

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Sistem informasi merupakan aspek yang penting untuk berlangsungnya sebuah perusahaan. Sistem informasi yang berfokus dalam mengolah data pegawai disebut sistem informasi kepegawaian. Sistem informasi kepegawaian sudah banyak diterapkan di berbagai perusahaan tetapi ada juga beberapa perusahaan yang belum menggunakannya karena suatu hal sehingga pengelolaan data kepegawaiannya masih dilakukan secara manual. Tidak adanya sistem informasi kepegawaian di perusahaan dapat menyebabkan pemborosan waktu yang digunakan dan penggunaan tenaga yang kurang perlu. Cara yang seperti ini membatasi informasi penting dalam perusahaan yang mengakibatkan terhambatnya informasi bagi mereka yang membutuhkan. Seharusnya informasi dikelola dengan pemanfaatan dan penanganan yang tepat untuk memastikan bahwa hasilnya sesuai dengan tujuan dan kebutuhan pengguna.

Salah satu bentuk pengembangan sistem informasi adalah sistem informasi berbasis web. Sistem yang seperti ini tidak hanya menyajikan informasi tetapi juga dapat diakses kapan dan di mana saja selama terhubung dengan internet. Selain itu sistem informasi berbasis web memfasilitasi dalam berinteraksi dengan data sehingga memungkinkan pengambilan keputusan yang tepat. Bagi perusahaan yang mahir dalam memanfaatkan kemajuan internet di era digital ini. Dengan adanya sistem informasi berbasis web dapat membantu secara signifikan di berbagai sektor sehingga meningkatkan penyebaran informasi dan mendukung kegiatan operasional di sebuah perusahaan.

Berdasarkan observasi yang telah dilakukan di PT Wastu Kontraktor Utama yang menjadi objek penelitian ditemukan masalah terkait sistem pengolahan data kepegawaianya yang beroperasi secara semi terkomputerisasi dengan menggunakan Microsoft Excel. Kendalanya dari metode seperti ini adalah membutuhkan waktu yang lama dan proses yang panjang, rentan terjadinya kesalahan, kesulitan dalam memonitoring data secara efektif serta efisien, dan bahkan kerap kali terdapat file data yang hilang karena penyimpanan yang kurang baik sehingga memberatkan upaya dalam mengumpulkan dan mengorganisasi datanya untuk keperluan tertentu. Dengan beralih ke sistem yang sepenuhnya terkomputerisasi diharapkan dapat secara signifikan mengurangi kesalahan-kesalahan yang terjadi sebelumnya sehingga meningkatkan efektivitas dan efisiensi dalam semua proses yang ada dan sekaligus menunjang hadirnya transparansi dan akuntabilitas dalam pengelolaan data kepegawaian.

Oleh karena itu, sistem informasi kepegawaian berbasis web dinilai penting dan dibutuhkan bagi perusahaan dalam pengelolaan data kepegawaian. Dengan diterapkannya sistem seperti ini diharapkan dapat digunakan sebagai solusi atas permasalahan yang ada. Berdasarkan permasalahan yang telah terjadi penulis tertarik untuk merumuskan tugas akhir dengan judul **“Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web pada PT Wastu Kontraktor Utama”**.

### **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang tersebut, penulis menemukan masalah yang akan dihadapi adalah sebagai berikut.

1. Bagaimana mengembangkan sistem informasi kepegawaian berbasis web yang memudahkan dalam memenuhi kebutuhan informasi mengenai pegawai di PT Wastu Kontraktor Utama.

### **1.3 Batasan Masalah**

Sebagai upaya untuk menjaga penelitian tidak menyimpang dan ruang lingkup sistem yang dirancang tidak terlalu jauh, maka penulis melakukan pembatasan sebagai berikut.

1. Penelitian ini hanya mencakup PT Wastu Kontraktor Utama.
2. Perancangan dan pengembangan sistem informasi kepegawaian yang dibangun berbasis website.
3. Sistem informasi kepegawaian yang dibuat hanya sampai tahap pengujian sistem.
4. Pengujian sistem yang digunakan adalah black box testing.

#### **1.4 Tujuan Penelitian**

Tujuan dari penelitian ini adalah membuat aplikasi pengelolaan data pegawai di PT Wastu Kontraktor Utama yang dapat menyelesaikan permasalahan yang ada dan memudahkan proses data kepegawaian.

#### **1.5 Manfaat Penelitian**

Terdapat beberapa manfaat yang dihasilkan dari penelitian ini, antara lain:

##### **1. Bagi Penulis**

Penelitian ini memberikan kesempatan kepada penulis untuk memperluas pengetahuan dan memperdalam pemahaman terkait bidang-bidang yang berhubungan dengan sistem informasi terutama sistem informasi kepegawaian dan bagaimana cara penerapannya.

##### **2. Bagi Universitas Amikom Yogyakarta**

Sebagai referensi yang berguna bagi warga Universitas Amikom Yogyakarta khususnya mahasiswa untuk memperkaya ilmu pengetahuan agar lebih memahami penerapan ilmu yang telah diajarkan selama masa perkuliahan.

##### **3. Bagi PT Wastu Kontraktor Utama**

Dengan adanya sistem informasi kepegawaian di PT Wastu Kontraktor Utama diharapkan dapat mempermudah dan mempersingkat dalam melakukan olah data pegawainya.

##### **4. Bagi Pembaca**

Dapat memberikan wawasan dan pengetahuan bagi pembaca mengenai sistem informasi kepegawaian berbasis web sehingga memudahkan dalam mempelajari konsepnya.

## 1.6 Sistematika Penulisan

Guna mempermudah pembaca mengetahui esensi yang dijabarkan oleh penulis, maka penulis membagi laporan ini menjadi beberapa bab yang terdiri dari :

### **BAB I      PENDAHULUAN**

Pada bab ini membahas latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

### **BAB II     TINJAUAN PUSTAKA**

Pada bab ini membahas studi pustaka dan landasan teori yang berkaitan dengan penelitian untuk dijadikan acuan dalam pembuatan laporan tugas akhir.

### **BAB III    METODE PENELITIAN**

Pada bab ini membahas objek penelitian dan alur penelitian beserta metodologi yang digunakan dalam penelitian.

### **BAB IV    HASIL DAN PEMBAHASAN**

Pada bab ini membahas perancangan sistem, analisis sistem, implementasi sistem, dan hasil pengujian sistem.

### **BAB V     PENUTUP**

Pada bab yang terakhir ini membahas kesimpulan terkait apa saja yang telah penulis bicarakan dan saran guna menyempurnakan kelengkapan laporan tugas akhir.