

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang Masalah

Data pegawai merupakan data yang sangat penting karena dengan mengetahui informasi mengenai pegawai, sebuah instansi pemerintah maupun swasta dapat menentukan langkah apa yang harus ditempuh terhadap pegawai yang bersangkutan. Semakin besar suatu instansi, semakin banyak pula pegawai yang dibutuhkan. Hal ini disebabkan mengingat cakupan permasalahan yang dihadapi suatu instansi semakin besar sehingga membutuhkan pegawai yang lebih banyak untuk menyelesaikan permasalahan yang ada.

Pegawai yang bekerja dalam sebuah instansi umumnya memiliki latar belakang pendidikan yang berbeda-beda. Namun demikian tidak berarti, pegawai yang mempunyai latar belakang pendidikan rendah akan selamanya berada pada posisi yang ditempatinya sekarang. Suatu instansi akan memberikan penghargaan kepada pegawai yang berprestasi dengan menaikkan pangkatnya. Pangkat akan menentukan tingkat kesejahteraan pegawai, karena besarnya gaji yang diterima tergantung pangkat dari yang bersangkutan.

Seiring dengan laju perkembangan teknologi yang semakin pesat, telah membawa dampak bagi kehidupan manusia baik positif maupun negatif. Teknologi informasi merupakan trend teknologi masa kini yang paling pesat perkembangannya dibandingkan teknologi lainnya. Pada jaman sekarang, komputer bukan merupakan barang yang asing lagi dan manusia harus bisa

memanfaatkannya dengan baik. Pengolahan data dengan menggunakan komputer akan semakin mudah, cepat, tepat, akurat dan efisien dibandingkan dengan pendataan secara manual yang terkesan lambat yang menimbulkan pemborosan waktu dan media penyimpanan serta data yang dihasilkan kurang akurat yang diakibatkan kekurangtelitian dari kinerja manusia itu sendiri.

Kehandalan teknologi komputer sekarang ini harus dimanfaatkan semaksimal mungkin. Di Kanreg I BKN Yogyakarta, telah memanfaatkan komputer untuk mengolah administrasi pegawai, seperti penggajian, mutasi pegawai dan sebagainya. Sistem pengolahan data kenaikan pangkat pegawai yang tersedia hanya sebatas untuk melakukan pendataan saja sehingga dapat dikatakan bahwa sistem ini belum tersedia. Hal ini menyebabkan instansi harus melakukan pendataan ulang dan menghitung secara manual untuk mengetahui data pegawai yang akan naik pangkat per periode tertentu. Dengan pertimbangan tersebut penulis terdorong untuk melaksanakan penelitian dan mengambil judul “ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI KENAIKAN PANGKAT PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KANREG I BKN YOGYAKARTA”.

Dengan tersedianya sistem informasi kenaikan pangkat pegawai negeri sipil, diharapkan instansi dapat mengetahui kapan seorang pegawai akan, sedang maupun telah naik pangkat. Hal lain yang dapat diketahui adalah kapan seorang pegawai akan mengalami masa pensiun, sehingga instansi dapat menentukan langkah yang tepat bagi kelangsungan hidup instansi dengan mencari pegawai baru untuk mengisi posisi yang kosong.

## 1.2 Rumusan Masalah

Di Kanreg I BKN Yogyakarta telah menggunakan komputer untuk mengolah data termasuk pengolahan data kenaikan pangkat tetapi sistem yang tersedia masih berbasis DOS sehingga tidak semua pegawai dapat langsung mengoperasikannya. Kanreg I BKN Yogyakarta membutuhkan sebuah sistem informasi yang berbasis visual untuk mengolah data kenaikan pangkat pegawai negeri sipil. Diharapkan dengan adanya sistem yang berbasis visual dapat meningkatkan mutu informasi yang dihasilkan dan mampu mencetak surat keputusan. Dari latar belakang tersebut dapat ditarik beberapa pokok permasalahan, antara lain :

1. Bagaimana cara untuk mendapatkan informasi kenaikan pangkat pegawai negeri sipil dengan cepat, tepat dan akurat ?
2. Bagaimana membuat suatu sistem pengolahan kenaikan pangkat pegawai negeri sipil yang *powerfull* dan *user friendly* sehingga pegawai yang kurang mengerti komputer bisa menggunakannya ?

