

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Perkembangan teknologi yang begitu pesatnya khususnya teknologi informasi, menciptakan kemudahan dan ketepatan dalam pengambilan keputusan dalam suatu informasi. Namun masih banyak permasalahan-permasalahan dan kelemahan suatu sistem yang dijalankan oleh suatu perusahaan.

Sistem pengolahan data hendaknya dilakukan secara cermat, cepat dan teratur untuk mendapatkan hasil informasi yang akurat, relevan dan tepat waktu. Akurat dalam arti informasi yang dihasilkan harus bebas dari kesalahan-kesalahan. Relevan maksudnya adalah informasi tersebut mempunyai manfaat untuk pemakainya dalam hal ini adalah instansi perusahaan yang bertugas mengolah data penggajian. Tepat waktu artinya informasi yang dibutuhkan datang pada penerima tidak boleh terlambat. Karena informasi yang usang tidak akan mempunyai nilai lagi sebab informasi merupakan landasan didalam pengambilan keputusan, bila pengambilan keputusan terlambat maka dapat berakibat fatal bagi organisasi. Apabila pada suatu instansi perusahaan pengolahan datanya masih dilakukan secara manual maka akan menimbulkan berbagai masalah, mulai dari lama waktu yang diperlukan hanya untuk mencatat data-data karyawan, mencatat potongan dan tunjangan gaji serta kegiatan-kegiatan lainnya, belum lagi jika terjadi kesalahan penulisan pada data-data yang ada sehingga akan menghabiskan banyak waktu dan tenaga untuk memperbaiki kesalahan-kesalahan tersebut. Hal ini

menimbulkan terlambatnya pembuatan laporan yang berkaitan dengan lambatnya informasi yang sampai pada pimpinan perusahaan, yang mengakibatkan seorang pimpinan akan sulit untuk mengambil suatu keputusan atau tindakan yang diperlukan untuk perkembangan manajerial perusahaan. Faktor-faktor inilah yang menyebabkan pentingnya penggunaan komputer dalam mengolah data penggajian. Permasalahan dalam sistem penggajian semakin kompleks dengan melihat permasalahan tersebut, maka perlu dilakukan pengolahan informasi yang lebih baik, agar kegiatan manajerial pada PT. Sinar Musi berjalan lancar dan memperoleh hasil akhir berupa informasi yang akurat dan memadai.

Berdasarkan pengamatan di lapangan menunjukkan bahwa proses penggajian yang terjadi di perusahaan tersebut masih bersifat manual, karena komputer yang tersedia hanya digunakan untuk mencatat penambahan karyawan, serta potongan dan tunjangan gaji. Dan belum ada program yang secara otomatis dapat mengolah data penggajian di perusahaan tersebut. Selain itu outputnya masih berupa arsip-arsip atau laporan-laporan yang jumlahnya cukup banyak, sehingga masih terjadinya keterlambatan dalam memberikan informasi kepada karyawan. Selain itu juga masih kurang terjaminnya keamanan data. Dengan adanya kenyataan ini penyusun memandang perlunya melakukan komputerasi pada sistem yang ada khususnya pada bagian penggajian, yang bertugas untuk mengolah data penggajian yang berupa mengolah data karyawan dan data gaji serta membuat laporan gaji setiap bulannya. Penyusun mengharapkan dengan adanya sistem pengolahan data penggajian yang tekomputerisasi dapat mengontrol ketertiban proses penggajian sehingga akan lebih efektif dan efisien,

disamping itu diharapkan juga mampu menunjang evaluasi analisis untuk pengambilan keputusan serta menghasilkan informasi yang berkualitas.

Berkaitan dengan sistem informasi yang telah ada saat ini pada PT. Sinar Musi maka diperlukan suatu sistem pengolahan data yang dapat menunjang evaluasi proses pengambilan keputusan. Hal inilah yang melatarbelakangi penyusun untuk menerapkan judul skripsi “ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN PADA PT. SINAR MUSI”. Sehingga mungkin saja dalam sistem informasi penggajian masih belum berinteraksi secara optimal walaupun sebagian kegiatan penggajian sudah menggunakan sistem komputer.

