

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Sistem manajemen sumber daya manusia berbasis web dirancang untuk menggantikan proses manual menggunakan kertas dengan mengintegrasikan kebutuhan operasional karyawan, seperti presensi, pengajuan lembur, cuti, pertukaran jam kerja, dan manajemen struktur organisasi. Implementasi sistem ini meningkatkan efisiensi, transparansi, dan produktivitas pengelolaan sumber daya manusia di PT Autoplastik Indonesia. Selain itu, sistem ini memberikan manfaat jangka panjang bagi perusahaan serta menjadi sarana pembelajaran bagi mahasiswa magang.

5.2 Saran

Berdasarkan kajian di atas dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut.

- a. Sistem dapat ditingkatkan dengan fitur otomatisasi lebih lanjut, seperti notifikasi real-time untuk persetujuan lembur, cuti, dan perubahan jadwal kerja.
- b. Menghubungkan sistem ini dengan aplikasi keuangan atau payroll akan mempermudah perhitungan gaji dan tunjangan secara otomatis.
- c. Meningkatkan keamanan data karyawan dalam sistem melalui implementasi enkripsi data dan otentikasi dua faktor.
- d. Diperlukan pelatihan bagi karyawan dan manajemen agar mereka dapat menggunakan sistem dengan optimal dan mengurangi kendala dalam proses adaptasi.