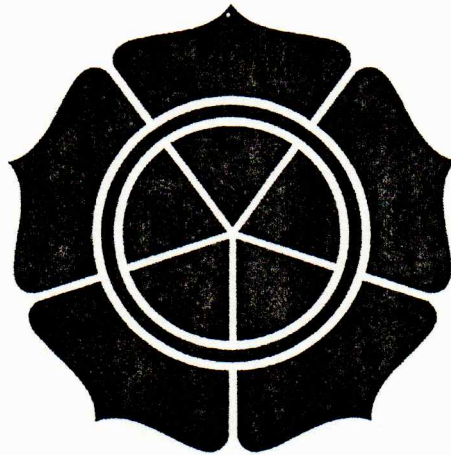


SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN DENGAN METODE AHP UNTUK
SELEKSI CALON KARYAWAN BERDASARKAN ANALISA HASIL
TES PSIKOLOGI KEPERIBADIAN
STUDI KASUS JOGJA TV

Skripsi



Disusun Oleh :

DESAK NYOMAN DARMAYANTI

NIM : 07.21.0327

JURUSAN TEKNIK INFORMATIKA
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
"AMIKOM"
YOGYAKARTA
2008

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi disusun sebagai syarat kelulusan pada program Strata-1 jurusan Teknik Informatika Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer “AMIKOM” Yogyakarta.

Telah disetujui dan disahkan oleh :

Dosen Pembimbing

(Kusrini, M.KOM)

Mengetahui

Ketua STMIK AMIKOM Yogyakarta

(Drs. M.Suyanto, MM)

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi disusun sebagai syarat kelulusan pada program Strata-1 jurusan Teknik Informatika Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer “AMIKOM” Yogyakarta.

Telah disetujui dan disahkan oleh :

Dosen Pembimbing

(Kusrini, M.Kom)

Mengetahui

Ketua STMIK AMIKOM Yogyakarta

(Prof. Dr. M.Suyanto, MM)

HALAMAN BERITA ACARA

Yang telah melaksanakan ujian Skripsi,

Nama : DESAK NYOMAN DARMA YANTI

NIM : 07.21.1327

Jurusan : Teknik Informatika

Skripsi ini dipertahankan dan disahkan didepan dosen penguji STMIK AMIKOM

Yogyakarta pada :

Hari/Tanggal : Sabtu, 15 Oktober 2007

Waktu : 10.30 WIB

Ruang : Network

Tempat : STMIK AMIKOM Yogyakarta

Tim Penguji

Penguji I



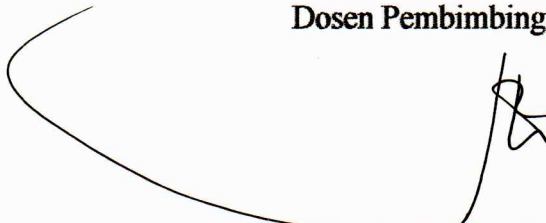
(Andi Sunyoto, M.Kom)

Penguji II



(Erik Hadi Saputra, S.Kom)

Dosen Pembimbing



(Kusriani, M.Kom)

HALAMAN PERSEMBAHAN

1. Hyang Widhi, puji dan puja syukur ku ucapakan karena skripsi ini telah selesai, walapun banyak yang harus aku korbankan.
2. Dengan bangga aku persembahkan skripsi ini untuk Aji dan Meme', makasi telah banyak membantu doa dan materi. Mudah-mudahan selain ini kita bisa meberikan sesuatu yang membanggakan lainnya.. LUV U Dad, LUV U Mom..
3. Untuk Mbok sri, Wik bawel, Adek Ega, Cece Iika, Bli putra, ponakkan ku Ayu Anom n Kadek nyo-nyo makasi selama ini sudah banyak membantu segala yang aku butuhkan. Kalian adalah inspirasiku dalam bekarya..
4. Mas an alias togel alias kalong makasi ya dah banyak bantuin mulai dari kuliah sampe mau ujian sampai tamat.. makasi banyak.. mudah-mudahan segala kebaikan mu di balas oleh - Nya
5. Temen-temen D3TIA 2002 (Martha, list, iwan, buto, didi) makasi atas dukungannya, temen-temen transfer Lisse, Defi, mbk Linda, Hasyim, Anton, Buto, Rizal makasi banget My Friends LUV U ALL..
6. Wik Olis makasi ya dah banyak membantu. Dogol ma buto makasi pinjaman printernya ☺
7. Temen Jogja TV makasi banget dah banyak membantu. Rekan – rekan Divisi ku, Grafis keren makasi ya dah banyak memberikan kemudahan ijin kekampus dan cuti pendadaran ☺
8. Mas Doni, MbK mida, Childva n Calvin makasi ya...

