

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar belakang

Seiring dengan perkembangan teknologi yang semakin pesat, tidak dapat dipungkiri lagi bahwa saat ini telah banyak instansi-instansi pemerintah maupun swasta, perusahaan-perusahaan-perusahaan perorangan maupun kelompok yang bersekala besar ataupun kecil yang sudah memanfaatkan komputer sebagai alat bantu dalam pekerjaan. Hal itu dikarenakan komputer memiliki kelebihan diantaranya kecepatan, keakuratan, dan keefisienan dalam pengolahan data dibandingkan dengan sistem manual.

CV.Wijaya Teknik Yogyakarta adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang barang dan jasa. Perusahaan ini di dalam pengolahan data-data keuangan khususnya yang berhubungan dengan penggajian pegawai sebaiknya dapat menghasilkan informasi yang akurat, tepat waktu dan relevan.

Di dalam praktiknya, pengolahan data-data keuangan khususnya yang berhubungan dengan penggajian pegawai pada CV.Wijaya Teknik Yogyakarta masih menggunakan sistem manual menggunakan Microsoft Excel. Untuk membantu prose pengolhan data-data keuangan tersebut diperlukan adanya sebuah sistem yang terkomputerisasi yang dapat menghasilkan informasi yang akurat, tepat waktu dan relevan.

Untuk itu perlu di bangun sebuah sistem informasi dan sebuah database yang dapat menyimpan data dalam jumlah banyak sehingga informasi yang di peroleh lebih baik dan cepat. Penulis mencoba merancang sistem informasi penggajian pegawai pada CV.Wijaya Teknik Yogyakarta untuk mengkomputerisasikan data keuangan khususnya

yang berhubungan dengan penggajian pegawai yang telah diolah menjadi sistem yang berguna bagi CV.Wijaya Teknik Yogyakarta.

Dengan dilakukannya penelitian ini semoga dapat bermanfaat bagi lokasi penelitian baik itu pemrosesan keuangan yang dulu masih manual, dengan adanya sistem terkomputerisasi diharapkan dapat member solusi terhadap masalah yang terjadi. Bertolak dari uraian diatas pada kesempatan ini penulis tertarik untuk mengambil judul “Perancangan Sistem Informasi Penggajian Pegawai pada CV.Wijaya Teknik Yogyakarta”.

1.2. Rumusan Masalah

Dari pengamatan penulis tentang sistem informasi penggajian pegawai mendapat beberapa kendala. Penulis mencoba : bagaimana merancang sistem informasi penggajian pegawai untuk memberikan informasi yang terkomputerisasi dan dapat mempercepat pekerjaan dalam pencariannya?

1.3. Batasan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang sudah dijelaskan diatas, maka dapat diidentifikasi permasalahan di CV.Wijaya Teknik Yogyakarta. Dimana dalam kegiatan pengolahan data untuk pembuatan laporan-laporan keuangan masih menggunakan *Microsoft Office Excel*, sehingga seringkali dijumpai hambatan-hambatan yang mengganggu kelancaran kerja, diantaranya :

1. Objek penelitian hanya dilakukan di CV.Wijaya Teknik Yogyakarta.
2. Pencatatan dan penyimpanan data penggajian pegawai masih dilakukan secara manual.

3. Data yang akan di olah mengenai penggajian pegawai.

4. Pembutan laporan meliputi :

- Laporan pegawai
- Laporan jabatan
- Laporan persensi
- Laporan tunjangan
- Laporan gaji

1.4. Maksud dan Tujuan Penelitian

1.4.1. Maksud Penelitian

1. Membuat sistem informasi yang terkomputerisasi untuk membantu dan mengatasi masalah pencatatan, penyimpanan, pencarian dan pembuatan laporan penggajian yang dirasa kurang efektif dan efisien. Diharapkan sistem ini dapat membantu proses penggajian secara cepat dan akurat.
2. Mempermudah dalam membuat laporan-laporan yan dibutuhkan dengan cepat, mudah, dan akurat.

1.4.2. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengontrol sistem informasi penggajian pegawai CV.Wijaya Teknik Yogyakarta.
2. Untuk mempercepat dalam pencarian sistem penggajian pegawai.

3. Untuk membangun aplikasi yang sesuai guna mendukung kemajuan, yang dapat mempermudah dalam membuat dokumentasi sistem informasi penggajian pegawai CV. Wijaya Teknik Yogyakarta.

1.5. Metode Pengumpulan Data

Metodologi penelitian adalah cara atau teknik yang sistematis untuk mengerjakan atau menyelesaikan sesuatu, Adapun metodologi penelitian yang digunakan penulis untuk menyelesaikan berbagai permasalahan yang terjadi diatas adalah :

1.5.1. Metode observasi

Penulis melakukan pengamatan langsung terhadap kegiatan perusahaan dengan tujuan untuk mengetahui bagaimana cara kerja mereka dan sampai sejauh mana sistem yang sedang berjalan. Dalam hal ini penulis melakukan observasi pada bagian penggajian pegawai.

1.5.2. Metode wawancara

Penulis melakukan wawancara untuk mendapatkan informasi secara langsung dengan staf administrasi untuk meyakinkan bahwa data yang diperoleh benar-benar akurat.

1.5.3. Metode kepustakaan

Pengumpulan data dengan menggunakan buku-buku atau literature yang berhubungan dengan masalah yang sedang diteliti. Buku yang dipergunakan merupakan koleksi perpustakaan STMIK AMIKOM Yogyakarta dan dari buku-buku tersebut diperoleh dasar-dasar teori untuk penulisan skripsi ini.

1.6. Sistematika Penulisan

Laporan penelitian ini akan disusun secara sistematis kedalam 5 bab, masing-masing bab akan diurutkan sebagai berikut :

BAB I. PENDAHULUAN

Bab ini diuraikan mengenai latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, sistematika penulisan.

BAB II. LANDASAN TEORI

Bab ini menguraikan tentang konsep dasar sistem dan pengertian sistem informasi, konsep permodelan sistem, teori analisis PIECES, teori normalisasi dan software yang digunakan, memperkenalkan konsep dasar aplikasi Visual Basic, dan Microsoft SQL Server 2000.

BAB III. ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Bab ini menguraikan sekilas tentang gambaran objek penelitian atau hal/kegiatan yang akan dilakukan. Berisikan uraian tentang bagaimana kondisi objek penelitian atau konfigurasi jaringan saat melakukan penelitian, gambaran umum objek penelitian, arsitektur sistem, spesifikasi alat yang digunakan.