

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Penggajian di dalam sebuah perusahaan merupakan event yang sangat penting, karena dalam penerapan Sistem Informasi Manajemen perusahaan hal ini sangat sensitif dan membutuhkan ketelitian, keakuratan dan konsentrasi yang sangat tinggi. Semua itu haruslah terencana dan terstruktur, karena untuk menghasilkan suatu informasi yang berkualitas, memerlukan perancangan sistem yang matang. Dalam perkembangan teknologi informasi zaman sekarang, telah banyak instansi yang memakai pengolahan data secara komputerisasi dalam berbagai hal. Misalnya dalam mengelola absensi, pengarsipan, penggajian, penjualan, persediaan dan masih banyak lagi instansi atau perusahaan swasta yang memanfaatkan perkembangan teknologi komputerisasi ini.

Selain mengikuti perkembangan zaman, instansi-instansi ini pun mempunyai maksud lain, seperti ingin memakai atau menentukan standar teknologi yang digunakan dalam perusahaan yang lebih dikenal dengan sebutan SOP (Standar Operasional Perusahaan), mengatasi kendala yang diakibatkan oleh proses manual, sehingga dalam memperoleh informasi yang diperlukan tidak lagi membutuhkan waktu yang lama.

Penggunaan komputer sudah menjadi kebutuhan pokok bagi setiap instansi. Oleh sebab itu hampir setiap instansi, besar maupun kecil, pemerintah ataupun

swasta, mempunyai suatu divisi khusus yang bertugas untuk mengelola komputerisasi pada instansi tersebut. Akan tetapi pada kenyataannya penggunaan komputer sebagai alat bantu pada beberapa instansi masih sangat terbatas, seperti pada komputerisasi pengolahan data karyawan khususnya penggajian di Kedai Nusantara, itu sebabnya manajemen perusahaan Kedai Nusantara ingin merancang sebuah sistem penggajian yang dirasa perlu untuk perkembangan perusahaan.

Kedai Nusantara sendiri adalah salah satu cafe di Jogja yang menawarkan konsep Mewah (Mepet Sawah). Suasana yang tenang dengan panorama persawahan yang hijau disekitarnya membuat Kedai Nusantara banyak dikunjungi oleh para mahasiswa dan mahasiswi Jogja untuk nongkrong dan nonbar.

Selain untuk nongkrong dan nonbar, disini juga menyediakan berbagai menu cemilan, minuman dan makanan . Perusahaan yang tergolong ke dalam usaha menengah ke bawah ini berdiri tepatnya pada 04 April 2007. Kedai Nusantara ini beralamat di Jln. Wahid Hasyim No.77, Nologaten, Yogyakarta. Selama ini sistem penggajian yang digunakan Kedai Nusantara masih sangat manual. Sistem manual seperti ini membutuhkan waktu dan tenaga yang cukup besar sehingga berjalan tidak efektif, selain itu ada kemungkinan terjadi kesalahan perhitungan gaji. Oleh karena itu manajemen Kedai Nusantara berencana untuk membuat suatu proses perhitungan gaji yang lama dan masih manual menjadi sistem baru yang sudah terkomputerisasi sehingga akan menjadi lebih efektif, mengurangi terjadinya kesalahan dalam perhitungan gaji karyawan dan pastinya tidak membutuhkan waktu yang lama.

Berdasarkan uraian di atas, maka sistem informasi ini mengangkat judul *“Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Kedai Nusantara di Yogyakarta”*. Sistem ini diharapkan dapat membantu perhitungan gaji karyawan agar lebih akurat dan efektif.