HALAMAN MOTTO

“ Hidup adalah pengorbanan ”

“ Kebahagiaan sejati adalah melihat orang-orang yang kita sayangi
bahagia ”

“ Lakukan yang terbaik untuk dirimu dan orang lain ”

“ Yakinlah tak ada usaha yang sai-sia ”



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat-Nya serta berkat-Nya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN DENGAN METODE AHP UNTUK SELEKSI CALON KARYAWAN BERDASARKAN ANALISA HASIL TES PSIKOLOGI KEPRIBADIAN STUDI KASUS JOGJA TV “**.

Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan kelulusan program Strata-1 di Sekolah Tinggi Manajemen Informatika Dan Komputer **“AMIKOM”** Yogyakarta.

Dalam pelaksanaan proses penyusunan skripsi ini penulis menyadari bahwa tidak sedikit hambatan dan permasalahan yang ditemui oleh penulis. Maka puji dan syukur penulis panjatkan pada Hyang Widhi, Tuhan YME yang senantiasa menjaga dan memberikan akal budi sehingga penulis mampu untuk mengimplementasikan antara teori yang diperoleh di lingkungan kampus dengan ilmu pengetahuan yang penulis dapat dari luar lingkungan kampus. Selain itu penulis juga tidak lupa mengucapkan terimakasih yang tak terhingga kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan sehingga penulis tetap semangat dalam pengerjaan skripsi ini.

Ucapan terimakasih tersebut :

1. Bapak Drs. M. Suyanto. MM, selaku ketua STMIK **“ AMIKOM “** Yogyakarta.

2. Ibu Kusrini, M.Kom, selaku dosen pembimbing yang telah dengan sabar membimbing dan membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Segenap staf dan karyawan STMIK “ AMIKOM “ Yogyakarta yang telah membantu dalam kelancaran administrasi sampai dengan terselesainya skripsi ini.
4. Bapak Dewa Made Budi Swardana, selaku direktur operasional terimakasih atas izin yang telah diberikan didalam melakukan penelitian di PT.YOGYAKARTA TUGU TELEVISI (JOGJA TV)
5. Ibu Lina, selaku SDM JOGJA TV dan segenap staf dan karyawan JOGJA TV yang telah membantu dalam kelancaran dalam memperoleh informasi.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan pengembangan kedepan.

Akhir kata penulis berharap semoga laporan skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan bagi semua yang membaca serta yang menggunakan aplikasi ini.

Yogyakarta, Juli 2008

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN BERITA ACARA	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	2
1.3. Batasan Masalah	2
1.4. Maksud dan Tujuan Penelitian	3
1.5. Manfaat Penelitian	4
1.6. Metode Pengumpulan Data	4
1.7. Sistematika Penulisan	5
BAB II. DASAR TEORI	
2.1. Sistem Informasi	7



