

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari analisis yang dilakukan terhadap sistem presensi pegawai pada Puskesmas Salam Kabupaten Magelang didapatkan beberapa masalah, antara lain :

1. Dari hasil penelitian dan analisa yang dilakukan, sistem presensi pegawai yang selama ini dijalankan masih menggunakan sistem yang manual sehingga memerlukan waktu dan biaya yang tidak sedikit.
2. Dalam pelaksanaannya sistem lama memiliki banyak kelemahan terutama dalam hal pembuatan laporan. Karena tidak adanya backup data yang jelas dan pasti sehingga jika dibutuhkan data yang mendadak dan segera sulit untuk langsung dilaporkan.

Dari hasil analisis tersebut maka penulis dapat menarik kesimpulan bahwa :

1. Puskesmas Salam Kabupaten Magelang membutuhkan sebuah sistem presensi yang terotomatisasi yang mampu memberikan informasi kehadiran pegawai.
2. Sistem yang baru pada Puskesmas Salam Kabupaten Magelang proses penyimpanan data dilakukan dengan cara komputerisasi melalui basis data terkoordinasi dimaksudkan untuk membantu kelancaran, ketepatan dan efisiensi mekanisme kerja dari pengolahan data presensi pegawai sehingga

informasi dapat diperoleh dengan cepat, serta mempermudah pembuatan laporan presensi para pegawai,.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan diatas, sebagai bahan pertimbangan bagi Puskesmas Salam Kabupaten Magelang dalam meningkatkan kinerjanya, penulis mencoba memberikan solusi yang tepat guna menyelesaikan permasalahan presensi pegawai. Adapun saran yang diajukan oleh penulis antara lain :

1. Melakukan pertimbangan terhadap sistem yang diusulkan penulis, yaitu penerapan sistem presensi pegawai hendaknya dapat dipakai sebagai sistem baru yang lebih praktis, efektif dan efisien.
2. Penerapan sistem yang baru akan berjalan sesuai yang diinginkan apabila pihak yang terlibat didalamnya dapat mendukung penerapan sistem baru.

Demikian kesimpulan dan saran yang penulis berikan semoga sistem yang diusulkan dapat membantu dalam rangka meningkatkan kualitas instansi.