

**DAMPAK GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA DESA
ADIWARNO DALAM MENINGKATKAN KINERJA
PERANGKAT DESA**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat mencapai derajat Sarjana
Program Studi Ilmu Pemerintahan



Disusun oleh:
ANGGI SUDARSAH
20.94.0148

**PROGRAM STUDI S1-ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS EKONOMI DAN SOSIAL
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2024**

**DAMPAK GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA DESA
ADIWARNO DALAM MENINGKATKAN KINERJA
PERANGKAT DESA**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat mencapai derajat Sarjana
Program Studi Ilmu Pemerintahan



Disusun oleh:
ANGGI SUDARSAH
20.94.0148

**PROGRAM STUDI SI-ILMU PEMERINTAHAN
FAKULTAS EKONOMI DAN SOSIAL
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2024**

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

DAMPAK GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA DESA
ADIWARNO DALAM MENINGKATKAN KINERJA
PERANGKAT DESA

Yang disusun dan diajukan oleh:

Anggi Sudarsah

20.94.0148

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi

Pada Tanggal April 2024

Dosen Pembimbing



Ferri Wicaksono, S.I.P., M.A.
NIK. 190302321

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

DAMPAK GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA DESA
ADIWARNO DALAM MENINGKATKAN KINERJA
PERANGKAT DESA

Yang disusun dan diajukan oleh:

Anggi Sudarwah

20.94.0148

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada Tanggal 23 April 2024

Sesunan Dewan Penguji

Nama Penguji

Tanda Tangan

Feeri Wicaksono, S.I.P., M.A.
NIK. 190302321

Mei Maemunah, SHI, M.M
NIK. 190302042

Agustina Rahumayati, S.A.P., M.Si
NIK. 190302336

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Ilmu Pemerintahan
Tanggal 23 April 2024

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN SOSIAL



Emha Taufiq Luthfi, S.T., M.Kom
NIK. 190302125

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama Mahasiswa : Anggi Sudarrah
NIM : 20.94.0148

Menyatakan bahwa Skripsi dengan judul berikut:

Dampak Gaya Kepemimpinan Kepala Desa Adhwaran Dalam Meningkatkan Kinerja Perangkat Desa

Dosen Pembimbing : Feri Wicaksono, S.I.P., M.A.

1. Karya tulis ini adalah benar-benar **ASLI** dan **BELUM PERNAH** diujikan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas AMIKOM Yogyakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini merupakan gagasan, rumusan dan penelitian **SAYA** sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dari Dosen Pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan dalam Daftar Pustaka pada karya tulis ini.
4. Perangkat lunak yang digunakan dalam penelitian ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab **SAYA**, bukan tanggung jawab Universitas AMIKOM Yogyakarta.
5. Pernyataan ini **SAYA** buat dengan sesungguhnya, apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka **SAYA** bersedia menerima **SANKSI AKADEMIK** dengan pencabutan gelar yang sudah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Yogyakarta, 29 Maret 2024

Yang Menyatakan,



Anggi Sudarrah

HALAMAN PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah Rabbil'alamin, dengan penuh rasa syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan nikmat, kekuatan, kesehatan dan kesabaran kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan tepat waktu. Dengan penuh rasa bangga penulis persembahkan skripsi ini untuk orang-orang hebat dan luar biasa yang menjadi penyemangat dan alasan untuk bertahan sampai detik ini.



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Rabbil'alamin, Puji syukur dipanjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dan penulisan Skripsi yang berjudul "Dampak Gaya Kepemimpinan Kepala Desa Adiwarno Dalam Meningkatkan Kinerja Perangkat Desa" serta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ilmu Pemerintahan.

