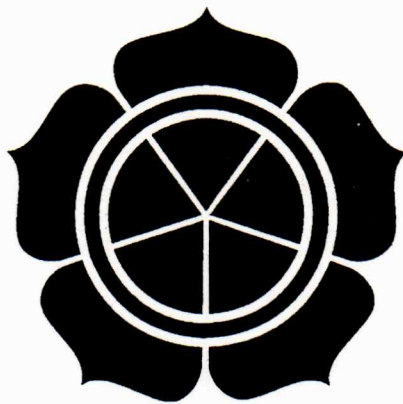


**PENGGUNAAN MODEL ANALITIK HIRARKI PROSES UNTUK
PEREKRUTAN DAN EVALUASI KINERJA KARYAWAN**

SKRIPSI



Disusun oleh:

INSAN DARMAWAN 07.22.0767

**JURUSAN SISTEM INFORMASI
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
AMIKOM
YOGYAKARTA
2009**

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGGUNAAN MODEL ANALITIK HIRARKI PROSES UNTUK
PEREKRUTAN DAN EVALUASI KINERJA KARYAWAN**

SKRIPSI

**Disusun Sebagai Salah Satu Syarat Kelulusan Pendidikan Jenjang Strata Satu
Pada Sekolah Tinggi Manajemen Informatika Dan Komputer
AMIKOM Yogyakarta**

Disusun Oleh:

Insan Darmawan

07.22.0767

Mengetahui,

Dosen Pembimbing;

Ketua



(Arief Setyanto, S.Si, MT)

(Prof. Dr. M. Suyanto, MM)

HALAMAN BERITA ACARA

PENGGUNAAN MODEL ANALITIK HIRARKI PROSES UNTUK PEREKRUTAN DAN EVALUASI KINERJA KARYAWAN

Skripsi ini telah dipresentasikan dan dipertahankan dihadapan Dewan Penguji
STMIK AMIKOM Yogyakarta:

Nama : Insan Darmawan
NIM : 07.22.0767
Hari : Senin
Tanggal : 16 Maret 2009
Pukul : 10.00 WIB
Tempat : Network

Dewan Penguji:

Penguji I

(Kusrini, M.Kom)

Penguji II

(Ema Utami S.Si, M.Kom)

Penguji III

(Arief Setyanto, S.Si, MT)

MOTTO

Kasih sayang tanpa kekuatan
adalah KELEMAHAN
Kekuatan tanpa kasih sayang
adalah KEZALIMAN

- ❖ Berani mengambil keputusan dan belajar dari keputusan yang kita ambil
- ❖ Tidak ada yang susah dari dunia ini jika kita mau belajar dan berusaha
- ❖ Jangan jadi orang yang 'MENCARI' tapi jadilah orang yang 'DICARI'
- ❖ Kejujuran dan keyakinan adalah modal awal sebuah keberhasilan
- ❖ Cobaan dan godaan selalu datang bertubi-tubi tapi, hanya ada satu kata
hidup itu akan terasa indah bila kita bisa menemukannya
- ❖ Dengan belajar mematuhi perintah kita akan tahu cara memerintah
- ❖ Kadang kala kita memang harus merasakan kekecewaan dahulu, baru kita bisa menerima kenyataan betapapun pahitnya
- ❖ Kadang kala kita memang harus merasakan kehilangan dahulu, untuk tahu artinya memiliki
- ❖ Jangan sekali mengucapkan selamat tinggal jika kamu masih mau mencoba
- ❖ Jangan sekali menyerah jika kamu masih merasa sanggup
- ❖ Jangan sekali mengatakan kamu tidak mencintainya lagi, jika kamu masih tidak dapat melupakannya
- ❖ Jika kamu mencintai seseorang, kita senantiasa akan mendoakannya walaupun dia tidak berada disisi kita

HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobbil'alamin dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT karena dan dengan rahmat dan hidayah-Nya yang diberikan saya persembahkan skripsi ini kepada:

Mamah dan Apa yang selalu memberikan dorongan semangat dan yang sudah banyak membantu untuk mengingatkan aa, membesarkan aa, menasehati aa, membimbing aa, menyayangi aa, dan masih banyak lagi pokoknya. Mamah Apa! Aa bersyukur mempunyai Orang Tua seperti beliau. Maaf kan aa apabila sampaikan saat ini aa masih saja suka merepotkan. Mamah Apa! Aa sayang banget sama kalian. love you Mamah, love you Apa emuach.....emuach....

