

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam suatu perusahaan karyawan merupakan asset terbesar, Karyawan adalah salah satu kunci dalam mencapai tujuan perusahaan. Namun untuk memperoleh karyawan yang tepat dan sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan tentu tidaklah mudah. Maka dari itu untuk mendapatkan karyawan yang sesuai dengan kriteria. Maka pemilihan calon karyawan harus di pertimbangkan dengan teliti agar tidak salah dalam melakukan prekrutan karyawan dan mendapatkan karyawan yang sesuai dengan kriteria yang diinginkan perusahaan.

Dalam proses seleksi karyawan, setiap perusahaan memiliki cara berbeda-beda. Salah satunya adalah PT. Madeira Indonesia, perusahaan yang bergerak di bidang pembuatan benang ini melakukan seleksi calon karyawan mereka secara manual. Penentuan bagaimana kriteria dan syarat-syarat ketika penerimaan karyawan baru itu masih dilakukan secara manualisasi. Sehingga dalam proses seleksi sering dipengaruhi oleh factor subjectifitas sehingga dapat menyebabkan terpilihnya karyawan yang tidak kompeten.

Dari permasalahan di atas, maka akan dibangun suatu sistem pendukung keputusan untuk penerimaan karyawan baru. Sistem pendukung keputusan ini akan dibangun dengan menggunakan metode pengambilan keputusan *Simple Additive Weighting* (SAW). metode *Simple Additive Weighting* (SAW) digunakan karena kemampuannya untuk melakukan penilaian secara lebih tepat sebab didasarkan pada kriteria dan bobot yang telah ditentukan, serta lebih efisien

dalam penyeleksian pegawai karena waktu yang dibutuhkan dalam perhitungan lebih singkat.

Berdasarkan uraian yang di kemukaan di atas, maka di bangunlah sistem pendukung keputusan pada PT. Madeira Indonesia dengan menggunakan metode *simple additive weighting* (SAW) yang diharapkan dapat membantu perusahaan dalam melakukan seleksi pada calon karyawan yang sesuai dengan kriteria.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan, maka permasalahan yang dapat dirumuskan adalah : Bagaimana agar PT. Madeira Indonesia dapat memilih calon karyawan yang kompeten berdasarkan kriteria yang diinginkan ?

1.3 Batasan Masalah

Beberapa batasan masalah yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Tidak membahas tentang keamanan sistem
2. Penelitian hanya di lakukan di PT. Madeira Indonesia
3. Pengembangan Analisa akan dititik beratkan pada penerapan metode *simple additive weighting* (SAW).

1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah merancang sistem penunjang keputusan yang akan mempunyai kemampuan:

1. Sistem dapat menghitung penilaian berdasarkan aspek-aspek penilaian yang telah di tentukan dan menampilkan hasil penilaian.
2. Dapat membantu PT. Madeira Indonesia dalam melakukan seleksi calon karyawan.

1.5 Manfaat Penelitian

1.5.1 Bagi Peneliti

1. Mendapatkan ilmu dan pengalaman dalam membangun sebuah website.
2. Mampu memberikan referensi untuk penelitian selanjutnya yang mengangkat tema serupa dari hasil penelitian ini.
3. Implementasi ilmu yang didapatkan selama menjalani perkuliahan.
4. Menambah pengetahuan di bidang pemrograman sistem pendukung keputusan terutama menggunakan metode *simple additive weighting* (SAW)

1.5.2 Bagi PT. Madeira Indonesia

Sistem pendukung keputusan yang telah di buat dapat membantu PT. Madeira Indonesia dalam menyeleksi calon karyawan.

1.5.3 Bagi universitas amikom

Membantu perkembangan ilmu pengetahuan dalam kajian keilmuan dan perkembangan teknologi.

1.6 Metode Penelitian

Metode penelitian yang dilakukan dalam perancangan dan pembuatan program ini adalah sebagai berikut:

1.6.1 Metode Pengumpulan data

1.6.1.1 Metode Wawancara

Metode ini dilakukan dengan cara tanya jawab dengan direktur PT. Madeira Indonesia untuk mendapatkan data-data yang dibutuhkan dalam penelitian.

1.6.1.2 Metode Kepustakaan

1. Artikel dan jurnal yang terkait dengan teori pembuatan sistem penunjang keputusan.
2. Buku referensi tentang pemrograman web dinamis dengan php dan mysql.

1.6.2 Metode Analisis

Menggunakan Metode SWOT. Metode ini dilakukan untuk mengetahui hal apa saja yang dibutuhkan dalam penelitian. Menganalisis dan menemukan aspek penting dari kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman dengan tujuan dapat memaksimalkan kekuatan, mengurangi ancaman, dan membangun peluang yang akan terjadi di kemudian hari.

1.6.3 Metode Perancangan

Menggunakan metode perancangan OOP (*Object Oriented Programming*). Metode ini digunakan setelah melakukan proses analisis, yang digunakan untuk merancang sebuah sistem yang berorientasi kepada object. Dalam membuat website ini peneliti menggunakan *use case diagram*, *sequence diagram* dan *class diagram* dengan menggunakan Bahasa pemrograman PHP dan menggunakan database MySQL.

1.6.4 Metode pengujian Sistem

Menggunakan metode *black box testing* untuk menguji kinerja antara komponen sistem yang diimplementasikan dan memastikan komponen-

komponen dari sistem telah berfungsi sesuai harapan.

1.7 Sistem Penulisan

BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini berisikan tentang pokok permasalahan yang ingin di bahas dalam skripsi ini. Hal-hal yang akan di bahas dalam bab ini adalah latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, maksud dan tujuan penelitian, metode pengumpulan data, dan sistematika penulisan laporan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Bab ini berisikan tentang tinjauan pustaka dan teori-teori yang mendasari pembahasan rinci, berupa definisi dan langkah matematis yang berkaitan dengan penelitian tersebut.

BAB III : ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Bab ini menjelaskan tentang tinjauan sistem, analisis kebutuhan sistem, analisis kelayakan sistem dan perancangan sistem yang diusulkan.

BAB IV : IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini menguraikan tahapan penelitian, perancangan sistem, perancangan database, perancangan interface, implementasi sistem, implementasi database, implementasi interface, dan pengujian system.

BAB V : PENUTUP

Bab ini membahas kesimpulan dan saran yang dapat diambil oleh peneliti yang telah dilakukan dan telah dibahas pada bab-bab sebelumnya.