### **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang pemilihan judul di atas, maka dapat dirumuskan permasalahan yang dihadapi oleh manajemen Kedai Nusantara dalam proses sistem penggajian. Rumusan masalah tersebut adalah *Bagaimana merancang sistem informasi penggajian karyawan Kedai Nusantara di Yogyakarta ?*

### **1.3 Batasan Masalah**

Dalam pembuatan sistem informasi penggajian untuk karyawan ini mempunyai beberapa hal yang menjadi batasan masalah. Diantaranya adalah sebagai berikut :

1. Pembuatan sistem informasi penggajian yang dilengkapi dengan fasilitas keamanan (nama dan password) bagi user yang berhak saja.
2. Pembuatan sistem informasi penggajian untuk menghitung gaji meliputi : perhitungan gaji pokok, tunjangan, uang lembur, bonus dan potongan-potongan sehingga menghasilkan jumlah gaji yang harus dibayar setiap bulannya.

### 3. Pembuatan laporan :

- a) Laporan Seluruh Karyawan
- b) Laporan Seluruh Golongan
- c) Laporan Seluruh Tunjangan
- d) Laporan Seluruh Absensi
- e) Laporan Seluruh Lembur
- f) Laporan Seluruh Potongan
- g) Laporan Seluruh Penggajian
- h) Slip Gaji Karyawan

#### 1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian

Maksud dari penelitian ini untuk memenuhi syarat kelulusan untuk memperoleh gelar sarjana (S1) jurusan Sistem Informasi pada Sekolah Tinggi Manajemen Informasi Dan Komputer “STMIK AMIKOM” Yogyakarta.

Sedangkan tujuan dari tugas akhir ini adalah merancang sistem informasi penggajian karyawan Kedai Nusantara, yang nantinya di harapkan dapat membantu proses penghitungan gaji karyawan agar lebih efisien.

#### 1.5 Metode Penelitian

Metode penelitian yang digunakan adalah sebagai berikut:

##### 1. Metode Observasi

Pengumpulan data dilakukan dengan pengamatan secara langsung terhadap objek penelitian untuk memperoleh informasi sebagai bahan penulisan.

