

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari berbagai penjelasan yang telah diuraikan dalam laporan ini dapat disimpulkan bahwa :

1. Dalam metode *Analytical Hierarkhi Process* (AHP) pada sistem penunjang keputusan yang diterapkan untuk pemilihan karyawan berprestasi PT. Daya Surya Sejahtera, dilakukan langkah-langkah sebagai berikut :
 - a. Mengumpulkan data-data kriteria penilaian karyawan berprestasi
 - b. Menentukan prioritas kriteria dan subkriteria
 - c. Membuat matriks perbandingan berpasangan, matriks kriteria, matriks penjumlahan tiap baris, dan perhitungan rasio konsistensi pada masing-masing prioritas
 - d. Menghitung matriks hasil dan membuat laporan hasil akhir penilaian
2. Sistem Penunjang Keputusan Pemilihan Karyawan Berprestasi pada PT. Daya Surya Sejahtera bertujuan untuk :
 - a. Membantu manajer perusahaan dalam proses penilaian karyawan berprestasi
 - b. Mengurangi beban kerja secara manual
 - c. Laporan hasil penilaian dapat dijadikan sebagai bahan pengambilan keputusan

B. Kelebihan dan Kekurangan

1. Kelebihan

Sistem ini mampu melakukan pengecekan kekonsistenan pengisian nilai perbandingan yang dimasukkan user, dengan patokan nilai kurang dari sama dengan 0,1.

2. Kekurangan

- a. Sistem ini tidak dapat melakukan perubahan variable apabila suatu saat pihak manajer memutuskan untuk mengganti variabel yang akan digunakan untuk pemilihan karyawan berprestasi.
- b. Apabila terjadi permasalahan seperti diatas maka sistem ini tidak dapat digunakan lagi atau harus disusun ulang variabel yang digunakan dalam sistem tersebut.

C. Saran

Sebagai pertimbangan untuk pengembangan program ini, ada beberapa saran yang penulis sampaikan:

1. Dalam pemakaian aplikasi ini, perlu user yang memahami permasalahan dengan baik agar dapat melakukan perbandingan dan pertimbangan dengan benar.
2. Perlu ditambahkan fasilitas untuk menambahkan variable baru, sehingga apabila terjadi perubahan variable yang digunakan oleh pihak manager maka sistem ini masih dapat digunakan.