

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dianalisis dengan menggunakan program SPSS 30 dalam penelitian mengenai Pengaruh Tingkat Kepuasan Komunikasi *Downward* Terhadap Kinerja Tim MBKM Radio MQ FM Jogja” Berikut adalah kesimpulan yang dapat diambil:

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, ditemukan bahwa komunikasi *downward* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja tim MBKM. Hasil analisis korelasi menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang sangat kuat antara keduanya, dengan nilai korelasi pearson product moment sebesar 0,692 atau 69,2%. Selain itu, nilai signifikansi yang diperoleh adalah $0,001 < 0,05$, menandakan bahwa hubungannya signifikan. Dari uji koefisien determinasi, didapatkan bahwa komunikasi *downward* mampu menjelaskan sebesar 47,9% dari kinerja tim MBKM. Sementara 52,1% sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
2. Berdasarkan analisis regresi linear sederhana, ditemukan persamaan dengan nilai sebesar 1,635. Hasil uji hipotesis parsial menggunakan uji T menunjukkan bahwa komunikasi *downward* memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja tim MBKM, dengan nilai signifikansi sebesar 0,001 yang lebih kecil dari 0,05. Dengan nilai T hitung mencapai 5,427 yang melebihi angka 1,694, maka dapat disimpulkan bahwa dalam penelitian ini hipotesis nol (H_0) dapat diterima dan hipotesis alternatif (H_1) tidak dapat diterima. Selain itu, tanda positif menunjukkan bahwa pengaruh komunikasi *downward* terhadap kinerja tim adalah searah, artinya jika komunikasi *downward* meningkat, kinerja tim juga akan meningkat.

5.2 Saran

Dari hasil analisis yang telah di sampaikan sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa untuk meningkatkan kinerja tim MBKM Radio MQFM Jogja, ada beberapa saran yang dapat diberikan oleh peneliti terkait pengaruh komunikasi *downward*.

1. Pengaruh komunikasi *downward* terhadap kinerja tim mbkm dalam kategori kuat. Dengan kata lain, komunikasi *downward* dapat memberikan pengaruh terhadap kinerja tim MBKM dalam mempertahankan serta meningkatkan kinerja tim.
2. Untuk penelitian berikutnya, disarankan untuk mempertimbangkan penambahan variabel tambahan selain komunikasi *downward* yang dapat mempengaruhi kinerja tim, seperti budaya organisasi atau motivasi kerja, agar dapat memperoleh pemahaman yang lebih mendalam tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja tim. Disarankan juga untuk meningkatkan jumlah partisipan responden yang terlibat dan melibatkan lebih banyak stasiun radio atau perusahaan sejenisnya, sehingga hasil penelitian dapat lebih umum dan mempertahankan beragam data yang lebih luas.