

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penjelasan dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya hingga tahap implementasi program serta berdasarkan rumusan masalah yang ada maka dapat diambil kesimpulan yaitu :

1. Penilaian kinerja pada PT Folarium Innotek Indonesia sudah menggunakan sistem sehingga memudahkan perusahaan dalam mengevaluasi kinerja karyawan.
2. Penerapan penilaian kinerja dan penilaian opini diharapkan dapat memberikan dampak positif berupa adanya peningkatan semangat kerja karyawan yang dapat dilihat dari kualitas pekerjaan yang semakin baik.
3. Penggunaan *rating scale* dalam menentukan *grade* kinerja dapat menentukan kelompok karyawan berdasarkan skala penilaian kinerja yang sudah di tentukan oleh perusahaan sebelumnya.
4. Penggunaan *rating scale* dalam memberikan nilai rekan kerja dapat digunakan untuk memperoleh rata-rata nilai indikator rekan kerja.

#### **5.2 Saran**

Pada penulisan tugas akhir ini, tentu masih banyak kekurangan dan perlu adanya pengembangan lebih lanjut baik dari sisi laporan maupun program yang telah dibuat. Oleh karena itu, sangat diharapkan tugas akhir ini dapat dikembangkan lebih lanjut, agar lebih menyempurnakan sistem ini. Penulis menyarankan adanya fitur untuk mengevaluasi indikator kinerja mengingat sistem penilaian kinerja ini belum bisa melihat konsistensi indikator dapat tercapai oleh seluruh karyawan atau tidak. Fitur evaluasi indikator kinerja dapat membantu perusahaan mengevaluasi bobot indikator kinerja.