BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Teknologi informasi telah menjadi elemen penting dalam mendukung efisiensi dan efektivitas operasional di berbagai sektor, termasuk dalam pengelolaan sumber daya manusia. Banyak perusahaan masih menghadapi tantangan dalam pengelolaan data dan kebutuhan karyawan yang dilakukan secara manual, seperti yang terjadi di PT Autoplastik Indonesia. Proses manual ini menggunakan kertas sebagai media utama, yang sering kali memakan waktu, kurang akurat, dan sulit untuk diakses secara real- time.

Untuk mengatasi tantangan tersebut, diperlukan sebuah sistem manajemen sumber daya manusia berbasis digital yang dirancang untuk menggantikan proses manual. Sistem ini bertujuan untuk mengintegrasikan berbagai kebutuhan operasional karyawan ke dalam satu platform berbasis web. Beberapa fitur utama yang dirancang dalam sistem ini meliputi presensi karyawan yang terhubung langsung dengan mesin *fingerscan*, serta fitur pengajuan yang mencakup pengajuan lembur (overtime), cuti, pertukaran jam kerja, penyimpangan kerja, dan pertukaran hari kerja. Selain fitur pengajuan, sistem ini juga mencakup fitur manajemen struktur organisasi dan sistem pengelolaan jam kerja yang digunakan oleh departemen sumber daya manusia PT Autoplastik Indonesia.

Perancangan dan pembangunan sistem ini dilakukan untuk memberikan solusi terhadap kendala yang selama ini dihadapi oleh PT Autoplastik Indonesia. Dengan adanya sistem berbasis website, diharapkan proses pengelolaan sumber daya manusia menjadi lebih efisien, transparan, dan terintegrasi. Sistem ini juga dirancang untuk meningkatkan produktivitas karyawan dan mendukung pengambilan keputusan berbasis data yang lebih akurat.

Proyek rancang bangun sistem ini tidak hanya bertujuan untuk menyediakan solusi bagi perusahaan, tetapi juga menjadi kesempatan bagi mahasiswa magang untuk menerapkan pengetahuan dan keterampilan dalam pengembangan teknologi informasi di dunia kerja. Dengan menyelesaikan proyek ini, diharapkan sistem yang

dihasilkan dapat diimplementasikan secara efektif di PT Autoplastik Indonesia dan memberikan manfaat jangka panjang bagi perusahaan.

1.2 Rumusan Masalah

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:" Bagaimana merancang dan mengembangkan sistem manajemen sumber daya manusia berbasis web yang dapat menggantikan proses manual menggunakan kertas, mengintegrasikan kebutuhan operasional karyawan seperti presensi, pengajuan lembur, cuti, pertukaran jam kerja, dan manajemen struktur organisasi, serta memastikan sistem tersebut mampu meningkatkan efisiensi, transparansi, dan produktivitas pengelolaan sumber daya manusia di PT Autoplastik Indonesia, sekaligus memberikan manfaat jangka panjang bagi perusahaan dan menjadi sarana pembelajaran bagi mahasiswa magang?"

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini meliputi :

1. Membangun sistem manajemen sumber daya manusia berbasis website yang dapat menggantikan proses manual, dengan tujuan meningkatkan efisiensi, akurasi, dan transparansi dalam pengelolaan data karyawan, sehingga memudahkan pengelolaan sumber daya manusia di PT Autoplastik Indonesia.
2. Mengintegrasikan fitur-fitur utama, seperti presensi berbasis finger scan, pengajuan lembur, cuti, pertukaran hari kerja, dan manajemen struktur organisasi, yang dapat meningkatkan operasional perusahaan dengan cara digitalisasi proses administrasi yang sebelumnya dilakukan secara manual, untuk mempercepat proses dan mengurangi kesalahan.

1.4 Batasan Masalah

Batasan masalah dalam penelitian ini meliputi :

1. Sistem dirancang dan dikembangkan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan *Framework* Laravel 10.
2. Sistem yang dirancang hanya mencakup kebutuhan utama seperti presensi, pengajuan kebutuhan karyawan, manajemen struktur organisasi, manajemen jam kerja karywan, manajemen karyawan, dan pengukuran performa karyawan.
3. Fokus sistem terbatas pada pengelolaan sumber daya manusia yang bertujuan untuk menggantikan proses manual yang memakan waktu, kurang akurat, dan sulit diakses secara real-time. Oleh karena itu, fitur lain yang lebih kompleks tidak termasuk dalam cakupan sistem ini karena keterbatasan waktu magang.

1.5 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian ini yaitu :

1. Memberikan solusi berbasis teknologi yang dapat meningkatkan efisiensi operasional, mengurangi kesalahan manual, dan mempercepat proses administrasi sumber daya manusia di PT Autoplastik Indonesia, sehingga meningkatkan produktivitas dan transparansi pengelolaan sumber daya manusia.
2. Memberikan kesempatan bagi mahasiswa untuk mengaplikasikan pengetahuan dan keterampilan dalam pengembangan sistem berbasis web, serta memahami kebutuhan bisnis perusahaan dalam penerapan teknologi informasi di dunia kerja.

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan penelitian ini sebagai berikut :

1. **Bab I Pendahuluan**

   Bab ini menjelaskan latar belakang kegiatan magang, tujuan yang ingin dicapai, manfaat yang diharapkan, batasan ruang lingkup pekerjaan selama magang, profil perusahaan tempat magang, serta penjelasan sistematika penyusunan laporan.

2. **Bab II Landasan Teori**

   Bab ini menguraikan teori-teori yang relevan sebagai dasar dalam pelaksanaan proyek magang. Sumber referensi yang digunakan mencakup jurnal dan video tutorial pemrograman yang bersumber dari platform youtube.

3. **Bab III Metodologi**

   Bab ini menjelaskan identifikasi kendala atau kebutuhan di perusahaan, solusi yang dirancang untuk mengatasinya, tahapan pelaksanaan magang, dan penjabaran terperinci dari setiap tahapan yang dilakukan selama proyek berlangsung.

4. **Bab IV Pembahasan**

   Bab ini mengulas proses pelaksanaan magang secara mendalam, termasuk evaluasi terhadap kegiatan yang telah dilakukan, analisis hasil kerja, serta implementasi baik dalam bentuk kode program maupun rancangan desain yang dihasilkan.

5. **Bab V Penutup**

Bab ini memberikan kesimpulan atas hasil pelaksanaan magang, mencakup pencapaian tujuan yang telah direncanakan, serta memberikan rekomendasi untuk pengembangan lebih lanjut pada proyek yang sama atau sejenis.