Buat adik aa tercinta yang centil, cerewet, manja, suka jajan, ini sekarang aa sudah lulus kuliah tinggal cari kerja, habis itu cinta boleh minta apapun juga sama aa asalkan cinta mau menuruti dan mendengarkan nasehat Mamah Apa sareng aa! Okhay....

Buat pak Arief....pak mbok kalau ngebimbing yang sabar sedikit, yang murah hati, jangan suka mojokin anak-anak bimbinganmu sendiri. Soalnya kita tidak tahu harus bagaimana cara menghadapi bapak. Setiap kali bimbingan saja serasa masuk neraka hawanya panas.....Piss Pak! Pokoknya bapak biarpun begitu tapi itu buat kebaikan kita semua. Terima kasih ya Pak.

Buat seluruh sanak saudara aa yang diciborelang ua dan bibi, keponakan aa dan semuanya yang selalu menyemangati aa supaya kuliah yang bener jangan ikut-ikutan sama temen-temen yang jelek-jelek. Harus yang baik-baik saja kata beliau.....dan jangan suka lama-lama dijogja sesekali pulang buat nengok keponakan aa yang lucu-lucu dan menggemaskan.

Buat Ci Endud Sayang terima kasih ya...buat semuanya. Sudah mau masak sarapan buat aa, mau menunggu aa waktu ujian pendadaran, mau selalu ada disamping aa waktu lagi sedih dan senang. Terima kasih banyak! Endud....aa sayang banget sama endud emuach.....emuach.....

Buat temen-temen SI-Tranfer A biarpun waktu buat mengenal kalian tidak banyak tapi kehangatan persahabatan diantara semuanya akan tetap terasa sampai akhir usia kita.

Buat temen-temen waktu D3 kemarin. Tidak terasa ya dulu kita berjuang bersama untuk dapat meraih gelar A.md sekarang kita telah berhasil menempuh pendidikan Strata I.

Buat temen-temen waktu SMA. Kalian pada kemana saja...tidak da kabar sama sekali. Nanti liburan kita kumpul lagi yuk....terserah mau dimana, yang penting aa mau ketemu dan ngobrol, sharing, cerita-cerita pengalaman baik kuliah ataupun kerja.

Buat anak-anak Kost Mbahe. Sekarang sudah pada bubar semua entah pada sibuk masing-masing. Tapi, aa pengen kita tetap selalu ingat sama tempat dimana dulu kita pernah tinggal, melakukan hal gila, bergembira yaitu Kost Mbahe

Buat anak-anak Kost Lely. Yang semangat jalan kalian masih panjang, jangan pada males kuliah dong. Carilah ilmu sampai kenegeri Cina sebanyak-banyaknya. Oia jangan ribut terus kalau malam hari banyak yang sudah pada tidur tahu. Jangan suka godain cewek terus apalagi godain tetangga kost kita itu. Whahahahahahaha

Buat semua pihak yang telah membantu yang tidak dapat disebutkan satu persatu, sekali lagi terima kasih atas bantuannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.



KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala karunia yang telah dilimpahkan sehingga skripsi yang berjudul **“PENGGUNAAN MODEL ANALITIK HIRARKI PROSES UNTUK PEREKRUTAN DAN EVALUASI KINERJA KARYAWAN”** dapat penulis selesaikan dengan baik.

Bantuan dari berbagai pihak sangatlah mendukung penyelesaian laporan ini, untuk itu penyusun ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada:

1. Bapak Drs. M. Suyanto, MM, ketua STMIK AMIKOM Yogyakarta
2. Bapak Drs. Bambang Sudaryatno, Kajar Sistem Informasi
3. Bapak Arief Setyanto, S.Si, MT selaku dosen pembimbing
4. Semua teman-teman dan pihak-pihak yang telah membantu memberikan motivasi, berbagi pengetahuan, yang tidak dapat disebutkan satu per satu

Penyusun menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu adanya saran dan kritik yang membangun diperlukan agar laporan ini menjadi lebih baik dan bermanfaat.

