

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Kemajuan ilmu teknologi yang berkembang dengan cepat dan semakin marak diseluruh dunia, memungkinkan masyarakat dunia untuk menikmati berbagai kemudahan yang dihasilkan oleh teknologi. Untuk mendapatkan informasi yang berkualitas, perlu dibangun sebuah sistem informasi sebagai media pembangkitnya. Sistem informasi merupakan cara untuk menghasilkan informasi yang berguna. Informasi yang berguna akan mendukung sebuah pengambilan keputusan bagi pemakainya.

Keterlambatan sering terjadi dalam memproses gaji/upah Pegawai akibat penumpukan pemrosesan pembayaran gaji/upah yang masih dilakukan secara tradisional/manual, karena data harus dicatat atau diproses berulang kali dalam upaya menyusun laporan gaji/upah Pegawai.

Akibat dari banyaknya kompetitor dalam era globalisasi ini mengharuskan perusahaan – perusahaan untuk mengatasi masalah penggajian kepada Pegawainya untuk mencegah berkurangnya produktivitas perusahaan dengan menggunakan sistem informasi penggajian yang terkomputerisasi. Dan bagi perusahaan yang mempunyai pegawai yang cukup besar, maka pegawai juga menjadi masalah yang harus dipecahkan yaitu tentang database pegawai dan sistem penggajiannya.

CV. Onetech merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang Pengadaan Hardware dan Software komputer. Software yang pernah dibuat CV Onetech bergerak dibidang Akuntansi Perbankan, Website Universitas dan website Komersial lainnya.

Setidaknya CV. ONETECH dengan kemampuan sumber daya yang dimilikinya menjadi alternatif baru penyedia jasa Teknologi informasi yang dikemas khas dalam sebuah software aplikasi. Oleh karena itu sumber daya manusia dalam perusahaan harus ditunjang salah satunya dengan memberikan penilaian yang obyektif dan gaji/upah tepat pada waktunya untuk memelihara suatu angkatan kerja yang penting bagi produktivitas perusahaan.

Sistem penggajian yang sedang berjalan pada CV. ONETECH masih menggunakan cara manual. Untuk mempermudah dan mengakuratkan proses perhitungan gaji pokok, tunjangan untuk karyawan, lembur, bonus dan potongan – potongan, disarankan agar perusahaan menerapkan sistem informasi yang terkomputerisasi.

Oleh karena itu penulis membuat dan menyusun sistem ini dengan tujuan membantu CV. ONETECH dalam mengontrol dan mendukung keseluruhan aktifitas dan kinerja sumber daya manusia dengan harapan mempermudah perusahaan dalam memproses gaji/upah karyawan dengan cepat, tepat dan akurat. Human Resources Information System (HRIS) merupakan salah satu teknologi informasi yang diharapkan bisa memberikan kemudahan dalam mengelola data kepegawaian di CV Onetech

dan dimana sistem ini setelah dirancang akan dibangun menjadi aplikasi komputer untuk membantu Penilaian dan Penggajian Pegawai dalam pengolahan data pegawai menjadi informasi untuk membantu manajemen HRD dalam mengambil keputusan kenaikan jabatan, penghitungan pajak, bonus dan pensiun pegawai pada suatu perusahaan.

Berdasarkan masalah diatas, maka judul yang tepat untuk *Skripsi* ini adalah : “ **Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian dan Penggajian di CV Onetech Yogyakarta** ”.

1.2 Rumusan Masalah

Rumusan masalah dalam laporan ini adalah bagaimana menganalisa sistem yang sudah berjalan dan merancang sistem informasi yang bisa mengolah data kepegawaian dan penggajian di CV Onetech?

1.3 Batasan Masalah

Berdasarkan pada latar belakang diatas, maka pembahasan masalah dalam *Skripsi* ini perlu diadakan pembatasan ruang lingkup penulisan pada bidang tertentu untuk menghindari penafsiran yang berbeda terhadap masalah yang akan dibahas, yaitu pengolahan data pegawai dan penggajian pegawai pada CV Onetech.