2.2. Definisi Sistem Pendukung Keputusan	8
2.3. Komponen Sistem Pendukung Keputusan	8
2.4. Pengambilan Keputusan	9
2.5. Pengambilan Keputusan Kriteria Majemuk.....	12
2.5.1. Paradigma Kriteria Majemuk	13
2.6. Analytical Hierarchy Process (AHP).....	15
2.6.1. Prinsip Dasar dan Aksioma AHP.....	16
2.6.2. Tahapan AHP	18
2.7. Delphi.....	23
2.8. Database Desktop.....	23
2.9. Tes Psikologi Keribadian.....	25
2.10. Gambaran Umum Perusahaan.....	29
2.11. Visi Dan Misi Perusahaan.....	30
BAB III. Analisis Sistem Dan Perancangan Sistem	33
3.1 Analisis Sistem	33
3.1.1. Gambaran Umum	34
3.1.2. Komponen-komponen Sistem	34
3.1.3. Analisis Sistem	35
3.1.3.1. Identifikasi Sistem.....	35
3.1.3.2. Analisis PIECES.....	36
3.1.3.3. Analisis Kebutuhan Sistem	39
3.1.3.4. Analisis Teknologi	40
3.1.3.5. Analisis Software	40
3.1.3.6. Analisis Pengguna	41
3.1.3.7. Analisis Kebutuhan Informasi	42
3.1.3.8. Analisis Biaya dan Manfaat	42
3.1.3.9. Analisis Kelayakan Sistem.....	46
3.2. Perancangan Sistem	48
3.2.1. Rancangan Proses.....	48
3.3. Rancangan Subsystem Manajemen Data (Basis Data).....	52

3.3.1. ERD dan Rancangan Tabel.....	53
3.4. Rancangan Subsistem Manajemen Antarmuka	59
3.4.1. <i>Form</i> Menu Utama.....	59
3.4.2. <i>Form Login</i>	60
3.4.3. <i>Form Data</i>	60
3.4.4. <i>Form</i> Tambah dan Edit Data.....	60
3.4.5. <i>Form</i> Kriteria-Intensitas	62
3.4.6. <i>Form</i> Perbandingan Prioritas Kriteria	62
3.4.7. <i>Form</i> Perbandingan Prioritas Intensitas	63
3.4.8. <i>Form</i> Prioritas Hirarki	64
3.4.9. <i>Form</i> Penilaian	65
3.4.10. <i>Form</i> Hasil Penilaian	66
3.4.11. <i>Form History</i>	66
3.5. <i>Flowchart</i> Sistem	67
3.6. Rancangan Subsistem Manajemen Model	71
BAB IV. IMPLEMENTASI SISTEM DAN PEMBAHASAN	77
4.1. Pengujian dan Analisis Implementasi.....	77
4.1.1. Menu Utama	77
4.1.2. Login	78
4.1.3. Data Peserta Tes	78
4.1.4. Edit Data Peserta Tes dan Penilaian	81
4.1.5. Proses Perhitungan AHP	81
4.1.5.1. Penentuan Kriteria dan Intensitas	81
4.1.5.2. Penentuan Perbandingan Kriteria	82
4.2.5.3. Penentuan Perbandingan Intensitas	
Tiap Kriteria	87
4.2.5.4. Prioritas Seluruh Hirarki	91
4.2.5.4. Prioritas Seluruh Hirarki	94

