

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. LATAR BELAKANG MASALAH

Sejalan dengan perkembangan ilmu dan teknologi dewasa ini turut membantu manusia dalam mengatasi berbagai masalah dengan berbagai macam bidang teknologi. Sebuah konsekuensi logis dari penerapan teknologi yang unggul adalah terciptanya suatu bidang atau usaha yang memanfaatkan aplikasi yang berdaya guna dengan tepat guna disertai dengan kebutuhannya. Kemajuan teknologi sebagai implementasi dari ilmu pengetahuan berkembang dengan pesatnya, sehingga memberikan dampak yang sangat pesat juga bagi berbagai fasilitas dengan kemudahan-kemudahan yang mendukung manusia dalam upaya untuk menyelesaikan dan memberikan solusi pada berbagai dinamika yang berkembang di masyarakat.

Pengelolaan sumber daya manusia juga sangat penting peranannya dalam suatu organisasi atau instansi, tetapi suatu organisasi atau instansi tidak akan dapat mencapai tujuan dengan lebih baik apabila tidak didukung oleh sistem informasi manajemen yang setiap saat terus berkembang dengan pesat seiring dengan perkembangan jaman. Dengan kemajuan sistem informasi tersebut sumber daya manusia juga akan lebih efisien dalam melakukan suatu pekerjaan. Salah satunya adalah pengelolaan data. Pengolahan data yang dimaksud adalah pengolahan data mengenai penyimpanan (*storing*), penempatan (*placing*), maupun menemukan

kembali baik itu data personalia, pemasaran, keuangan maupun data lain yang berkaitan dengan pelaksanaan operasional sebuah organisasi atau instansi.

Meskipun pengolahan data memegang peranan penting di dalam suatu organisasi atau instansi tapi tidak sedikit organisasi atau kantor yang belum melaksanakan penataan data secara baik. Masih banyak data yang seharusnya dikelola, diproses tapi akhirnya terbengkalai sehingga data tersebut sulit untuk ditemukan kembali apabila diperlukan. Hal ini disebabkan terbatasnya sumber daya manusia yang tentunya kurang mendukung kegiatan operasional suatu organisasi atau instansi, oleh karena itu pengambilan keputusan sebagai titik awal sebagai proses operasionalisasi sebuah organisasi atau instansi dapat terhambat. Oleh karena itu penulis ingin mengungkapkan hal yang berkaitan dengan sistem informasi tentang pendataan pegawai dengan membuat skripsi dengan judul **“ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENGOLAHAN DATA PEGAWAI PADA DINAS PERMUKIMAN DAN PRASARANA DAERAH (KIMPRASDA) KABUPATEN KEBUMEN”**

## **B. POKOK PERMASALAHAN**

Dalam permasalahan ini Dinas Kimprasda Kabupaten Kebumen sudah menggunakan komputer dalam mengolah data pegawainya akan tetapi proses pengolahan datanya masih dikerjakan secara manual. Sedangkan pengolahan data yang sangat banyak pada instansi pemerintah menuntut untuk membuat suatu teknik pengolahan yang efisien untuk tiap periodik. Dimana ada banyak data yang perlu diolah setiap waktu apabila ada perubahan terhadap data yang sudah ada.

Dinas Kimprasda merupakan Badan Pemerintah Daerah yang juga memerlukan perubahan data pegawai pada saat-saat tertentu. Permasalahan yang diteliti adalah Bagaimana cara mengubah dari sistem manual menjadi sistem komputerisasi agar proses pengolahan data pegawai dapat lebih efisien dan efektif ?

### C. BATASAN MASALAH

Sistem pengolahan data pada instansi ini terbagi dalam beberapa kegiatan yang luas ruang lingkungannya. Karena keterbatasan dalam hal waktu, biaya, tenaga dan kemampuan yang juga disesuaikan dengan kebutuhan instansi. Penulis mencoba membatasi pada beberapa masalah saja untuk membantu masalah yang ada, yaitu dengan membahas sistem pengolahan data kepegawaian yang ada dengan membuat sistem informasi yang menampilkan beberapa pengolahan data pegawai yang nantinya akan menghasilkan laporan, antara lain :

- a. Laporan Jabatan
- b. Laporan Pangkat
- c. Laporan Wilayah
- d. Laporan Diklat
- e. Laporan Pegawai
- f. Laporan Anak
- g. Laporan Suami/Istri
- h. Kenaikan Pangkat
- i. Laporan Mutasi
- j. Laporan Presensi

#### **D. TUJUAN PENELITIAN**

Tujuan utama dari perancangan sistem informasi kepegawaian ini adalah untuk mempercepat dan mempermudah pengolahan data pegawai sehingga dapat membantu mengatasi permasalahan-permasalahan atau kelemahan dalam sistem pengolahan data pegawai yang sudah ada.

