

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG MASALAH

Perkembangan teknologi yang semakin pesat mempengaruhi penggunaan teknologi informasi dan perangkatnya pada masyarakat yang semakin meningkat. Karena dengan adanya teknologi informasi maka informasi akan cepat diperoleh dengan mudah dan dapat diolah dengan cepat, tepat dan menghasilkan informasi yang akurat. Dalam hal ini peranan komputer sebagai perangkat teknologi informasi sangatlah penting. Hampir semua instansi/perusahaan menggunakan komputer untuk membantu kinerja mereka. Namun tidak semua instansi/perusahaan dapat menggunakan dan memanfaatkan komputer secara optimal untuk memberikan kemudahan-kemudahan dalam mengolah data menjadi informasi yang berkualitas.

Informasi yang berkualitas diperlukan sebagai bahan pertimbangan untuk mengambil keputusan pada proses kegiatan administrasi didalam sebuah instansi/perusahaan. Salah satu kegiatan tersebut adalah proses penggajian pegawai yang rutin dilakukan setiap bulan oleh instansi/perusahaan. Sistem penggajian yang baik diperlukan untuk mempercepat proses pengolahan gaji, sehingga penggajian dapat dilakukan tepat pada waktunya. Karena semakin banyak pekerjaan yang menumpuk maka semakin rentan pula terjadi kesalahan dalam proses pengolahan dan perhitungan gaji pegawai. Proses pengolahan gaji dengan menggunakan komputer yang dimanfaatkan secara optimal dapat

membantu untuk mengurangi masalah yang timbul saat proses penggajian dilakukan secara manual.

Sistem penggajian pegawai pada kantor pusat PT TWC Borobudur, Prambanan dan Ratu Boko proses pengolahan data secara keseluruhan menggunakan Ms Excell untuk mengolah data gaji pegawai dan proses yang dilakukan masih bersifat manual. Sistem yang digunakan selama ini masih belum optimal sehingga dalam pengolahan datanya membutuhkan waktu yang relatif lama dan dapat mengakibatkan keterlambatan dalam penyampaian informasi. Dan keterlambatan tersebut dapat berakibat terlambatnya penggajian pegawai. Sistem penggajian pegawai yang ada akan dibuat terkomputerisasi secara sepenuhnya baik dalam penginputan data maupun proses perhitungannya sehingga dengan sistem baru ini diharapkan dapat mempermudah proses pengolahan gaji pegawai yang dapat mengolah data secara cepat, tepat dan akurat serta dapat memperkecil terjadinya kesalahan baik secara personal maupun dalam proses perhitungannya.

1.2 PERUMUSAN MASALAH

Berdasarkan hasil wawancara yang penulis lakukan di PT TWC Borobudur, Prambanan dan Ratu Boko sistem pengolahan data yang sedang berjalan telah terkomputerisasi, yaitu dalam proses perhitungannya sudah menggunakan komputer dengan menggunakan Microsoft Excell. Namun di dalam proses pengolahan data secara keseluruhan masih bersifat manual. Sehingga dimungkinkan terjadinya kesalahan baik secara personal maupun dalam proses perhitungannya. Permasalahan yang muncul dapat memperlambat proses

operasional penggajian pegawai pada PT TWC Borobudur, Prambanan dan Ratu Boko yang bisa mengakibatkan keterlambatan pembayaran gaji pegawai. Dari analisis tersebut maka dapat dirumuskan beberapa pokok permasalahan sebagai berikut:

1. Bagaimana menganalisis dan merancang sistem informasi penggajian yang mampu meningkatkan efektivitas dan efisiensi kerja?
2. Bagaimana cara mengoptimalkan komputer untuk mengolah data penggajian sehingga mampu menghasilkan informasi yang berkualitas dan menyajikannya dalam bentuk laporan?

Oleh karena permasalahan yang muncul diatas maka dalam penelitian untuk pembuatan skripsi ini penulis bermaksud untuk melakukan analisis, evaluasi serta merancang suatu sistem informasi berbasis komputer yang mampu memberikan kebutuhan informasi pada tingkat pimpinan sekaligus bagaimana mengatasi kendala yang ada dengan judul “ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN PADA PT. TAMAN WISATA CANDI BOROBUDUR, PRAMBANAN DAN RATU BOKO YOGYAKARTA”.

