

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari hasil penelitian sampai pembuatan software sistem penggajian karyawan pada Kedai Nusantara, maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut :

- a. Sistem pengolahan data penggajian karyawan yang diusulkan dibatasi dengan hak akses penggunaan sistem yaitu login untuk menghindari pengambilan dan perubahan data oleh pihak tertentu.
- b. Sistem pengolahan data karyawan yang diusulkan dapat menghasilkan laporan yang lebih cepat dan mudah digunakan, meningkatkan kualitas informasi.
- c. Dengan adanya sistem yang baru dapat menghemat biaya, karena dengan sistem yang lama memerlukan biaya untuk pembelian buku dan alat tulis. Serta memerlukan tempat untuk penyimpanan data-data penggajian.
- d. Sistem pengolahan data penggajian karyawan dapat menghasilkan berbagai laporan yaitu laporan karyawan, laporan golongan, laporan tunjangan, laporan absensi, laporan lembur, laporan potongan dan laporan penggajian.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang ada, penulis memberikan saran-saran yang mungkin berguna dan dapat dipertimbangkan antara lain :

- a. Dengan sistem pengolahan data penggajian yang baru, pemakai disarankan untuk memperhatikan kekurangan dan kelemahan sistem baru agar dapat dicari pemecahan permasalahan dan dapat dilakukan pengembangan sistem untuk masa yang akan datang demi kelangsungan dan pelaksanaan sistem informasi yang lebih baik.
- b. Aplikasi yang dibangun dapat dikembangkan lagi dengan interface yang lebih baik dan lebih menarik.
- c. Perlu pemeliharaan sistem secara rutin dan berkala agar tidak terjadi kemungkinan-kemungkinan yang tidak diinginkan seperti virus-virus yang bisa merusak program.
- d. Untuk kedepannya diharapkan aplikasi dapat berkembang lagi sehingga juga dapat mengolah data laporan perperiode.