital yang dirancang untuk menggantikan proses manual. Sistem ini bertujuan untuk mengintegrasikan berbagai kebutuhan operasional karyawan ke dalam satu platform berbasis web, pemilihan teknologi berbasis web didasarkan pada beberapa alasan utama, seperti aksesibilitas yang luas, memungkinkan karyawan dan manajemen mengakses sistem dari mana saja dan kapan saja selama terhubung dengan internet. Selain itu, teknologi ini memudahkan pemeliharaan dan pembaruan karena perbaikan serta peningkatan fitur dapat dilakukan secara terpusat tanpa memerlukan instalasi di setiap perangkat pengguna. Skalabilitas yang baik juga menjadi keunggulan, di mana sistem dapat berkembang seiring pertumbuhan perusahaan, baik dalam jumlah pengguna maupun fitur yang dibutuhkan. Dengan kompatibilitas antar perangkat, sistem dapat diakses melalui komputer, tablet, atau smartphone tanpa memerlukan instalasi aplikasi khusus. Terakhir, teknologi berbasis web menawarkan keamanan data yang lebih baik, dengan penyimpanan di server yang aman serta mekanisme backup dan enkripsi

untuk melindungi informasi penting perusahaan.. Beberapa fitur utama yang dirancang dalam sistem ini meliputi presensi karyawan yang terhubung langsung dengan mesin *fingerscan*, serta fitur pengajuan yang mencakup pengajuan lembur (*overtime*), cuti, pertukaran jam kerja, penyimpangan kerja, dan pertukaran hari kerja, rekap shift juga sudah terhubung ke departemen SDM, tidak lagi tertahan di masing masing departemen. Selain fitur pengajuan, sistem ini juga mencakup fitur manajemen struktur organisasi dan sistem pengelolaan jam kerja yang digunakan oleh departemen sumber daya manusia PT Autoplastik Indonesia.

Perancangan dan pembangunan sistem ini dilakukan untuk memberikan solusi terhadap kendala yang selama ini dihadapi oleh PT Autoplastik Indonesia. Dengan adanya sistem berbasis website, diharapkan proses pengelolaan sumber daya manusia menjadi lebih efisien, transparan, dan terintegrasi. Sistem ini juga dirancang untuk meningkatkan produktivitas karyawan dan mendukung pengambilan keputusan berbasis data yang lebih akurat.

1.2 Rumusan Masalah

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Bagaimana merancang dan mengembangkan sistem manajemen sumber daya manusia berbasis web yang dapat menggantikan proses manual dalam pengajuan lembur dan ketidakhadiran yang masih menggunakan kertas, sehingga meningkatkan efisiensi, akurasi, dan transparansi dalam pengelolaan data karyawan di PT Autoplastik Indonesia?
2. Bagaimana mengotomatisasi proses penarikan data absensi dari aplikasi Sunfish agar tidak perlu direkap manual dalam Excel, sehingga mempercepat proses pengolahan data dan mengurangi potensi kesalahan?
3. Bagaimana mengintegrasikan sistem pengajuan shift agar dapat terhubung langsung dengan HRD, sehingga mempermudah koordinasi antar departemen dan meningkatkan transparansi dalam manajemen jadwal kerja karyawan?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini meliputi :

1. Membangun sistem manajemen sumber daya manusia berbasis web yang dapat menggantikan proses manual dalam pengajuan lembur dan ketidakhadiran yang masih menggunakan kertas, sehingga meningkatkan efisiensi, akurasi, dan transparansi dalam pengelolaan data karyawan di PT Autoplastik Indonesia.

2. Mengotomatisasi proses penarikan data absensi dari aplikasi Sunfish agar tidak perlu direkap manual dalam Excel, sehingga mempercepat proses pengolahan data dan mengurangi potensi kesalahan.
3. Mengintegrasikan sistem pengajuan shift agar dapat terhubung langsung dengan HRD, sehingga mempermudah koordinasi antar departemen dan meningkatkan transparansi dalam manajemen jadwal kerja karyawan.

1.4 Batasan Masalah

Batasan masalah dalam penelitian ini meliputi :

1. Sistem dirancang dan dikembangkan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan *Framework* Laravel 10.
2. Sistem yang dirancang hanya mencakup kebutuhan utama seperti presensi, pengajuan kebutuhan karyawan, manajemen struktur organisasi, manajemen jam kerja karyawan, manajemen karyawan, dan pengukuran performa karyawan.
3. Fokus sistem terbatas pada pengelolaan sumber daya manusia yang bertujuan untuk menggantikan proses manual yang memakan waktu, kurang akurat, dan sulit diakses secara real-time. Oleh karena itu, fitur lain yang lebih kompleks tidak termasuk dalam cakupan sistem ini karena keterbatasan waktu magang.

1.5 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian ini yaitu :

1. Memberikan solusi berbasis teknologi yang dapat menggantikan proses manual dalam pengajuan lembur dan ketidakhadiran yang masih menggunakan kertas, sehingga meningkatkan efisiensi dan transparansi dalam pengelolaan sumber daya manusia di PT Autoplastik Indonesia.
2. Mempermudah proses pengelolaan data karyawan dengan mengotomatisasi penarikan presensi dari mesin absen tanpa perlu direkap manual dalam Excel, sehingga mengurangi risiko kesalahan dan mempercepat proses administrasi.
3. Mempermudah pengajuan shift dengan sistem yang langsung terhubung ke HRD, sehingga meningkatkan koordinasi antar departemen dan memastikan data jadwal kerja lebih akurat serta mudah diakses secara real-time.

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan penelitian ini sebagai berikut :

1. Bab I Pendahuluan

Bab ini menjelaskan latar belakang kegiatan magang, tujuan yang ingin dicapai, manfaat yang diharapkan, batasan ruang lingkup pekerjaan selama magang, profil perusahaan tempat magang, serta penjelasan sistematika penyusunan laporan.

2. Bab II Landasan Teori

Bab ini menguraikan teori-teori yang relevan sebagai dasar dalam pelaksanaan proyek magang. Sumber referensi yang digunakan mencakup jurnal dan video tutorial pemrograman yang bersumber dari platform youtube.

3. Bab III Metodologi

Bab ini menjelaskan identifikasi kendala atau kebutuhan di perusahaan, solusi yang dirancang untuk mengatasinya, tahapan pelaksanaan magang, dan penjabaran terperinci dari setiap tahapan yang dilakukan selama proyek berlangsung.

4. Bab IV Pembahasan

Bab ini mengulas proses pelaksanaan magang secara mendalam, termasuk evaluasi terhadap kegiatan yang telah dilakukan, analisis hasil kerja, serta implementasi baik dalam bentuk kode program maupun rancangan desain yang dihasilkan.

5. Bab V Penutup

Bab ini memberikan kesimpulan atas hasil pelaksanaan magang, mencakup pencapaian tujuan yang telah direncanakan, serta memberikan rekomendasi untuk pengembangan lebih lanjut pada proyek yang sama atau sejenis.