

## **BAB V PENUTUP**

### **5.1 Kesimpulan**

Pengembangan sistem informasi kepegawaian berbasis web telah berhasil diselesaikan. Metodologi yang digunakan untuk pengembangan sistem ini adalah model *waterfall* yang meliputi tahapan-tahapan seperti pengumpulan dan analisis data, desain, implementasi, dan pengujian sistem. Data dan informasi yang relevan untuk penelitian ini dikumpulkan dan kemudian dianalisis sehingga menghasilkan beberapa komponen fungsional dan dua peran pengguna yaitu administrator dan pegawai. Sistem dibangun pada platform web dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP, basis data MySQL, dan *framework* CodeIgniter. Pengujian dilakukan dengan menggunakan metode pengujian *blackbox* dan mengonfirmasi bahwa fungsionalitas sistem telah berjalan dan selaras dengan persyaratan yang ditentukan. Hasil yang didapat adalah masalah-masalah yang dihadapi dalam mengelola proses data pegawai telah diatasi secara efektif.

Dengan pengembangan sistem ini memudahkan semua proses pengelolaan data pegawai di PT Wastu Kontraktor Utama. Pegawai tidak perlu lagi memindahkan data secara manual. Sistem ini juga bisa digunakan oleh perusahaan lain. Integrasi diperlukan agar tidak terjadinya redundansi. Sistem ini membuat pekerjaan pegawai lebih efektif dan efisien.

### **5.2 Saran**

Berdasarkan pertimbangan yang telah diuraikan di atas dan untuk meningkatkan kesuksesan sistem ini maka diusulkan beberapa saran sebagai berikut:

1. Diharapkan dapat dirancang dalam wujud mobile sehingga dapat dioperasikan di berbagai platform yang pada akhirnya akan menyederhanakan pengelolaan data di masa mendatang.

2. Perlu adanya untuk mengikuti perkembangan teknologi untuk menyempurnakan sistem yang ada saat ini sehingga dapat meningkatkan kinerja sistem operasional secara keseluruhan.
3. Diharapkan sistem ini akan mengalami peningkatan lebih lanjut termasuk penggabungan fitur-fitur baru yang lebih intuitif bagi pengguna.