1.2 Rumusan Masalah

Dari latar belakang diatas maka penulis merumuskan permasalahan yang akan dihadapi yaitu sebagai berikut:

1. Bagaimana menganalisis dan merancang sistem informasi penggajian sehingga diperoleh informasi yang berkualitas dengan penyajian yang baik sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai PT. Sinar Musi?
2. Bagaimana cara mengolah data penggajian dengan kemampuan komputer sebagai media menyajikan informasi dalam bentuk laporan secara akurat, tepat waktu, dan relevan?

1.3 Batasan Masalah

Dari rumusan masalah yang ada, penulis akan membatasi hanya pada masalah sistem penggajian saja. Hal ini disebabkan keterbatasan dalam hal waktu, biaya, tenaga, dan kemampuan yang juga disesuaikan dengan situasi dan kebutuhan perusahaan. Dalam hal ini penulis akan menitikberatkan pada masalah pengolahan gaji pegawai pada PT. Sinar Musi yang meliputi:

1. Sistem pengolahan data pegawai, data tunjangan, data potongan dan gaji bersih yang berkaitan dengan entry data, edit data, simpan dan menghapus data.
2. Proses pengolahan meliputi perhitungan matematik untuk memperoleh gaji bersih karyawan.
3. Pembuatan laporan yang terkomputerisasi meliputi: laporan data pegawai (secara perorangan dan keseluruhan), laporan gaji pegawai, laporan data tunjangan dan laporan data potongan.
4. Software yang digunakan meliputi:
 - a. Sistem operasi Windows XP
 - b. Pemrograman dengan Visual Basic 6.0
 - c. Database Microsoft Access 2003
 - d. Laporan dengan crystal report
5. Sistem akan menggunakan sistem basis data *stand-alone*. Hal ini dikarenakan sistem basis data yang *stand-alone* hanya menggunakan satu komputer dan satu pemakai yang dapat bekerja, dalam artian kebutuhan

akan sistem pada PT. Sinar Musi untuk saat ini hanya memerlukan satu komputer saja.

6. Pada sistem ini juga menggunakan sistem *single user* atau satu pemakai, dalam artian pada waktu pemakaian dapat digunakan secara bergantian.

Adapun hal ini dimaksudkan agar nantinya tidak menjadi penyimpangan dari pokok permasalahan sehingga sesuai dengan yang diharapkan.

1.4 Maksud Dan Tujuan

Penelitian dimaksudkan untuk mengetahui bagaimana sistem yang sedang berjalan pada bagian personalia yang bertugas untuk mengolah data penggajian pada PT. Sinar Musi saat ini. Disamping itu juga dapat membantu memberikan pedoman kerja di lapangan dan menjadi masukan bagi penyusun sebagai calon sarjana yang siap pakai dan profesional dalam bidangnya yaitu sistem informasi. Adapun tujuan yang hendak dicapai dan diperoleh dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi mahasiswa atau penulis
 - a. Untuk menerapkan disiplin ilmu yang penyusun dapatkan selama dibangku kuliah dan diluar kuliah serta untuk mengetahui apakah ilmu yang telah dipelajari pada saat perkuliahan dapat diterapkan kedalam dunia kerja yang nyata.
 - b. Sebagai syarat kelulusan Jenjang Sarjana untuk jurusan Sistem Informasi pada STMIK "AMIKOM" Yogyakarta.