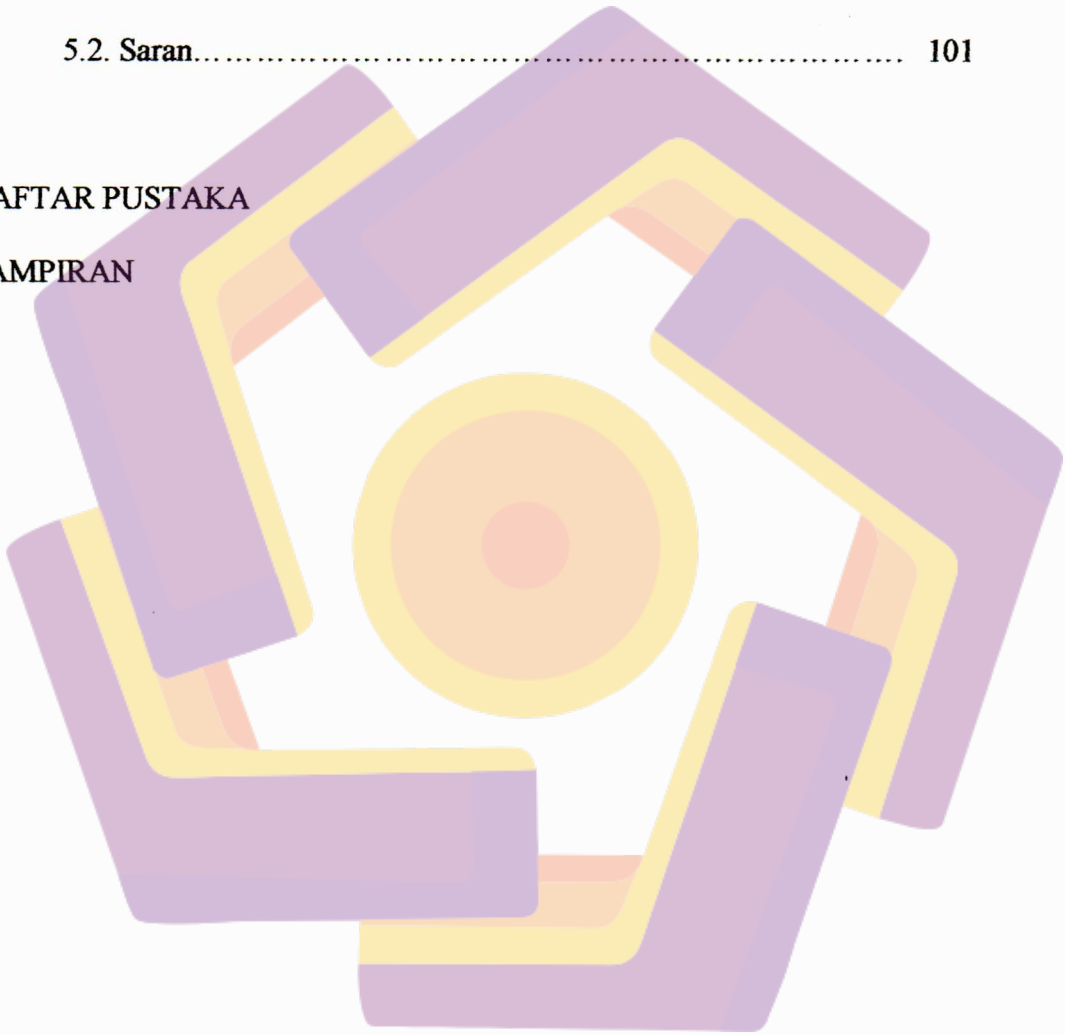
4.2.5.6. Hasil Penilaian AHP Peserta	95
4.1.6 <i>History</i>	98

BAB V . KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan.....	100
5.2. Saran.....	101

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Model Konseptual dari SPK	9
Gambar 2.2. Hirarki Keputusan	18
Gambar 2.3. Matrik Perbandingan Berpasangan	19
Gambar 2.4. Diagram Sifat Kepribadian	25
Gambar 2.5 Profil Kepribadian	28
Gambar 2.5 Konsep Dasar JOGJATV.....	28
Gambar 3.1. DFD Level 0 Sistem penilaian Kepribadian Calon Karyawan.....	49
Gambar 3.2. DFD Level 1 Sistem Penilaian Kepribadian Calon Karyawan.....	50
Gambar 3.3. DFD Level 2 Pengolahan Data Calon Karyawan.....	50
Gambar 3.4. DFD Level 2 Penilaian Awal Peserta.....	51
Gambar 3.5. DFD Level 2 Proses 3.....	51
Gambar 3.6. DFD Level 2 Proses 4.....	52
Gambar 3.7. DFD Level 3 Proses Perhitungan Prioritas Kriteria dan Intensitas	52
Gambar 3.8. ERD dari Sistem yang	54
Gambar 3.9. Rancangan Menu Utama	59
Gambar 3.10. Rancangan Form Login.....	60