Yogyakarta, Maret 2009

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN BERITA ACARA.....	iii
HALAMAN MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah	1
C. Batasan Masalah	2
D. Tujuan	3
E. Metode Penelitian.....	3
F. Sistematika Penulisan.....	3
BAB II LANDASAN TEORI	5
A. Konsep Sistem Pendukung Keputusan	5
A.1. Pengertian Sistem Pendukung Keputusan	5
A.2. Sistem Pendukung Keputusan Terkomputerisasi.....	6
A.3. Karakteristik Sistem Pendukung Keputusan	8
A.4. Komponen Sistem Pendukung Keputusan	10
A.5. Model Sistem Pendukung Keputusan	12
A.6. Manfaat Dan Kekurangan Sistem Pendukung Keputusan.....	13
B. Pengambilan Keputusan	14
B.1. Manajer Dan Pengambilan Keputusan	14
B.2. Proses Pengambilan Keputusan	15
B.3. Dasar-Dasar Logika Fuzzy	16

B.4. Pemodelan Keputusan Model AHP.....	20
B.4.a. Tujuan Pendekatan AHP	21
B.4.b. Prinsip Dasar AHP.....	21
B.4.c. Prosedur AHP	22
C. Gambaran Umum Perangkat Lunak.....	24
C.1. Microsoft Visual Basic 6.0	24
C.1.a. Koneksi Database Dengan ADODC	38
C.1.b. Koneksi Database Dengan Object Connection	43
C.2. Microsoft Office Access 2003	45
C.2.a. Kelebihan Microsoft Office Access 2003	46
BAB III ANALISIS MASALAH DAN PERANCANGAN	49
A. Gagasan Pengembangan Sistem	49
B. Keterbatasan Pengembangan Sistem.....	49
B.1. Aturan Umum.....	49
B.2. Data Pribadi.....	50
B.3. Kriteria Seleksi.....	50
C. Aturan AHP	53
C.1. AHP Penilaian Untuk Perekrutan Karyawan	55
C.2. AHP Penilaian Untuk Evaluasi Kinerja Karyawan	65
D. Sistem Yang Diusulkan.....	75
D.1. Pemodelan Tingkah Laku	75
D.2. Data Flow Diagram	76
D.3. Flowchart Program AHP	81
E. Perancangan Database	81
E.1. Normalisasi.....	82
E.2. Relasi Antar Tabel	85
E.2.a. Rancangan Tabel	86
E.3. Rancangan Form Input.....	93

BAB IV PEMBAHASAN

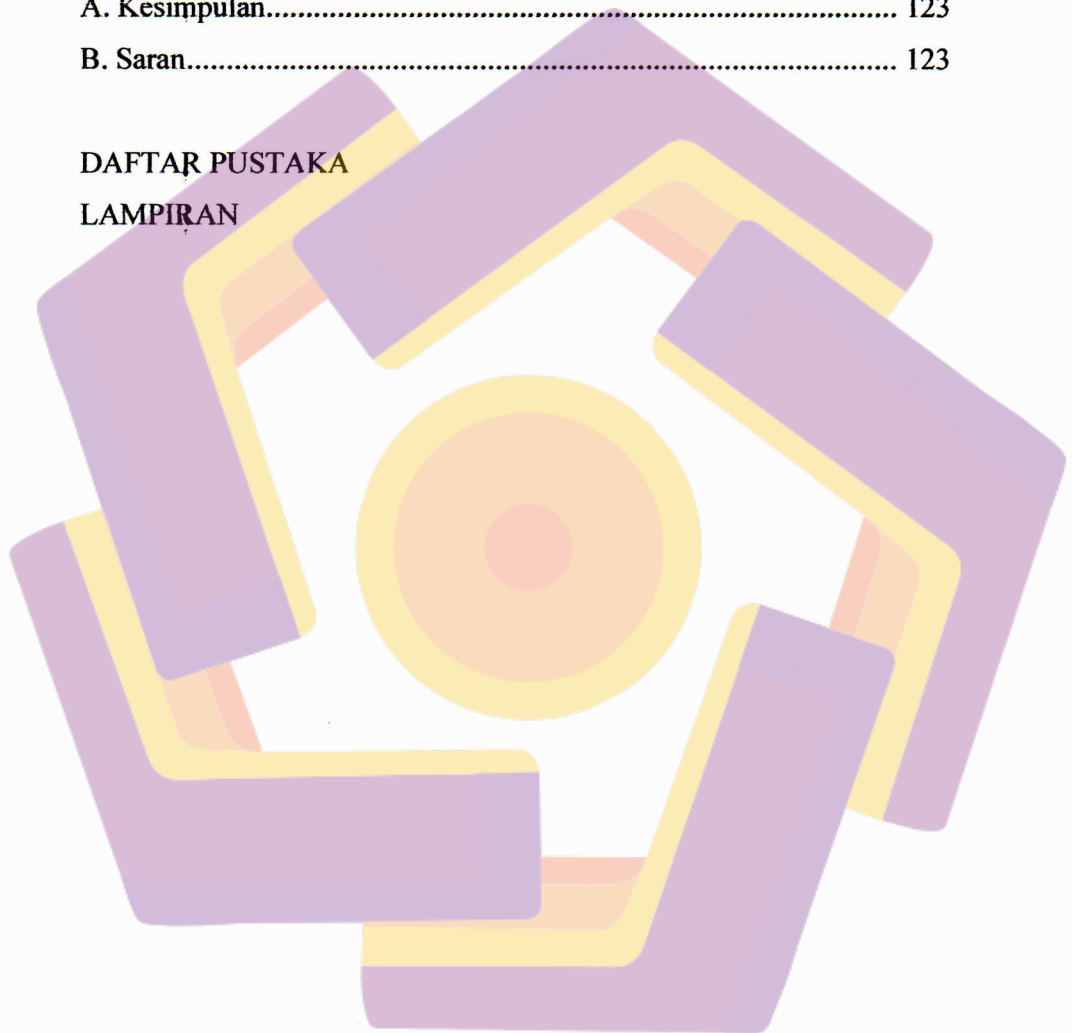
A. Testing Sistem	95
B. Pembahasan Program	113
C. Manual Program	118