- c. Untuk mendapatkan wawasan secara nyata dari apa yang telah diteliti dilapangan khususnya dalam sebuah layanan informasi terpadu tentang keadaan penggajian di sebuah perusahaan.
 - d. Untuk mengetahui sistem informasi yang sedang berjalan pada perusahaan saat ini serta mengetahui hambatan-hambatan yang terjadi pada sistem informasi di perusahaan tersebut.
 - e. Untuk mengetahui adanya kelemahan-kelemahan dan peluang yang ada pada sistem tersebut.
 - f. Memberikan usulan perencanaan sistem informasi penggajian yang sesuai dengan kebutuhan.
2. Bagi instansi
- a. Dapat digunakan sebagai bahan masukan dan pertimbangan perusahaan untuk kebijaksanaan dalam pengambilan keputusan.
 - b. Sebagai bahan pembanding antara sistem yang telah ada di perusahaan tersebut dengan yang sistem baru yang akan diajukan oleh penyusun.

1.5 Metode Pengumpulan Data

Untuk mendapatkan hasil yang diinginkan penyusun maka pengumpulan data yang akurat sangat diperlukan dalam penyusunan laporan skripsi ini. Karena tanpa kelengkapan data di lapangan suatu laporan skripsi akan mengalami hambatan, sebab data merupakan komponen penyusun laporan yang paling

penting. Untuk mendapatkan data tersebut, maka penyusun menggunakan beberapa metode pengumpulan data sebagai berikut:

1. Metode Wawancara

Penyusun mengadakan wawancara dengan pihak yang berkaitan dan terlibat langsung dalam pengolahan data penggajian.

2. Metode Pustaka

Penyusun mengambil data dari buku-buku, laporan-laporan maupun modul kuliah serta makalah-makalah yang berhubungan dengan penggajian dan program yang akan dibuat untuk mendapatkan dasar-dasar teoritis yang berhubungan dengan penggajian dan software yang akan dibuat penyusun.

3. Metode Dokumentasi

Merupakan metode yang mengacu pada data yang diambil dari dokumen yang berasal dari dokumen obyek penelitian dalam hal ini adalah PT. Sinar Musi.

1.6 Sistematika Penulisan

Dalam penyusunan skripsi ini penyusun membagi sistematika penulisan menjadi enam bab, diantaranya yaitu:

Bab I Pendahuluan

Bab ini berisi latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, maksud dan tujuan, metode pengumpulan data, sistematika penulisan.

Bab II Dasar Teori dan Tinjauan Pustaka

Dalam bab ini akan dijelaskan dasar teori dari sistem dan software yang digunakan dalam pengembangan aplikasi dan tinjauan umum perusahaan.

Bab III Analisis Sistem

Bab ini akan dijelaskan masalah yang terjadi dalam sistem lama dari perusahaan tersebut mulai dari pendefinisian masalah sampai dengan identifikasi masalah yang meliputi permasalahan yang timbul dan penyebab masalah dan penetapan masalah. Selain itu juga akan dijelaskan analisis sistem informasi yang berjalan yang meliputi analisis kelemahan sistem, analisis PIECES (*Performance, Information, Economi, Control, Efisiensi, Service*), analisis biaya dan manfaat serta analisis kelayakan yang meliputi kelayakan teknologi, ekonomi, hukum operasional dan sosial, dan analisis kebutuhan sistem.

Bab IV Perancangan Sistem

Bab ini berisi rancangan sistem secara umum mulai dari rancangan model sampai dengan rancangan database serta relasi antartabel



sampai dengan perancangan sistem secara rinci, yang meliputi HIPO dan IPO serta rancangan dialog layar dan input terinci.

Bab V Implementasi dan Test Sistem

Dalam bab ini akan dijelaskan tentang penerapan rencana implementasi yang meliputi kegiatan implementasi, pemilihan tempat dan instalasi *hardware* dan *software*, pengetesan dan uji sistem, tindak lanjut implementasi, serta manual program.

Bab VI Penutup

Bab ini berisi kesimpulan dari bab I sampai dengan bab V dan saran yang penyusun ajukan guna pengembangan sistem informasi penggajian pada PT. Sinar Musi.