Atas selesainya penulisan Skripsi ini, penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Suryanto, M.M Selaku Rektor Universitas AMIKOM Yogyakarta.
2. Ibu Emha Taufik Luthfi, S.T., M.Kom Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Sosial Universitas AMIKOM Yogyakarta.
3. Bapak Muhammad Zuhdan, S.I.P., M.M Selaku Ketua Program Studi Ilmu Pemerintahan Universitas AMIKOM Yogyakarta.
4. Bapak Ferri Wicaksono, S.I.P., M.A Selaku Dosen Pembimbing Skripsi.
5. Bapak Hanantyo Sri Nugroho, S.I.P., M.A Selaku Dosen wali yang telah banyak membantu penulis selama masa perkuliahan.
6. Kepada Ibunda tercinta yang senantiasa selalu mendoakan, dan memberikan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Kepada Nona Ayu Intan Papua Lestari yang senantiasa menemani peneliti selama masa perkuliahan.
8. Kepada Sartika Armin, S.T yang sudah membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.

Kritik dan saran sangat penulis butuhkan dari para pembaca guna kemajuan dan kesempurnaan dalam Skripsi ini. Akhir kata, penulis berharap semoga Skripsi ini dapat diterima dan bermanfaat bagi semua pihak.

Yogyakarta, 29 Maret 2024

Anggi Sudarsah

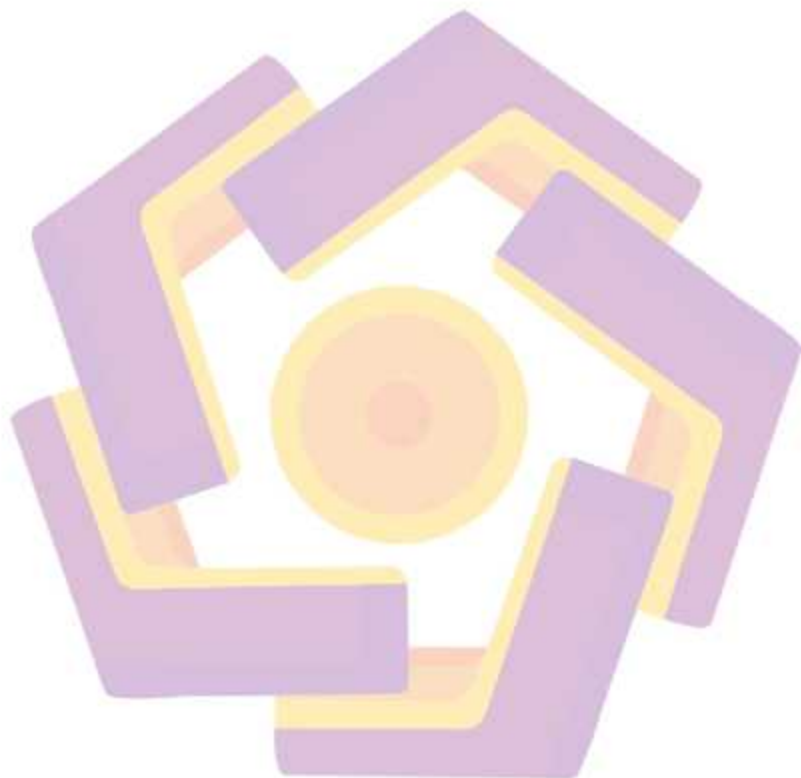
DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
INTISARI.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	3
1.3. Tujuan Penelitian.....	3
1.4. Manfaat Penelitian.....	4
1.5. Sistematika Penulisan.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1. Landasan Teori.....	6
2.1.1. Gaya Kepemimpinan.....	6
2.1.2. Tipe-tipe Gaya Kepemimpinan.....	7
2.1.3. Ciri-ciri Gaya Kepemimpinan.....	10
2.1.4. Fungsi Kepemimpinan.....	12
2.1.5. Indikator-indikator Gaya Kepemimpinan.....	17
2.1.6. Kinerja.....	18
2.1.7. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	18
2.1.8. Dampak Gaya Kepemimpinan dalam peningkatan Kinerja Karyawan.....	19
2.1.9. Pengertian Kepala Desa.....	20