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan.....	123
B. Saran.....	123

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Hal
Skala penilaian perbandingan pasangan	22
Daftar indeks random konsistensi	24
Daftar properti pada form	26
Daftar event pada form	26
Daftar properti pada textbox	28
Daftar event pada textbox	29
Daftar properti pada label	30
Daftar properti pada <code>commandbutton</code>	31
Matriks perbandingan berpasangan	56
Matriks nilai kriteria	56
Matriks penjumlahan tiap baris	57
Perhitungan rasio konsistensi	57
Matriks perbandingan berpasangan kriteria pengetahuan umum	58
Matriks nilai kriteria pengetahuan umum	58
Matriks penjumlahan tiap baris kriteria pengetahuan umum	58
Perhitungan rasio konsistensi kriteria pengetahuan umum	59
Matriks perbandingan berpasangan kriteria pengetahuan khusus	59
Matriks nilai kriteria pengetahuan khusus	60
Matriks penjumlahan tiap baris kriteria pengetahuan khusus	60
Perhitungan rasio konsistensi kriteria pengetahuan khusus	60
Matriks perbandingan berpasangan kriteria psikotest	61
Matriks nilai kriteria psikotest	61
Matriks penjumlahan tiap baris kriteria psikotest	62
Perhitungan rasio konsistensi kriteria psikotest	62
Matriks perbandingan berpasangan kriteria kemampuan bahasa asing	63
Matriks nilai kriteria kemampuan bahasa asing	63
Matriks penjumlahan tiap baris kriteria kemampuan bahasa asing	63
Perhitungan rasio konsistensi kriteria kemampuan bahasa asing	64

Matriks Hasil	64
Nilai calon karyawan	65
Hasil akhir	65
Matriks perbandingan berpasangan	66
Matriks nilai kriteria	66
Matriks penjumlahan tiap baris	67
Perhitungan rasio konsistensi	67
Matriks perbandingan berpasangan kriteria kedisiplinan	68
Matriks nilai kriteria kedisiplinan	68
Matriks penjumlahan tiap baris kriteria kedisiplinan	68
Perhitungan rasio konsistensi kriteria kedisiplinan	69
Matriks perbandingan berpasangan kriteria pengalaman kerja	69
Matriks nilai kriteria pengalaman kerja	70
Matriks penjumlahan tiap baris kriteria pengalaman kerja	70
Perhitungan rasio konsistensi kriteria pengalaman kerja	70
Matriks perbandingan berpasangan kriteria perilaku	71
Matriks nilai kriteria perilaku	71
Matriks penjumlahan tiap baris kriteria perilaku	72
Perhitungan rasio konsistensi kriteria perilaku	72
Matriks perbandingan berpasangan kriteria tanggung jawab	72
Matriks nilai kriteria tanggung jawab	73
Matriks penjumlahan tiap baris kriteria tanggung jawab	73
Perhitungan rasio konsistensi kriteria tanggung jawab	73
Matriks Hasil	74
Nilai karyawan	74
Hasil akhir	75
Bentuk normal pertama	82
Bentuk normal kedua	83
Bentuk normal ketiga	84
Calon karyawan	86
Karyawan	87

