

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari proses analisis dan perancangan sistem informasi penggajian pegawai pada SMA Negeri 1 Cawas Klaten ini, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Proses pengolahan dan penggajian selama ini masih menggunakan cara tertulis dan bersifat manual sehingga seringkali menimbulkan kendala antara lain lambatnya proses pengolahan data dan lamanya kegiatan pencarian data.
2. Belum terorganisasinya proses penyimpanan dan manajemen data. Dengan demikian diharapkan dengan diterapkan sistem baru akan memberikan kemudahan dan keunggulan kinerja di SMA Negeri 1 Cawas Klaten. Penggunaan sistem baru akan memperoleh berbagai kelebihan antara lain:
 - a. Tersajinya informasi secara cepat, tepat, akurat, dan relevan
 - b. Mempererat dan menghemat waktu dalam pencarian data serta pencatatan dan pemasukkan data.
 - c. Mempercepat pelayanan kepada piha-pihak yang berkepentingan.

B. Saran

Melihat hasil rancangan sistem ini, maka terdapat beberapa saran yang dapat mengembangkan dari sistem informasi penggajian ini:

1. Agar proses pengolahan data dapat dikerjakan dengan sebaik-baiknya, sistem pengolahan penggajian yang masih dilakukan secara manual perlu diperbaiki atau dikembangkan dengan menerapkan sistem yang terkomputerisasi.

2. Sistem informasi pengolahan data penggajian pegawai yang telah dirancang dalam laporan ini diharapkan dapat digunakan oleh instansi sebagai pedoman dalam penyertaan pengolahan data dan informasi.
3. Instansi dalam hal ini SMA Negeri 1 Cawas Negeri perlu melakukan kegiatan pelatihan personil pengalahan data yang terlibat langsung dengan sistem komputer secara umum maupun sistem pengolahan penggajian pegawai secara khusus.
4. Perlunya dilakukan pembagian pekerjaan untuk tiap-tiap bagian sesuai dengan tugas masing-masing sehingga pembagian tersebut diharapkan mampu memberikan kinerja yang lebih baik.