1.3 BATASAN MASALAH

Agar penulis dapat mencapai sasaran dan tujuan yang diharapkan serta tidak menyimpang dari masalah yang ada, maka penulis membatasi penelitian ini hanya pada bidang analisis pengolahan data penggajian pegawai. System informasi penggajian ini akan menghasilkan beberapa laporan yaitu: laporan data pegawai, data tunjangan , data potongan dan data gaji. Data-data yang diperlukan

yaitu: data pegawai, data tunjangan, data golongan dan data potongan. Adapun pembatasan masalah ini dimaksudkan agar nantinya tidak menyimpang dari pokok masalah yang diteliti dan sesuai dengan sasaran yang diharapkan.

1.4 MAKSUD DAN TUJUAN

Penyusunan skripsi ini adalah sebagai syarat untuk menyelesaikan pendidikan program Sarjana STMIK AMIKOM Yogyakarta. Sedangkan tujuan dan manfaat pelaksanaan penelitian tersebut adalah sebagai berikut:

Bagi Mahasiswa atau penulis

- Menerapkan teori-teori yang telah didapat selama menempuh pendidikan di STMIK AMIKOM Yogyakarta.
- Memperoleh gambaran secara nyata tentang sistem penggajian pegawai pada PT TWC Borobudur, Prambanan dan Ratu Boko.

Bagi Instansi

- Memberikan usulan pengembangan Sistem Informasi yang baru khususnya dalam bidang Sistem Informasi penggajian dan penerapannya.
- Mengetahui lebih mendalam tentang Sistem Penggajian pegawai secara komputerisasi.
- Mengetahui tingkat efektivitas dan efisiensi dari sistem tersebut.

1.5 METODE PENGUMPULAN DATA

Dalam mengumpulkan data sebagai sumber penyusunan laporan ini, penulis menggunakan beberapa teknik pengumpulan data sebagai berikut:

1. Metode Observasi

Yaitu melakukan pengamatan secara langsung di tempat penelitian. Penelitian ini dilakukan terhadap aktivitas yang dilakukan pegawai pada PT TWC Borobudur, Prambanan dan Ratu Boko khususnya pada bagian personalia dan bagian keuangan yang berkaitan dengan proses penggajian pegawai.

2. Metode Wawancara

Yaitu metode pengumpulan data melalui tanya jawab terhadap pihak-pihak yang berkepentingan dengan perusahaan dalam melakukan pencarian informasi mengenai penggajian pegawai PT TWC Borobudur, Prambanan dan Ratu Boko.

3. Metode Kepustakaan

Yaitu metode pengumpulan data melalui dokumentasi literatur maupun referensi yang berkaitan dengan objek penelitian serta menggunakan pustaka-pustaka yang telah ada untuk digunakan sebagai bahan pembandingan.

Tujuan dari metode-metode tersebut sebagai referensi terhadap permasalahan yang ada di lapangan dan melakukan penyelarasan antara kondisi dan teori yang ada.

1.6 SISTEMATIKA PENULISAN

Pada sistematika akan membahas secara garis besar per babnya.

BAB I PENDAHULUAN

Merupakan pembahasan dari latar belakang masalah, perumusan masalah, batasan masalah, manfaat dan tujuan, metode pengumpulan data, sistematika penulisan.

BAB II DASAR TEORI

Membahas tentang teori dasar, diantaranya: sistem, sistem informasi, sistem informasi penggajian, serta perangkat lunak dan perangkat keras yang digunakan.

BAB III TINJAUAN UMUM

Merupakan pembahasan tentang gambaran umum perusahaan serta sistem yang ada.

BAB IV ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Menganalisa sistem informasi yang sedang berjalan, meliputi analisa kelemahan sistem, analisa PIECES (Performance, Information, Economic, Control, Efficiency, Service), analisa biaya dan manfaat, analisa Teknologi, Ekonomi, Hukum, Operasional dan Jadwal. Serta rancangan sistem secara umum mulai dari rancangan model yang diusulkan sampai rancangan database yang akan dibuat.

BAB V IMPLEMENTASI SISTEM

Bab ini membahas tentang perancangan sistem yang baru dan implementasi sistem tersebut.

BAB VI PENUTUP

Bab ini berisi saran dan kesimpulan.

