

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari pembuatan program sistem pendukung keputusan untuk perekrutan dan evaluasi kinerja karyawan menggunakan AHP dapat diambil kesimpulan bahwa:

1. Metode AHP dapat digunakan dengan baik jika kriteria penilaian yang digunakan adalah kriteria penilaian kuantitatif karena sistem akan otomatis mengkonversi nilai hasil tes karyawan kedalam matriks perbandingan.
2. Penginputan nilai prioritas tidak hanya pada baris pertama dalam perhitungan perbandingan berpasangan tapi, dilakukan dari baris pertama kolom pertama sisi sebelah kiri sampai baris terakhir kolom terakhir sisi sebelah kiri berbentuk diagonal.

B. Saran

Sebagai pertimbangan untuk pengembangan program ini, ada beberapa saran yang penulis sampaikan:

1. Bagi pengambil keputusan sebaiknya memahami permasalahan dengan baik agar dapat melakukan perbandingan dan pertimbangan dengan benar.
2. Dalam sistem ini criteria penilaian yang akan digunakan hanya bisa salah satu dari kriteria kuantitatif saja atau kriteria kualitatif saja. Akan lebih baik lagi jika kriteria yang digunakan bisa menggabungkan antara yang kualitatif dan kuantitatif.
3. Akan lebih baik apabila sistem ini mempunyai fasilitas untuk menambah variable sehingga apabila terjadi perubahan variable yang dilakukan oleh pihak menajer maka sistem ini masih dapat dipergunakan
4. Dalam sebuah sistem harus bisa melakukan penginputan karyawan lama yang akan dievaluasi kinerja kerjanya.