

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini berhasil membangun dan menerapkan Sistem Pendukung Keputusan (SPK) berbasis metode Simple Additive Weighting (SAW) untuk menilai kinerja karyawan di CV. Focus Techno Media. Kesimpulan utama yang dapat diambil adalah :

1. Sistem ini meningkatkan objektivitas dan transparansi penilaian kinerja karyawan dengan berdasarkan keputusan pada kriteria yang telah ditentukan secara terukur.
2. Penerapan metode SAW terbukti meningkatkan efisiensi proses evaluasi, sehingga membantu manajemen dalam membuat keputusan yang lebih cepat dan akurat terkait penghargaan dan pengembangan SDM.
3. Kemudahan implementasi metode SAW memungkinkan perusahaan untuk menggunakannya secara luas tanpa memerlukan pelatihan teknis yang mendalam, menjadikannya solusi yang praktis dan efektif.
4. Hasil evaluasi yang lebih terstruktur dan akurat memberikan dampak positif pada karyawan, memotivasi mereka untuk terus meningkatkan kinerja, yang pada akhirnya mendukung pencapaian tujuan perusahaan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan implementasi Sistem Pendukung Keputusan (SPK) dengan metode Simple Additive Weighting (SAW) pada penilaian kinerja karyawan di CV. Focus Techno Media, terdapat beberapa saran yang dapat diberikan untuk meningkatkan efektivitas dan keberlanjutan sistem ini, yaitu :

1. Sistem SPK yang telah diterapkan perlu dikembangkan lebih lanjut dengan menambahkan fitur otomatisasi laporan yang dapat membantu manajemen dalam memantau kinerja karyawan dengan lebih mudah dan cepat. Selain itu, sistem ini disarankan untuk diintegrasikan dengan sistem manajemen

SDM yang sudah ada di perusahaan untuk meningkatkan efisiensi dan kemudahan dalam pengelolaan data karyawan.

2. Evaluasi sistem perlu dilakukan secara rutin untuk memastikan bahwa data yang digunakan selalu akurat dan relevan. Dengan melakukan evaluasi berkala, perusahaan dapat menyesuaikan kriteria penilaian dan bobot yang ada dengan perkembangan perusahaan dan kebutuhan manajerial yang berubah dari waktu ke waktu.
3. Agar sistem dimanfaatkan maksimal, perusahaan perlu melatih manajer dan tim HRD agar lebih efektif mengoperasikan serta memanfaatkan data untuk keputusan pengembangan SDM.

