

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil implementasi dan pengujian sistem *Learning Mangement System* (LMS) di PT. XYZ, dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Sistem pelatihan digital yang dikembangkan telah berhasil menggantikan metode pelatihan konvensional menjadi berbasis teknologi informasi, memungkinkan pelatihan dilakukan kapan saja dan di mana saja.
2. Aplikasi menyediakan fitur manajemen materi pelatihan digital, memudahkan admin atau tim HR dalam mengunggah, mengatur, dan memperbarui konten secara efisien.
3. Proses evaluasi pelatihan kini dapat dilakukan secara daring dan otomatis melalui fitur penilaian digital, yang memberikan umpan balik instan dan mendukung *monitoring* pembelajaran secara *real-time*.
4. Sistem memfasilitasi pemantauan perkembangan kompetensi karyawan melalui integrasi *matrix skill*, sehingga perusahaan dapat melakukan evaluasi dan perencanaan SDM secara lebih akurat.

5.2 Saran

Selama pengembangan dan implementasi sistem *Learning Management System* (LMS) di PT. XYZ, beberapa keterbatasan dan tantangan ditemukan yang dapat menjadi bahan evaluasi untuk pengembangan sistem ke depannya. Berdasarkan pengalaman dan hasil pengujian, berikut ini adalah beberapa saran yang dapat dipertimbangkan:

1. Sistem ini dapat menjadi dasar pengembangan lebih lanjut untuk platform pelatihan berbasis web yang lebih lengkap dan terintegrasi.
2. Sistem dapat digunakan sebagai acuan dalam merancang pembelajaran digital guna meningkatkan kompetensi sumber daya manusia secara berkelanjutan.
3. Fitur-fitur sistem dapat diperluas, seperti penambahan pelaporan statistik pelatihan dan pemetaan kompetensi karyawan secara otomatis.
4. Hasil penelitian ini dapat dijadikan referensi bagi perusahaan lain yang mengalami kendala serupa dalam proses pelatihan konvensional.