#### **E. MANFAAT PENELITIAN**

##### **1.) Bagi Mahasiswa**

- a. Menerapkan teori-teori yang telah didapatkan dibangku kuliah.
- b. Menambah wawasan tentang pengolahan data pegawai serta memadukan pengetahuan yang diperoleh selama perkuliahan dengan pengalaman selama penelitian di Dinas Kimprasda Kabupaten Kebumen.

##### **2.) Bagi Perguruan Tinggi**

- a. Memberikan kesempatan pada mahasiswa untuk terjun ke lapangan dan masyarakat.
- b. Menguji sejauh mana kemampuan mahasiswa dalam menerapkan teori dibidang praktisi.

##### **3.) Bagi Instansi atau Perusahaan**

- a. Memberikan kemudahan untuk mendapatkan pengolahan data dan informasi secara cepat tentang data pegawai "Dinas Kimprasda Kabupaten Kebumen".

- b. Memberi kesempatan kepada mahasiswa untuk mengenal lebih jauh tentang instansi atau perusahaan tersebut.

## **F. METODE PENGUMPULAN DATA**

Dalam mengumpulkan data-data sebagai bahan penyusunan skripsi tersebut, penulis akan menggunakan beberapa metode pengumpulan data, yaitu:

### **1. Data Primer**

Pengumpulan data yang diperoleh langsung dari sumbernya yang berhubungan dengan objek penelitian.

Dimana data primer meliputi:

#### **a. Metode Observasi**

Dengan pengamatan langsung pada objek penelitian dengan harapan dapat langsung mengetahui kondisi instansi yang sebenarnya.

#### **b. Metode Wawancara**

Mengadakan tanya jawab langsung pada instansi berdasarkan pertanyaan yang terbatas pada masalah yang diterapkan.

### **2. Data Sekunder**

#### **Metode Studi Pustaka**

Metode pengumpulan data dengan membaca buku-buku literature serta laporan-laporan dari instansi dan dari sumber lain yang ada hubungannya dengan penelitian.

## **G. SISTEMATIKA PENULISAN**

### **BAB I PENDAHULUAN**

Pada bab ini menguraikan tentang latar belakang masalah, pokok permasalahan, batasan masalah, tujuan dan manfaat, metode pengumpulan data serta sistematika penulisan skripsi.

### **BAB II DASAR TEORI**

Pada bab ini menguraikan tentang pengenalan sistem secara umum (konsep dasar informasi, konsep dasar sistem informasi), konsep basis data serta perangkat lunak (software) dan perangkat keras (hardware) yang digunakan.

### **BAB III GAMBARAN UMUM INSTANSI**

Bab ini menguraikan tentang gambaran umum instansi "Dinas Permukiman dan Prasarana Daerah" Kabupaten Kebumen serta sistem yang ada pada "Dinas Permukiman dan Prasarana Daerah" Kabupaten Kebumen.

### **BAB IV ANALISIS SISTEM DAN PERANCANGAN**

Pada bab ini akan dibahas mengenai analisis terhadap sistem yang ada, yaitu untuk mengevaluasi permasalahan-permasalahan yang ada, hambatan-hambatan yang ada agar dapat diusulkan suatu perbaikan terhadap sistem tersebut. Sedangkan perancangan akan membahas mengenai perancangan system dengan memperhatikan permasalahan yang ada.

### **BAB V IMPLEMENTASI SISTEM**

Pada bab ini akan dibahas mengenai rencana implementasi, kegiatan implementasi yang meliputi instalasi software, pengetesan program, pengetesan sistem, konversi sistem serta pemilihan dan pelatihan personil.

## **BAB VI PENUTUP**

Dalam bab ini berisi tentang kesimpulan dan saran.

## **DAFTAR PUSTAKA**

Pada daftar pustaka berisi tentang literature yang dipakai penulis dalam penyusunan tugas akhir.

## **LAMPIRAN**

Merupakan tahapan terakhir dalam laporan yang berisi tentang rincian biaya dan listing program.

