BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Berdasarkan Undang-undang No.43 tahun 1999 tentang perubahan atas Undang-undang No.8 tahun 1974 tentang Pokok-pokok Kepegawaian khususnya Pasal 34 ayat (2) menyatakan perlunya penyelenggaraan dan pemeliharaan informasi kepegawaian. Untuk mendukung kebijaksanaan tersebut, dipandang perlu dibangun dan dikembangkan sistem yang sudah ada. Hal ini menjadi sangat penting dalam rangka mendukung pelaksanaan otonomi daerah dan pemberdayaan aparatur pemerintah baik di pusat maupun di daerah sesuai esensi Undang-undang No.22 tahun 1999 tentang pemerintahan daerah dan Undang-undang No.25 tahun 1999 tentang perimbangan keuangan pusat dan daerah.

Sementara itu, upaya untuk mendukung pemantapan administrasi kepegawaian telah dimulai dengan pengembangan sistem penggajian untuk para pegawai. BKD (Badan Kepegawaian Daerah) Temanggung yang mengurusi tentang keperluan dan kebutuhan yang berkaitan dengan kepegawaian khususnya yang akan dimaksud adalah dalam bidang penggajian untuk para pegawai. Begitu banyaknya urusan yang harus dikerjakan oleh BKD sehingga suatu sistem yang dirancang khusus tentunya akan banyak membantu kinerja suatu badan pemerintahan tersebut. Optimalisasi peningkatan administrasi kepegawaian dalam hal sistem

penggajian untuk para pegawai yang meliputi fungsi-fungsi perencanaan, pengembangan secara tertib, teratur, berdaya guna dan berhasil guna.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan di atas dapat diketahui pokok permasalahan yang dihadapi yaitu :

Bagaimana menganalisa dan merancang sistem pengolahan data penggajian untuk para pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Temanggung sebagai pemanfaatan teknologi informasi yang lebih optimal guna mempercepat proses pengolahan dan pencarian data.

1.3. Batasan Masalah

Untuk menjawab pokok permasalahan seperti yang telah disebutkan sebelumnya, maka pembuatan skripsi ini dibatasi pada pengolahan penggajian untuk para pegawai pada bagian Tata Usaha BKD Temanggung yang meliputi :

1. Perancangan dan analisis sistem hanya diterapkan pada BKD Temanggung.
2. Arsitektur yang dipakai yaitu *stand alone* atau berdiri sendiri.
3. Tools yang digunakan yakni Visual Basic 6.0 dan Microsoft Access 2003 dan Active Report for VB.
4. Sistem keamanan yang diterapkan adalah sistem keamanan data yang standar digunakan untuk suatu basis data yaitu menerapkan hak akses

masing-masing user yang berada dalam Microsoft Access 2003 bukan pada keamanan Sistem Operasi.

5. Pembuatan sistem hanya sebatas membantu kegiatan operasional pada bagian Tata Usaha pada BKD Temanggung.
6. Penulis membatasi analisis dengan tidak membahas analisis dari segi ekonomi atau biaya.

1.4. Maksud dan Tujuan Penelitian

Maksud pembangunan dan pengembangan sistem penggajian untuk para pegawai adalah :

1. Bagi Penulis
   a. Melakukan penelitian untuk bahan penulisan skripsi.
   b. Mengamalkan ilmu yang sudah penulis peroleh di Jurusan Teknik Informatika STMIK Amikom Yogyakarta.
   c. Memenuhi salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Komputer pada jurusan Teknik Informatika Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer Amikom Yogyakarta.
2. Bagi BKD Temanggung
   a. Terciptanya sistem pengumpulan dan pengolahan data penggajian untuk para pegawai yang bersifat standar dan seragam dengan cara pengolahan data tersebar (*distributed data processing*) oleh Sistem Informasi Kepegawaian (SIMPEG) yang telah dikeluarkan oleh Departemen Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah.

b. Untuk mendukung SIMPEG yang secara menyeluruh dirancang sebagai suatu interaktive sistem, dimana user dapat langsung berkomunikasi dengan komputer untuk mengakses data kepegawaian dan respon langsung oleh komputer diberikan dalam bentuk suatu tampilan sebagai tanggapan terhadap input yang dimasukkan.

c. Dengan sistem yang interaktif ini diharapkan user akan mendapatkan informasi yang terakumulasi dalam suatu bentuk laporan, dimana dimana laporan yang dihasilkan dapat ditampilkan melalui media layar maupun pada cetakan media printer.

Tujuan pembangunan dan pengembangan sistem penggajian untuk para pegawai adalah terciptanya database di Badan Kepegawaian Daerah (BKD) yang dapat menampung, mengolah, menemukan kembali dan mendistribusikan data pegawai.

1.5. Metode Penelitian

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan beberapa metode dalam mendapatkan data-data yang diperlukan, yaitu antara lain :

1. Metode pengumpulan data yang dilakukan:

   a. Metode Wawancara

      Dengan mengajukan pertanyaan secara langsung kepada pihak BKD dengan berlandaskan pada tujuan penelitian dan objek yang diteliti.

b. Metode Kepustakaan

Metode ini untuk mendapatkan konsep-konsep teoritis dengan cara menganalisa data pada literatur (pustaka) dan media lain yang dapat membantu dalam pemecahan masalah.

2. Analisa Data

Pada tahap ini penulis melakukan analisa terhadap data-data yang telah diperoleh sebelumnya.

3. Perancangan Program

Dilakukan sebagai gambaran dan acuan dalam desain program selanjutnya.

4. Pembuatan Laporan

Menyusun laporan skripsi dengan permasalahan yang sudah ada secara sistematis, diambil dari permasalahan yang sudah dianalisa.

5. Desain Program

Desain yang dilakukan meliputi desain sistem, desain database, dan desain grafis.

6. Uji Coba Program

Pengujian program ini dilakukan untuk memastikan bahwa aplikasi yang dibuat dengan bantuan software tersebut sudah berjalan baik sesuai dengan yang diharapkan.

7. Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian yang telah dilakukan.

1.6. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan skripsi ini dapat dipaparkan secara singkat sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Dalam bab ini akan diuraikan mengenai latar belakang masalah, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, metode penelitian, sistematika penulisan dan rencana kerja.

BAB II LANDASAN TEORI

Dalam bab ini akan diuraikan teori-teori yang relevan dengan obyek penelitian yang digunakan sebagai dasar untuk pembahasan laporan.

BAB III TINJAUAN UMUM

Bab ini akan menguraikan tentang sejarah berdirinya instansi, visi dan misi instansi, tugas dan fungsi instansi, struktur organisasi.

BAB IV ANALISIS DAN DESAIN SISTEM

Bab ini akan memaparkan analisis sistem, analisis kelemahan, analisis kelayakan serta desain sistem yang diusulkan, rancangan basis data, desain input sistem dan desain output sistem.

BAB V IMPLEMENTASI

Bab ini merupakan implementasi dari hasil analisis dan perancangan yang telah dibuat, dengan kata lain meletakkan sistem yang baru dikembangkan.

BAB VI PENUTUP

Merupakan bab penutup yang berisi kesimpulan-kesimpulan dari proses pengembangan sistem dan beberapa saran untuk perbaikan sistem yang dihasilkan untuk masa yang akan datang.