

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pembahasan dalam penelitian ini, dapat dilihat dari hasil perhitungan sistem dengan menerapkan algoritma *Simple Multi Attribute Rating Technique (SMART)* dengan sesuai nilai bobot kriteria – kriteria yang telah ditentukan yaitu Pengalaman = 0.2, Loyalitas = 0.15, Profesional = 0.20, Kesanggupan = 0.25, Kompetensi = 0.2, dapat menentukan 120 orang dengan nilai tertinggi dan layak untuk menjadi panitia. Dan berdasarkan hasil kuisioner yang diberikan bahwa sistem ini sudah sangat baik dilihat dari jumlah nilai rata – rata tingkat kepuasan responden mencapai nilai dan hasil pengujian black box testing semua fungsi – fungsi berjalan dengan baik yang menunjukkan bahwa sistem sangat memuaskan, jalannya algoritma *Simple Multi Attribute Rating Technique (SMART)* pada sistem sudah berjalan dengan baik didalam sistem dari proses pembobotan kriteria, perhitungan nilai utility, sampai dengan perhitungan nilai akhir, dan semua fungsi pada sistem sudah berjalan dengan baik pada saat input, update,delete, dan menampilkan data sesuai dengan informasi yang ingin disampaikan

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan uraian hasil analisis terhadap implementasi data tahun 2019, penulis memberikan saran sebagai berikut :

1. Pemberian nilai bisa lebih dinamis tanpa ada nilai range tertentu dan bisa diisi sesuai nilai angka yang didapatkan.
2. Pengembangan dapat dilakukan dengan mengkombinasikan metode-metode *Simple Multi Attribute Rating Technique (SMART)* dengan algoritma Forward Chaining agar sistem bisa melakukan penentuan posisi divisi.
3. Kriteria dapat disesuaikan dengan kriteria tiap divisi agar penyerapan calon panitia menjadi panitia lebih maksimal.