## 1.3 Batasan Masalah

Ada banyak permasalahan yang mungkin terjadi dalam pengolahan data hingga pada penyajian informasi, tetapi masalah hanya dibatasi pada pengolahan data kenaikan pangkat pegawai yang meliputi :

1. Pengolahan data pegawai
2. Pengolahan data kenaikan pangkat
3. Pengolahan data kenaikan gaji berkala

4. Pengolahan data hukuman disiplin
5. Pengolahan data pensiun

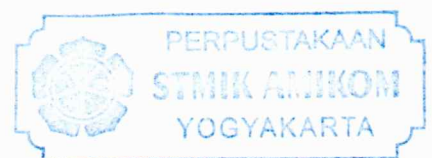
Untuk melakukan pengolahan data yang efektif diperlukan suatu program aplikasi untuk memperlancar dan meningkatkan mutu informasi yang dihasilkan. Dalam hal ini penulis membuat suatu sistem pengolahan data dengan memanfaatkan program aplikasi Microsoft Visual Basic 6.0 dan Microsoft Access 2003. Penulis memilih program aplikasi tersebut karena keahliannya dalam pembuatan sistem informasi yang berjalan pada sistem operasi windows.

#### **1.4 Maksud dan Tujuan**

Berdasarkan uraian rumusan permasalahan diatas, maksud dari penelitian ini adalah menganalisa dan merancang sistem informasi kenaikan pangkat pegawai negeri sipil yang baik untuk menghasilkan informasi yang cepat, tepat dan akurat.

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Meningkatkan efektifitas dan efisiensi pengolahan data kenaikan pangkat pegawai negeri sipil.
2. Mendapatkan informasi kenaikan pangkat yang cepat, tepat dan akurat.
3. Menyusun hasil penelitian dalam bentuk laporan skripsi sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer dari STMIK "AMIKOM" Yogyakarta.



## 1.5 Metode Penelitian

Dalam pencapaian tujuan, diperlukan data-data pelengkap untuk mendukung keakuratan informasi yang akan dihasilkan. Untuk itu, dalam pencarian dan pengumpulan data dilakukan dengan beberapa metode, antara lain :

### 1. Metode Interview

Metode ini dilakukan dengan cara penulis melakukan wawancara langsung dengan pihak-pihak terkait yaitu pegawai di Kanreg I BKN Yogyakarta.

### 2. Metode Observasi

Metode ini dilakukan dengan cara penulis melakukan pengamatan terhadap obyek yang akan diteliti.

### 3. Metode Kepustakaan

Metode ini dilakukan dengan cara menggunakan buku-buku atau literature yang berhubungan dengan masalah yang akan diteliti.

## 1.6 Sistematika Penulisan

Laporan penelitian ini disusun secara sistematis yang meliputi uraian sebagai berikut :

### BAB I PENDAHULUAN

Bab ini menguraikan tentang latar belakang masalah, pokok permasalahan, rumusan masalah, batasan masalah, maksud dan tujuan, metode penelitian dan sistematika penulisan.

## **BAB II DASAR TEORI**

Bab ini berisi tentang teori-teori yang menunjang dalam pembuatan laporan penelitian.

## **BAB III TINJAUAN UMUM**

Bab ini menguraikan sekilas tentang obyek yang diambil sebagai tempat penelitian.

## **BAB IV ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM**

Bab ini akan menerangkan tentang analisis dan perancangan dari sistem yang dibuat.

## **BAB V IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN**

Bab ini membahas tentang persiapan implementasi sistem untuk siap dioperasikan dan pembahasan program yang telah dibuat.

## **BAB VI PENUTUP**

Bab ini berisi tentang kesimpulan dari hasil dan saran-saran.