Nilai sementara.....	88
Nilai Karyawan.....	89
Karyawan prestasi	89
Login.....	89
BandingPasang	90
NilaiKriteria	91
PenjumlahanBaris.....	91
RasioKons	92
HasilPrioritas.....	93
Hasil testing sistem.....	98
Perhitungan perbandingan berpasangan secara manual	99
Skala penilaian perbandingan pasangan	100
Perhitungan nilai kriteria secara manual.....	101
Perhitungan penjumlahan baris secara manual	102
Perhitungan rasio konsistensi secara manual	103
Daftar indeks random konsistensi	104
Perhitungan perbandingan berpasangan secara manual	105
Perhitungan nilai kriteria secara manual.....	105
Perhitungan penjumlahan baris secara manual	106
Perhitungan rasio konsistensi secara manual	106
Perhitungan perbandingan berpasangan secara manual	107
Perhitungan nilai kriteria secara manual.....	107
Perhitungan penjumlahan baris secara manual	108
Perhitungan rasio konsistensi secara manual	108
Perhitungan perbandingan berpasangan secara manual	109
Perhitungan nilai kriteria secara manual.....	109
Perhitungan penjumlahan baris secara manual	110
Perhitungan rasio konsistensi secara manual	110
Perhitungan perbandingan berpasangan secara manual	111
Perhitungan nilai kriteria secara manual.....	111
Perhitungan penjumlahan baris secara manual	112

Perhitungan rasio konsistensi secara manual 112
Perhitungan matriks hasil secara manual 113



DAFTAR GAMBAR

	Hal
Kriteria sistem pendukung keputusan.....	10
Komponen sistem pendukung keputusan	12
Fungsi keanggotaan dalam himpunan fuzzy	18
Tampilan sebuah form	25
Hasil eksekusi program.....	27
Tampilan textbox.....	29
Hasil eksekusi program	30
Tampilan label.....	31
Menambah komponen	39
Rancangan form	39
ADODC properties.....	40
Properties	40
Pilih provider	41
Pilih database.....	41
Pilih tabel yang akan ditampilkan	42
Properties datagrid.....	42
Hirarki permasalahan perekrutan karyawan	52
Hirarki permasalahann evaluasi karyawan	53
Perhitungan perekrutan karyawan	54
Perhitungan evaluasi karyawan.....	54
Diagram state transition.....	76
DFD level 0.....	76
DFD level 1	77
DFD level 1 proses merekam data.....	78
DFD level 1 proses membuat laporan	79
Flowchrt program AHP	81
Perhitungan perbandingan berpasangan secara sistem.....	101
Perhitungan nilai kriteria secara sistem	102

Perhitungan penjumlahan baris secara sistem.....	103
Perhitungan rasio konsistensi secara sistem.....	104
Perhitungan perbandingan berpasangan secara sistem.....	105
Perhitungan nilai kriteria secara sistem.....	105
Perhitungan penjumlahan baris secara sistem.....	106
Perhitungan rasio konsistensi secara sistem.....	106
Perhitungan perbandingan berpasangan secara sistem.....	107
Perhitungan nilai kriteria secara sistem.....	107
Perhitungan penjumlahan baris secara sistem.....	108
Perhitungan rasio konsistensi secara sistem.....	108
Perhitungan perbandingan berpasangan secara sistem.....	109
Perhitungan nilai kriteria secara sistem.....	109
Perhitungan penjumlahan baris secara sistem.....	110
Perhitungan rasio konsistensi secara sistem.....	110
Perhitungan perbandingan berpasangan secara sistem.....	111
Perhitungan nilai kriteria secara sistem.....	111
Perhitungan penjumlahan baris secara sistem.....	112
Perhitungan rasio konsistensi secara sistem.....	112
Perhitungan matriks hasil secara sistem.....	113
Tampilan utama.....	118
Tampilan login user.....	119
Tampilan input data calon karyawan.....	119
Tampilan input nilai calon karyawan.....	120
Tampilan perhitungan model AHP.....	121
Tampilan perhitungan akhir dan laporan.....	121
Tampilan user baru.....	122