2.2. Penelitian Terdahulu	21
2.3. Kerangka Pikir	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	24
3.1. Desain Penelitian	24
3.2. Objek Penelitian.....	24
3.3. Subjek Penelitian	25
3.4. Sumber Data	25
3.5. Teknik Pengumpulan Data	25
3.6. Teknik Analisis Data	26
3.7. Narasumber.....	27
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	28
4.1. Deskripsi Ringkasan Objek Penelitian	28
4.1.1. Sejarah Singkat Desa Adiwarno Kecamatan Buayan Kabupaten Kebumen	28
4.1.2. Keadaan Desa Adiwarno	29
4.1.3. Visi, dan Misi Desa Adiwarno.....	30
4.1.4. Struktur Organisasi Desa Adiwarno	30
4.1.5. Tugas Pokok dan Fungsi Perangkat Desa.....	31
4.2. Hasil Penelitian dan Pembahasan	35
4.2.1. Kemampuan Mengambil Keputusan	35
4.2.2. Kemampuan Komunikasi	37
4.2.1. Kemampuan Motivasi.....	39
4.2.1. Kemampuan Mengendalikan Bawahan	40
BAB V PENUTUP.....	45
5.1. Kesimpulan.....	45
5.2. Saran	46
Daftar Pustaka.....	47
Lampiran.....	50

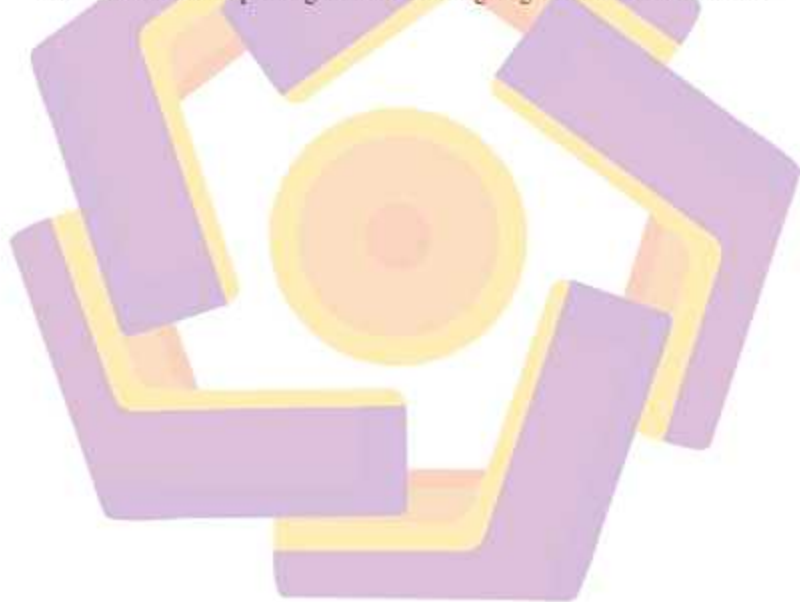
DAFTAR TABEL

2.1.	State Of the Art	21
3.1.	Data Narasumber	27
4.1.	Kegiatan yang melibatkan Perangkat Desa	36



DAFTAR GAMBAR

2.3.	Kerangka Pikir.....	23
4.1.	Struktur Organisasi Desa Adiwarno.....	30
4.2.	Dokumentasi wawancara dengan Kasi Pemerintahan.....	36
4.3.	Dokumentasi wawancara dengan Sekretaris Desa.....	36
4.4.	Dokumentasi wawancara dengan Kaur Keuangan.....	38
4.5.	Dokumentasi wawancara dengan Kaur Perencanaan.....	38
4.5.	Dokumentasi wawancara dengan Kaur Perencanaan.....	40
4.6.	Dokumentasi pembagian Bantuan Langsung Tunai Dana Desa.....	41



INTISARI

Dampak gaya kepemimpinan merupakan salah satu aspek penting dalam meningkatkan kinerja suatu organisasi. Melalui gaya kepemimpinan yang dibawakan oleh seorang pemimpin memiliki dampak positif maupun negatif terhadap suatu organisasi seperti gaya kepemimpinan kepala desa memiliki dampak yang sangat besar terhadap kinerja perangkat desa. Kepemimpinan merupakan suatu proses dalam menggerakkan orang lain oleh seseorang dengan memberikan dukungan dan motivasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Dampak Gaya Kepemimpinan Kepala Desa Adiwarno dalam meningkatkan Kinerja Perangkat Desa dan untuk mengetahui gaya kepemimpinan seperti apa yang digunakan.