Gambar 3.11. Rancangan <i>Form</i> Data Calon Karyawan.....	61
Gambar 3.12. Rancangan <i>Form</i> Edit dan Tambah Data Calon Karyawan	61
Gambar 3.13. Rancangan <i>Form</i> Kriteria – Intensitas	62
Gambar 3.14. Rancangan <i>Form</i> Perbandingan Kriteria.....	63
Gambar 3.15. Rancangan <i>Form</i> Perbandingan Intensitas Kriteria	64
Gambar 3.16. Rancangan <i>Form</i> Perbandingan Prioritas	65
Gambar 3.17. Rancangan <i>Form</i> Penilaian Calon Karyawan	65
Gambar 3.18. Rancangan <i>Form</i> Hasil Penilaian AHP	66
Gambar 3.19. Rancangan <i>Form</i> History	66
Gambar 3.20. <i>Flowchart</i> Sistem Analisa AHP.....	67
Gambar 3.21. Struktur Hirarki Penilaian Kepribadian Calon Karyawan	69
Gambar 4.1. Tampilan Menu Utama	77
Gambar 4.2 Antar Muka <i>Login</i>	78
Gambar 4.3. Tampilan Kesalahan <i>Login</i>	78
Gambar 4.4 Antar Muka Data Peserta Tes	79
Gambar 4.5 Antar Muka Penilaian dan Edit	79
Gambar 4.6 Antar Muka Tambah Peserta	80
Gambar 4.8 Tampilan Peringatan <i>Input</i> Kriteria	82
Gambar 4.9 Antar Muka Perbandingan Antar Kriteria	83
Gambar 4.10 Tampilan <i>Consistency Ratio</i> Kriteia.....	84
Gambar 4.11 Antar Muka Simpan Perbandingan Antar Kriteria	84

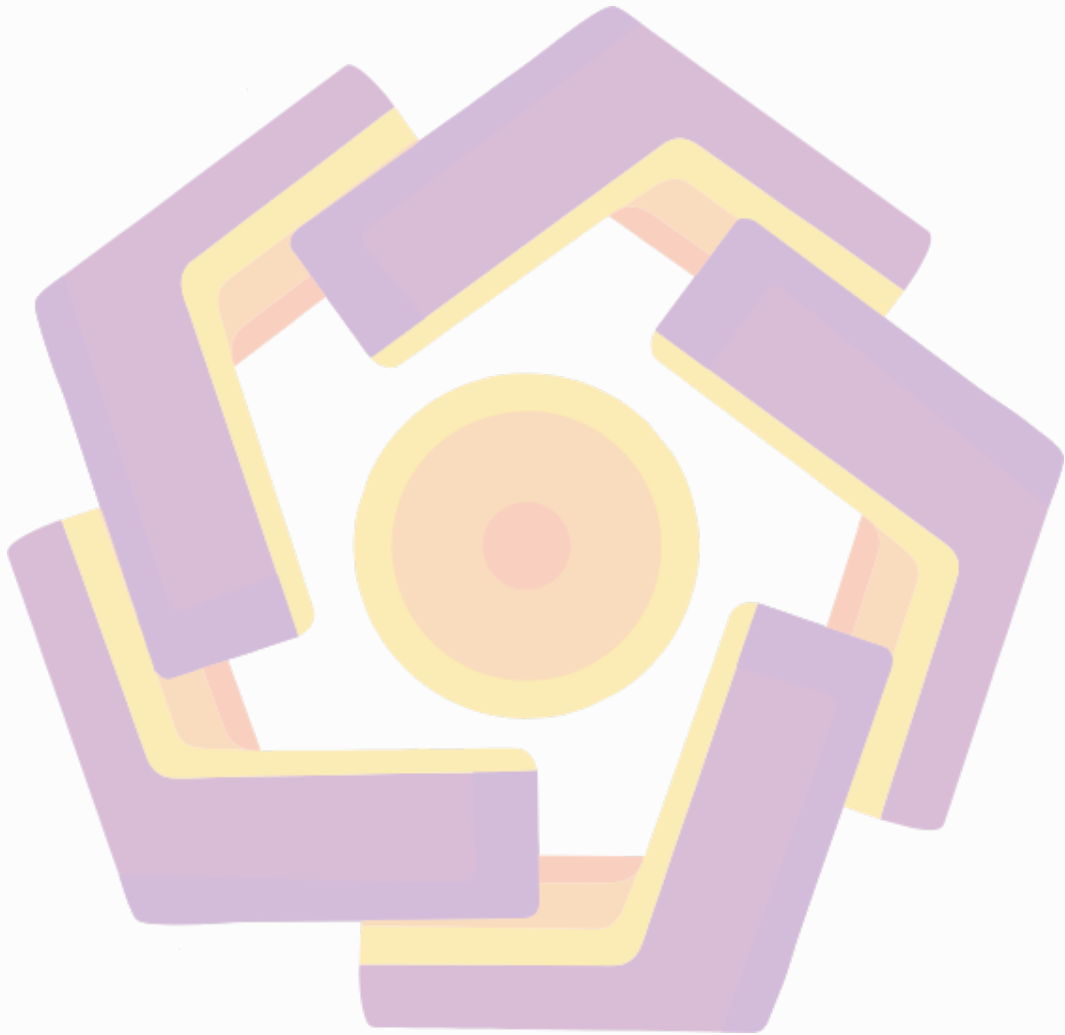
Gambar 4.12 Tampilan Informasi Kesalahan Input	
Perbandingan Kriteria	86
Gambar 4.13 Tampilan Informasi Penyimpanan	
Perbandingan Kriteria	86
Gambar 4.14 Antar Muka Buka Perbandingan Antar Kriteria	87
Gambar 4.15 Tampilan Peringatan Input Intensitas	88
Gambar 4.16 Antar Muka Perbandingan Intensitas Tiap kriteria	88
Gambar 4.17 Tampilan Rasio Konsistensi Intensitas Tiap kriteria	89
Gambar 4.18 Antar Muka Simpan Perbandingan Intensitas	89
Gambar 4.19 Tampilan Informasi Kesalahan Input Perbandingan	
Intensitas	90
Gambar 4.20 Tampilan Informasi Penyimpanan Perbandingan	
Intensitas	90
Gambar 4.21 Antar Muka Buka Perbandingan Intensitas	91
Gambar 4.22 Tampilan Prioritas dari Kriteria dan Intensitas	91
Gambar 4.23 Hasil Perhitungan Intensitas Kriteria Optimiseme	92
Gambar 4.24 Hasil Perhitungan Intensitas Kriteria Percaya Diri	92
Gambar 4.25 Hasil Perhitungan Intensitas Kriteria Kepedulian	92
Gambar 4.26 Hasil Perhitungan Intensitas Kriteria Toleransi	92
Gambar 4.27 Hasil Perhitungan Intensitas Kriteria Daya Tahan	92
Gambar 4.28 Forum Pemilihan Peserta yang Dinilai	94
Gambar 4.29 Antar Muka Penilaian Peserta	96
Gambar 4.30 Antar Muka Penyimpanan Hasil Penilaian	97

