

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang Masalah

Kemajuan ilmu teknologi yang berkembang dengan cepat dan semakin marak diseluruh dunia, memungkinkan masyarakat dunia untuk menikmati berbagai kemudahan yang dihasilkan oleh teknologi. Untuk mendapatkan informasi yang berkualitas, perlu dibangun sebuah sistem informasi sebagai media pembangkitnya. Sistem informasi merupakan cara untuk menghasilkan informasi yang berguna. Informasi yang berguna akan mendukung sebuah pengambilan keputusan bagi pemakainya.

Keterlambatan sering terjadi dalam memproses gaji/upah Pegawai akibat penumpukan pemrosesan pembayaran gaji/upah yang masih dilakukan secara tradisional/manual, karena data harus dicatat atau diproses berulang kali dalam upaya menyusun laporan gaji/upah Pegawai.

Akibat dari banyaknya kompetitor dalam era globalisasi ini mengharuskan perusahaan – perusahaan untuk mengatasi masalah penggajian kepada Pegawainya untuk mencegah berkurangnya produktivitas perusahaan dengan menggunakan sistem informasi penggajian yang terkomputerisasi. Dan bagi perusahaan yang mempunyai pegawai yang cukup besar, maka pegawai juga menjadi masalah yang harus dipecahkan yaitu tentang database pegawai dan sistem penggajiannya.

*BMT Nur Bintang Sembilan* merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang Akuntansi Perbankan.

Setidaknya BMT Nur Bintang Sembilan dengan kemampuan sumber daya yang dimilikinya menjadi alternatif baru penyedia jasa keuangan yang dikemas khas dalam sebuah software aplikasi. Oleh karena itu sumber daya manusia dalam perusahaan harus ditunjang salah satunya dengan memberikan penilaian yang obyektif dan gaji/upah tepat pada waktunya untuk memelihara suatu angkatan kerja yang penting bagi produktivitas perusahaan.

Sistem penggajian yang sedang berjalan pada BMT Nur Bintang Sembilan masih menggunakan cara manual. Untuk mempermudah dan mengakuratkan proses perhitungan gaji pokok, tunjangan untuk karyawan, lembur, bonus dan potongan – potongan, disarankan agar perusahaan menerapkan sistem informasi yang terkomputerisasi.

Oleh karena itu penulis membuat dan menyusun sistem ini dengan tujuan membantu BMT Nur Bintang Sembilan dalam mengontrol dan mendukung keseluruhan aktifitas dan kinerja sumber daya manusia dengan harapan mempermudah perusahaan dalam memproses gaji/upah karyawan dengan cepat, tepat dan akurat. Human Resources Information System (HRIS) merupakan salah satu teknologi informasi yang diharapkan bisa memberikan kemudahan dalam mengelola data kepegawaian di BMT Nur Bintang Sembilan dan dimana sistem ini setelah dirancang akan dibangun menjadi aplikasi komputer untuk membantu Penilaian dan Penggajian Pegawai dalam pengolahan data pegawai menjadi informasi untuk membantu manajemen HRD dalam mengambil keputusan

kenaikan jabatan, penghitungan pajak, bonus dan pensiun pegawai pada suatu perusahaan.

Berdasarkan masalah diatas, maka judul yang tepat untuk *Skripsi* ini adalah : “ **Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian dan Penggajian di BMT Nur Bintang Sembilan**”.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang dikemukakan diatas dapat diketahui pokok permasalahan yang dihadapi, Maka dari itu, perumusan masalah yang dapat disajikan , antara lain :

1. Apakah sistem ini bisa lebih optimal dibandingkan sistem manual yang dipergunakan saat ini?
2. Bagaimana menganalisa sistem yang sudah berjalan dan merancang sistem informasi yang bisa mengolah data kepegawaian dan penggajian di BMT Nur Bintang Sembilan ?
3. Bagaimana membuat sistem yang *user friendly*?

## **1.3 Batasan Masalah**

Berdasarkan pada latar belakang diatas, maka pembahasan masalah dalam *Skripsi* ini perlu diadakan pembatasan ruang lingkup penulisan pada bidang tertentu untuk menghindari penafsiran yang berbeda terhadap masalah yang akan dibahas, yaitu :

1. Pengolahan data pegawai dan penggajian pegawai pada BMT Nur Bintang Sembilan, Untuk mempermudah dan mengakuratkan proses absensi, perhitungan gaji pokok, tunjangan untuk karyawan, lembur, bonus dan potongan – potongan, disarankan agar perusahaan menerapkan sistem informasi yang terkomputerisasi.
2. Pembuatan laporan – laporan hasil pengolahan data.
3. Sistem ini hanya bisa diakses oleh kepegawaian, keuangan, pegawai, manajer
4. *Software* yang digunakan dalam pembuatan sistem ini yaitu Microsoft Visual basic 6.0 dan MySql.

