

# **BAB I PENDAHULUAN**

## **1.1 Latar Belakang**

Menurut Bastian (2007), Presensi adalah suatu kegiatan mendokumentasikan kehadiran pegawai di perusahaan, setiap hari kerja pegawai diharuskan melakukan presensi pada waktu datang dan pulang, dalam satu periode. Presensi pegawai sangat berpengaruh terhadap produktivitas kerja dalam pencapaian tujuan perusahaan. Presensi biasanya digunakan untuk melihat tingkat kedisiplinan pekerja. Kedisiplinan masing-masing pegawai biasanya dinilai sebagai indikator untuk menentukan apakah pegawai tersebut boleh untuk mengajukan kenaikan gaji dan lain sebagainya.

CV. Kreasi Seni Bangsa merupakan sebuah perusahaan di bidang seni dan desain. CV. Kreasi Seni Bangsa berkomitmen untuk menciptakan karya-karya seni yang mencerminkan kekayaan budaya bangsa, sekaligus memberikan ruang bagi inovasi dan kreativitas. Dengan melibatkan seniman-seniman lokal yang berbakat. Melalui beragam proyek seni dan kolaborasi, CV. Kreasi Seni Bangsa berusaha membawa keindahan dan makna dari setiap karya seni.

Proses presensi di CV. Kreasi Seni Bangsa masih menerapkan presensi hanya berdasarkan konfirmasi kehadiran melalui pesan grup pada aplikasi whatsapp. Secara garis besar hal ini dapat menimbulkan kecurangan seperti memalsukan data presensi. Selain itu sulitnya memproses pencarian data yang dikhawatirkan dapat mempengaruhi kredibilitas data yang digunakan untuk pembuatan laporan presensi pegawai. CV. Kreasi Seni Bangsa menggunakan Presensi dan ketepatan waktu sebagai salah satu indikator dalam penilaian kinerja pegawai.

Untuk mengatasi permasalahan tersebut dibutuhkan suatu sistem informasi presensi pegawai berbasis website yang digunakan untuk mengelola data presensi yang dapat digunakan sebagai salah satu tolak ukur dalam penilaian kinerja pegawai. Teknologi website dipilih karena memiliki beberapa keunggulan

diantaranya dapat dijalankan di sistem operasi manapun asalkan memiliki akses internet, dan tidak perlu spesifikasi komputer yang tinggi untuk menggunakan aplikasi berbasis website sehingga cocok diimplementasikan di CV. Kreasi Seni Bangsa. Dengan adanya sistem informasi tersebut diharapkan dapat meminimalisir permasalahan-permasalahan presensi yang ada di CV. Kreasi Seni Bangsa

### **1.2 Rumusan Masalah**

Pada proses pengembangan “Perancangan Sistem Informasi Presensi Pegawai Berbasis Website Pada CV. Kreasi Seni Bangsa”, terdapat masalah yang perlu diidentifikasi dan dipecahkan untuk mengarahkan perancangan sistem yang efektif. Rumusan masalah yang relevan yaitu Bagaimana solusi untuk mengatasi masalah pada sistem presensi pegawai CV. Kreasi Seni Bangsa.?

### **1.3 Batasan Masalah**

Dalam rangka merancang sistem informasi presensi pegawai berbasis website pada CV. Kreasi Seni Bangsa, terdapat beberapa batasan yang perlu diperhatikan untuk mengarahkan penelitian dan pengembangan sistem ini. Berikut adalah batasan-batasan masalah yang relevan:

1. Ruang Lingkup Organisasi: Sistem informasi presensi pegawai ini dibatasi untuk digunakan di CV. Kreasi Seni Bangsa.
2. Teknologi: Sistem ini akan dikembangkan berbasis website dengan memanfaatkan teknologi dan infrastruktur yang sudah ada di CV. Kreasi Seni Bangsa, dan tidak memerlukan pengembangan aplikasi mobile atau perangkat keras tambahan.
3. Penggunaan: Sistem ini akan dibatasi pada tujuan penggunaan tertentu, yaitu pencatatan, dan pelaporan kehadiran pegawai. Batasan ini memastikan fokus sistem pada fungsi-fungsi inti yang berkaitan dengan pengelolaan kehadiran.

#### **1.4 Tujuan Penelitian**

Tujuan peneliti dalam melakukan penelitiannya adalah untuk menciptakan sebuah karya berupa sistem informasi presensi pegawai berbasis website, dan proses pembuatan karya ini mempunyai beberapa tujuan :

1. Merancang sistem informasi presensi Pegawai yang dapat mengelola data presensi.
2. Dapat meminimalisir permasalahan-permasalahan presensi Pegawai.
3. Melakukan implementasi sistem baru dan memberikan pelatihan penggunaan sistem yang baru.

Dengan mencapai tujuan-tujuan tersebut, penelitian ini diharapkan akan menghasilkan sistem informasi presensi Pegawai yang lebih efektif, efisien, dan bermanfaat untuk CV. Kreasi Seni Bangsa

#### **1.5 Manfaat Penelitian**

Manfaat penelitian perancangan sistem informasi presensi pegawai berbasis website di CV. Kreasi Seni Bangsa mencakup berbagai aspek esensial. Potensi manfaat penelitian ini antara lain:

1. Peningkatan Efisiensi Operasional: Sistem informasi presensi Pegawai yang efektif dan efisien akan membantu perusahaan dalam mengelola kehadiran Pegawai dengan lebih mudah dan cepat, mengurangi beban kerja dalam perusahaan, dan dapat meminimalkan kesalahan manusia dalam pencatatan.
2. Pemantauan Pola Kehadiran Pegawai: Sistem ini dapat membantu perusahaan dalam memantau kehadiran Pegawai dari waktu ke waktu, sehingga memungkinkan identifikasi dini terhadap pegawai yang mungkin mengalami Presensi yang tidak teratur, dapat memberikan data yang akurat mengenai presensi pegawai sehingga memudahkan perusahaan

dalam pemberian upah/gaji.

3. Aksesibilitas yang Lebih Baik: Perusahaan akan memiliki akses langsung dan mudah ke data presensi Pegawai melalui platform berbasis website serta dapat mencegah tindak kecurangan manipulasi presensi.

## **1.6 Sistematika Penulisan**

Untuk lebih memperjelas atau memudahkan pembaca dalam pemahaman yang dibahas, maka peneliti menyimpulkan materi laporan ini menjadi beberapa sub bab dengan sistematika penulisannya adalah sebagai berikut :

### **BAB I PENDAHULUAN**

Pada bab ini menjelaskan tentang Latar Belakang, Rumusan Masalah, Batasan masalah, Tujuan Penelitian, Manfaat Penelitian, Sistematika Penulisan.

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

Bab ini menguraikan tentang landasan teori yang mengungkapkan dasar-dasar teori yang berhubungan dengan topik penelitian dan sistem pendukung lainnya.

### **BAB III METODE PENELITIAN**

Bab ini terdapat tinjauan umum tentang objek penelitian, alur penelitian, serta alat dan bahan yang digunakan.

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

Bab ini merupakan tahapan yang dilakukan dalam mengembangkan aplikasi baik dari segi sistem maupun tampilan.

### **BAB V PENUTUP**

Bab ini berisi kesimpulan dan saran yang dirangkum selama proses penelitian.