Gambar 4.31 Tampilan Informasi Penyimpanan Hasil Penilaian 97

Gambar 4.32 Grafik Perbandingan Nilai AHP Peserta Tes 98

Gambar 4.33 Antar Muka *History* 98

Gambar 4.34 Tampilan Untuk Mencetak Hasil Penilaian 99



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Nilai Random Consistency	20
Tabel 2.2 Nilai Random Consistency	22
Tabel 2.3 Contoh Pertanyaan Tes Percaya Diri dan Nilai yang diberikan	27
Tabel 2.4 Jangkauan Nilai dan Makna untuk Tes Kepercayaan diri ...	27
Tabel 3.1. Perangkat Keras.....	40
Tabel 3.2. Perangkat Lunak.....	41
Tabel 3.3. Analisis Biaya dan Manfaat.....	43
Tabel 3.4. Hasil Perhitungan Biaya dan Manfaat	46
Table 3.5. Pemakai.....	55
Tabel 3.6. Calon Karyawan Peserta Tes.....	55
Tabel 3.7. Nilai Tes.....	56
Tabel 3.8. Hasil Perhitungan AHP.....	56
Tabel 3.9. Kriteria.....	57
Tabel 3.10. Intensitas.....	57
Tabel 3.11. Perbandingan Kriteria.....	58
Tabel 3.12. Perbandingan Intensitas.....	58
Tabel 3.13. Lowongan.....	59
Tabel 4.1. Analisis Hasil Tes.....	80