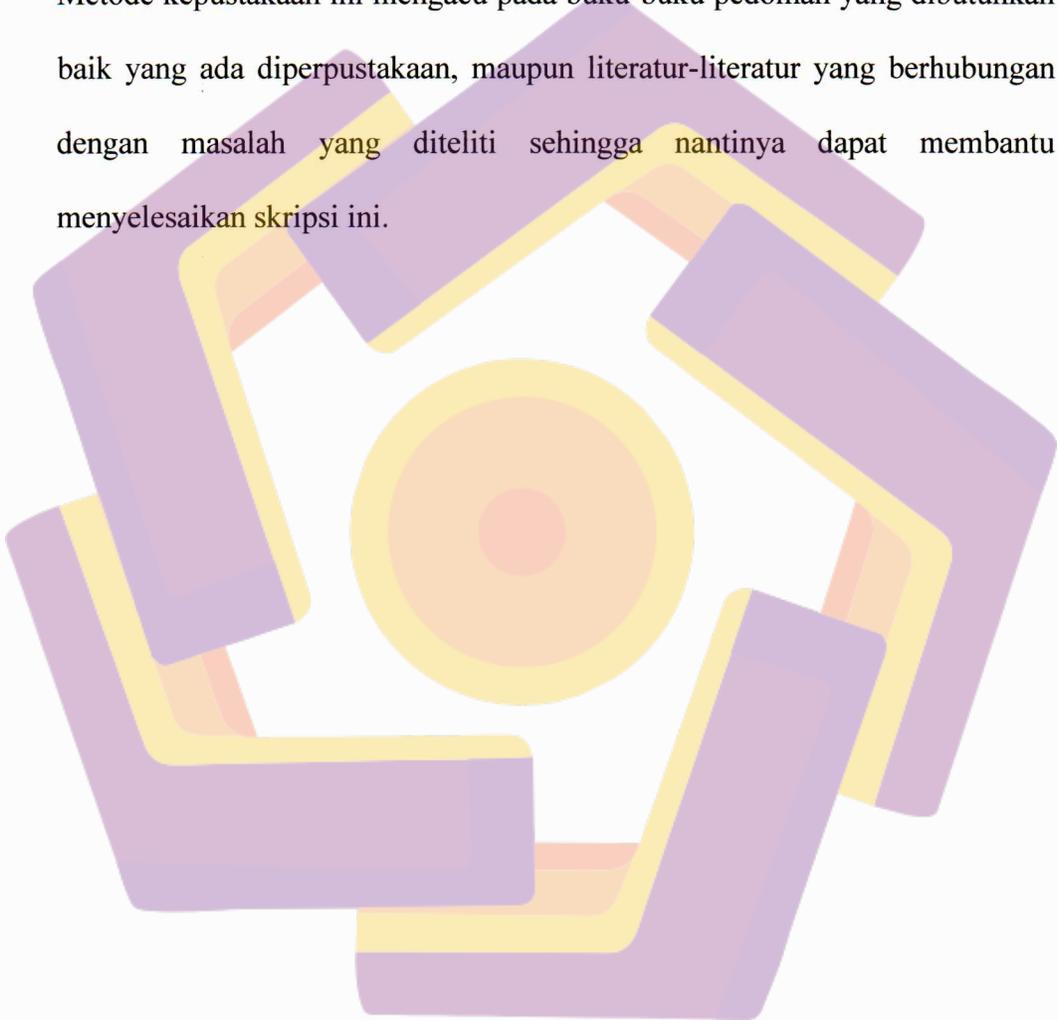


## 2. Metode Wawancara

Dengan mengajukan beberapa pertanyaan secara langsung dengan pihak Instansi kepegawaian dengan berlandaskan pada tujuan penelitian.

## 3. Metode Kepustakaan

Metode kepustakaan ini mengacu pada buku-buku pedoman yang dibutuhkan baik yang ada dipergustakaan, maupun literatur-literatur yang berhubungan dengan masalah yang diteliti sehingga nantinya dapat membantu menyelesaikan skripsi ini.



## 1.6 Sistematika Penulisan

Agar mudah untuk dipahami, maka laporan ini dibagi menjadi lima bab oleh penulis. Dalam masing-masing bab diuraikan sebagai berikut ini :

### BAB I PENDAHULUAN

Bab ini berisi tentang hal-hal yang mendasari penulisan dalam membuat sistem informasi penggajian karyawan Kedai Nusantara di Yogyakarta, dan sebagian besar materinya berupa latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, maksud dan tujuan penelitian, metode penelitian dan sistematika penulisan laporan.

### BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini berisikan tentang teori-teori yang mendasari pembahasan secara detail, yaitu berupa definisi-definisi yang berkaitan dengan masalah yang sedang diteliti. Pada bab ini juga membahas tentang software yang akan digunakan dalam keperluan penelitian.

### BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Bab ini berisi tentang analisis permasalahan yang terdapat dalam kasus yang sedang diteliti, yaitu berupa analisis terhadap masalah sistem penggajian yang sedang berjalan, analisis hasil solusinya, analisis kebutuhan sistem, dan analisis kelayakan sistem. Pada perancangan sistem berisikan model-

model penyelesaian masalah sistem penggajian lama dengan membuat perancangan sistem penggajian baru.

#### BAB IV

#### IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini, akan dijelaskan hasil dari tahapan penelitian, tahapan analisis, desain, implementasi desain, hasil testing dan implementasinya. Dari hasil testing dan implementasinya akan dijelaskan baik secara kualitatif dan secara kuantitatif.

#### BAB V

#### PENUTUP

Dalam bab ini berisikan kesimpulan dari seluruh pembahasan tugas akhir dan juga saran-saran tentang hal-hal yang belum tertulis dalam pembahasan, namun perlu dilakukan sehingga pemecahan masalah yang telah dirancang dapat dikembangkan kembali.

DAFTAR PUSTAKA  
LAMPIRAN