

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian ini adalah bahwa implementasi Sistem Penunjang Keputusan berbasis Profile Matching di PT. Terryham Proplas Indonesia berhasil mengatasi masalah dalam penentuan kinerja karyawan yang sebelumnya dilakukan secara manual. Sistem ini telah terbukti meningkatkan efisiensi waktu, mengurangi kesalahan manusia, dan memberikan hasil penilaian yang lebih objektif dan akurat. Proses pengembangan melibatkan analisis kebutuhan, perancangan sistem, pengembangan aplikasi, dan uji coba, yang menunjukkan bahwa sistem ini mampu memberikan nilai kinerja karyawan berdasarkan kesesuaian profil individu dengan kriteria yang telah ditetapkan. Dengan demikian, pengelolaan sumber daya manusia di PT. Terryham Proplas Indonesia, terutama dalam pengambilan keputusan terkait kinerja karyawan, dan memenuhi tujuan penelitian untuk meningkatkan efisiensi, objektivitas, dan akurasi dalam penilaian kinerja.

5.2 Saran

Sistem Penunjang Keputusan berbasis Profile Matching di PT. Terryham Proplas Indonesia dapat ditingkatkan dengan pelatihan intensif bagi pengguna untuk memaksimalkan penggunaan sistem ini. Disarankan juga untuk mengintegrasikan sistem ini dengan sistem informasi manajemen lainnya untuk menciptakan alur kerja yang lebih efisien dan terpadu.