

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Kesimpulan yang dapat diambil adalah algoritma fuzzy tsukamoto yang diterapkan dapat mempermudah pengambilan keputusan penyeleksian pegawai karena terbentuk nilai dan peringkat yang jelas, sehingga keputusan terakhir penerimaan pegawai tentu akan lebih cepat dan terukur. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan hasil pengujian akurasi sistem sebesar 87%, hal ini menegaskan bahwa sistem yang dibuat tersebut dapat dijadikan sebagai acuan pihak HRD CV Medika Buwana Informatika dalam proses seleksi calon pegawai baru di kantor tersebut.

#### **5.2 Saran**

1. Jumlah data yang diberikan masih kurang banyak untuk membuktikan ketepatan penggunaan algoritma. Untuk penelitian selanjutnya dapat dilakukan dengan data dengan kuantitas lebih banyak, agar validitas data dan ketepatan penggunaan metode bisa lebih dimaksimalkan.
2. Validasi nilai masih dilakukan secara manual, untuk penelitian selanjutnya dapat digunakan test secara tersistem, agar proses seleksi akan benar-benar menghasilkan data matang tanpa perlu dilakukan penilaian pihak HRD terlebih dahulu. Sehingga dapat mengurangi waktu yang diperlukan dalam proses seleksi.