1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.4.1 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah :

- a. Mengetahui dan menganalisa sistem penggajian karyawan yang digunakan CV. Onetech.
- b. Merancang dan menerapkan sistem informasi kepegawaian dan penggajian (payroll) yang terkomputerisasi sebagai solusi terhadap masalah yang dihadapi oleh CV Onetech .

1.4.2 Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian ini adalah :

- a. Membantu proses pengolahan data kepegawaian secara cepat, tepat, dan akurat
- b. Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi CV. ONETECH agar dapat memproses dan memberikan gaji/upah karyawan tepat pada waktunya.
- c. Menghasilkan suatu informasi penggajian yang cepat, tepat dan akurat dalam membantu dan memudahkan user untuk memproses penggajian.
- d. Memberikan masukan dan informasi bagi penulis lain yang akan melakukan penulisan dengan topik yang sama.

1.5 Metodologi Penelitian

Metode yang digunakan dalam menyusun penulisan laporan *Skripsi* adalah sebagai berikut :



1. Metode Pengumpulan Data

Dalam pengumpulan data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini, digunakan beberapa metode yaitu :

a. Observasi (Observation)

Pengamatan secara langsung terhadap permasalahan obyek yang diteliti.

b. Metode wawancara (Interview)

Metode ini dilakukan dengan cara melakukan tanya jawab secara langsung dengan pihak-pihak yang berkepentingan (yang di tunjuk oleh perusahaan) untuk membantu penelitian mendapatkan beberapa penjelasan dan data-data yang dibutuhkan.

c. Metode Kearsipan (Documentation)

Penyusun melakukan pengumpulan data dengan cara membaca dan mempelajari data-data yang sudah ada berhubungan dengan permasalahan yang diteliti.

d. Metode Kepustakaan (Library)

Mendapatkan data melalui buku, majalah dan literatur lain yang berhubungan dengan kegiatan ini.



2. Metode Analisa

Untuk mengidentifikasi masalah, maka kita harus melakukan analisis terhadap kinerja, informasi, ekonomi, keamanan aplikasi, efisiensi dan pelayanan pelanggan. Panduan ini dikenal dengan PIECES Analysis (Performance, Information, Economic, Control, Efficiency, Service).

3. Metode Perancangan

Menggunakan *Component Diagram*, *Deployment Diagram*, yang berhubungan dengan *Class -class Diagram* yang telah dianalisis kemudian dijadikan acuan untuk membuat Sistem informasi kepegawaian dan penggajian di CV Onetech.

1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan *Skripsi* ini terdiri dari Lima Bab dengan urutan sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini menguraikan latar belakang, ruang lingkup, tujuan dan manfaat penulisan, metodologi penulisan, dan sistematika penulisan.

BAB II LANDASAN TEORI

Dalam bab ini terdapat pembahasan mengenai tinjauan pustaka, mengenai definisi, pengertian, dan

penjelasan dari teori – teori yang berhubungan dengan permasalahan yang akan dibahas sebagai dasar pemecahan masalah.

BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Pada bab ini akan diuraikan tentang obyek yang menjadi pilihan dan analisis kinerja, analisis informasi, analisis ekonomi, analisis efisiensi, analisis kelayakan

BAB IV IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN

Membahas sistem yang diusulkan dan teknik pembuatan dengan software-software yang digunakan dalam pembuatan tugas ini.

BAB V PENUTUP

Bab ini menguraikan kesimpulan berdasarkan hasil analisis dan saran yang perlu diambil oleh perusahaan yang bersangkutan dengan tujuan memperlancar proses penggajian.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

1.7 Rencana Kegiatan Penelitian

Rencana kegiatan penelitian dari awal hingga akhir direncanakan dilaksanakan pada tahun 2010 dengan detail pelaksanaan sebagai berikut :

No	Kegiatan	November	Desember				Januari				Februari	
		Minggu 4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2
1	Persiapan											
2	Pengumpulan Data											
3	Analisis Data											
4	Perancangan											
5	Programming											
6	Membuat Laporan											

