

BAB V PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan menggunakan software SPSS 27 for windows dalam penelitian yang berjudul “Pengaruh Gaya Komunikasi Pemimpin Terhadap Budaya Organisasi Senat Mahasiswa Universitas Amikom Yogyakarta Periode 2022/2023” diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengaruh Gaya Komunikasi Pemimpin terhadap Budaya Organisasi Senat Mahasiswa Universitas Amikom Yogyakarta Periode 2022/2023 berdistribusi normal dan memiliki hubungan yang kuat. Hal ini terlihat dari hasil uji normalitas skewness dan kurtosis yang memiliki nilai -1,05 dan 1,44. Dapat diartikan berdistribusi normal karena berada pada rentang nilai -2 hingga 2. Analisis korelasi *pearson product moment* menunjukkan hasil 0,858 atau 85,8% dengan nilai sig. $0,000 < 0,05$ yang berarti hubungan memiliki arah positif. Pada uji koefisien determinasi mendapatkan nilai 0,736 atau 73,6%, menunjukkan bahwa gaya komunikasi pemimpin memiliki pengaruh sebesar 73,6% terhadap budaya organisasi, sisanya 26,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
2. Berdasarkan hasil regresi linear sederhana, diperoleh nilai signifikansi 0,000. Uji T menunjukkan bahwa gaya komunikasi pemimpin memiliki pengaruh yang signifikan terhadap budaya organisasi, dengan nilai sig. $0,000 < 0,05$ dan nilai T hitung $> T$ tabel ($8,997 > 2,045$). Dapat disimpulkan bahwa (H_01) dalam penelitian ini diterima dan (H_02) ditolak, dengan arah positif yang ditunjukkan oleh hasil nilai (+) bahwa semakin baik gaya komunikasi pemimpin, semakin baik pula budaya organisasi yang terbentuk.
3. Teori ini relevan dan dapat digunakan untuk meneliti pengaruh gaya komunikasi pemimpin terhadap budaya organisasi.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, didapatkan saran yang berkaitan dengan Pengaruh Gaya Komunikasi Pemimpin Terhadap Budaya Organisasi Senat Mahasiswa Universitas Amikom Yogyakarta Periode 2022/2023 oleh peneliti, sebagai berikut:

1. Pengaruh gaya komunikasi pemimpin terhadap budaya organisasi Senat Mahasiswa Universitas Amikom Yogyakarta Periode 2022/2023 termasuk dalam kategori kuat, yang mana pengurus Senat Mahasiswa Universitas Amikom Yogyakarta Periode 2022/2023 dapat menjalin komunikasi dan melakukan kinerja yang baik dalam organisasi yang mana pemimpin berhasil untuk mengatur dan mengelola anggotanya dengan baik. Diharapkan agar pemimpin SEMA terus mengembangkan kemampuan komunikasi mereka melalui pelatihan dan pengembangan diri, meningkatkan keterampilan mendengarkan, dan memberikan umpan balik, sehingga dapat menciptakan lingkungan kerja yang lebih harmonis dan produktif.
2. Didapatkan faktor lain sebanyak 26,4% dalam penelitian ini yang mempengaruhi budaya organisasi, diharapkan pada peneliti selanjutnya dapat mengeksplorasi hubungan antara gaya komunikasi pemimpin dengan faktor-faktor lain seperti kepuasan kerja dan kinerja individu. Atau dapat membuat studi lebih lanjut mengenai pengaruh gaya komunikasi pemimpin dalam konteks lain, seperti organisasi non-profit atau komunitas lokal.