#### 1.4 Tujuan

**Tujuan dari penelitian ini adalah :**

- a. Mengetahui dan menganalisa sistem penggajian karyawan yang digunakan BMT Nur Bintang Sembilan.
- b. Merancang dan menerapkan sistem informasi kepegawaian dan penggajian (payroll) yang terkomputerisasi sebagai solusi terhadap masalah yang dihadapi oleh BMT Nur Bintang Sembilan.

## 1.5 Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian ini adalah :

- a. Membantu proses pengolahan data kepegawaian secara cepat, tepat, dan akurat
- b. Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi BMT Nur Bintang Sembilan, agar dapat memproses dan memberikan gaji/upah karyawan tepat pada waktunya.
- c. Menghasilkan suatu informasi penggajian yang cepat, tepat dan akurat dalam membantu dan memudahkan user untuk memproses penggajian.
- d. Memberikan masukan dan informasi bagi penulis lain yang akan melakukan penulisan dengan topik yang sama.

## 1.6 Metodologi Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian untuk penulisan skripsi ini adalah sebagai berikut :

- a. Observasi (Observation)

Pengamatan secara langsung terhadap permasalahan obyek yang diteliti.

- b. Metode wawancara (Interview)

Metode ini dilakukan dengan cara melakukan tanya jawab secara langsung dengan pihak-pihak yang berkepentingan

(yang di tunjuk oleh perusahaan) untuk membantu penelitian mendapatkan beberapa penjelasan dan data-data yang dibutuhkan.

c. Metode Kearsipan (Documentation)

Penyusun melakukan pengumpulan data dengan cara membaca dan mempelajari data-data yang sudah ada berhubungan dengan permasalahan yang diteliti.

d. Metode Kepustakaan (Library)

Mendapatkan data melalui buku, majalah dan literatur lain yang berhubungan dengan kegiatan ini.

## 1.7 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan *Skripsi* ini terdiri dari Lima Bab dengan urutan sebagai berikut :

### **BAB I            PENDAHULUAN**

Bab ini menguraikan latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan, manfaat penulisan, metodologi pengumpulan data, dan sistematika penulisan.

### **BAB II            LANDASAN TEORI**

Dalam bab ini terdapat pembahasan mengenai tinjauan pustaka, mengenai definisi, pengertian, dan penjelasan dari

teori – teori yang berhubungan dengan permasalahan yang akan dibahas sebagai dasar pemecahan masalah.

### **BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM**

Pada bab ini akan diuraikan tentang obyek yang menjadi pilihan dan analisis kinerja, analisis informasi, analisis ekonomi, analisis efisiensi, analisis kelayakan

### **BAB IV IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN**

Membahas sistem yang diusulkan dan teknik pembuatan dengan software-software yang digunakan dalam pembuatan tugas ini.

### **BAB V PENUTUP**

Bab ini menguraikan kesimpulan berdasarkan hasil analisis dan saran yang perlu diambil oleh perusahaan yang bersangkutan dengan tujuan memperlancar proses penggajian.

#### **1.7 Rencana Kegiatan Penelitian**

Rencana kegiatan penelitian dari awal hingga akhir direncanakan dilaksanakan pada tahun 2011 dengan detail pelaksanaan sebagai berikut

No	Nama Kegiatan	Target Output	Bulan 1				Bulan 2				Bulan 3				Bulan 4	
			M1	M2	M3	M4	M1	M2	M3	M4	M1	M2	M3	M4	M1	M2
1	Identifikasi Masalah	Teridentifikasi masalah yang timbul beserta batasan masalahnya														
2	Identifikasi Kebutuhan	Teridentifikasi kebutuhan informasi spesifik sistem														
3	Perancangan Sistem	Tersusun data <i>flow diagram, flowchart, rancangan interface system</i>														
4	Implementasi	Terselenggara instalasi system, pelatihan personel														
5	Uji Coba	Terinformasi pengetesan sistem baik baik itu kesalahan bahasa, kesalahan sewaktu proses, kesalahan logika														
6	Dokumentasi	Tersusun laporan – laporan keuangan														

Tabel 1.1 Perancangan Kegiatan