Untuk melakukan sesuatu agar tercapainya penelitian yang diharapkan, hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Kepala Desa Adiwarno adalah gaya kepemimpinan demokratis karena telah melibatkan bawahan dalam mengambil keputusan yang terkait dengan pelaksanaan pekerjaan, memberikan motivasi, membangun hubungan dengan perangkat desa dengan komunikasi yang baik. Namun, dalam mengendalikan bawahan kepala desa juga menggunakan gaya kepemimpinan kharismatik dengan memberikan wewenang penuh terhadap program yang melibatkan perangkat desa sesuai dengan potensi dalam meningkatkan tanggung jawab dalam suatu pekerjaan.

Oleh karena itu gaya kepemimpinan ini dinilai cukup efektif dalam peningkatan kinerja perangkat desa yaitu dari segi produktivitas, kualitas kerja, efisiensi waktu, kerja sama tim. Temuan dari penelitian ini adalah belum teraturnya jam kerja dilingkungan kerja yang mengakibatkan kurang maksimalnya kinerja perangkat desa dalam menjalankan tugas maka dari itu perlu dilakukan pembinaan terus menerus, masih kurangnya motivasi yang diberikan oleh kepala desa adiwarno kepada para perangkat desa. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif untuk mendalami pemahaman terkait dengan efektivitas gaya kepemimpinan kepala desa adiwarno. Data dikumpulkan melalui observasi, wawancara dan dokumentasi. analisis menggunakan metode deskriptif kualitatif dengan proses analisis data melalui reduksi data dan penarikan kesimpulan.

Kata kunci: Dampak, Gaya Kepemimpinan, Perangkat Desa, Kinerja

ABSTRACT

The impact of leadership style is one of the crucial aspects in enhancing the performance of an organization. The leadership style adopted by a leader has both positive and negative effects on an organization, such as the leadership style of a village chief having a significant impact on the performance of village officials. Leadership is a process of influencing others by providing support and motivation. This study aims to determine the Impact of the Leadership Style of Village Chief Adiwarno on Improving the Performance of Village Officials and to identify the type of leadership style used.

In order to achieve the desired research outcomes, the results indicate that the Leadership Style of Village Chief Adiwarno is democratic as it involves subordinates in decision-making related to job implementation, provides motivation, and builds good communication relationships with village officials. However, in controlling subordinates, the village chief also employs a charismatic leadership style by granting full authority over programs involving village officials according to their potential to enhance responsibility in their work.

Therefore, this leadership style is considered quite effective in improving the performance of village officials in terms of productivity, work quality, time efficiency, and teamwork. Findings from this research reveal the lack of regulation regarding working hours in the work environment, resulting in the suboptimal performance of village officials in carrying out their duties. Hence, continuous coaching is necessary, as well as the need for increased motivation provided by Village Chief Adiwarno to the village officials. This study utilizes a qualitative approach to deepen understanding regarding the effectiveness of Village Chief Adiwarno's leadership style. Data is collected through observation, interviews, and documentation. Analysis employs a qualitative descriptive method involving data reduction and conclusion drawing. This study uses a qualitative approach to delve into understanding related to the effectiveness of the Adiwarno village chief's leadership style. Data were collected through observation, interviews, and documentation. And analysis using qualitative descriptive methods with data analysis processes through data reduction and drawing conclusions.

Keywords: *Impact, Leadership Style, Village Official, Performance*