

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Seorang pemimpin, sebaiknya melakukan suatu penilaian sebelum memutuskan untuk mengangkat atau mempromosikan seorang karyawan. Karena, jika mengangkat orang yang salah, maka akan berdampak pada berkembang atau tidaknya suatu perusahaan dalam hal ini BMT As – Salmi Yogyakarta. Di samping itu, sistem penilaian kinerja ini sangat penting karena:

1. Membantu manajemen dalam melakukan penilaian terhadap kinerja karyawan-karyawannya guna promosi kenaikan jabatan.
2. Dapat memberikan alternatif – alternatif keputusan dalam menentukan karyawan mana yang berhak untuk promosi jabatan.
3. Dapat memperkecil peluang kesalahan dalam pengambilan keputusan.

Dengan berbagai alasan tersebut, skripsi ini mencoba untuk membantu pimpinan BMT As – Salmi Yogyakarta untuk memberikan alternatif pilihan dalam hal penilaian kinerja karyawan guna promosi jabatan, sehingga nantinya dapat dipilih orang – orang yang tepat.

5.2 Saran

Sebagai penutup dari skripsi ini, penulis berharap semoga karya kecil ini bermanfaat baik bagi penulis untuk batu loncatan agar lebih maju lagi dan bagi

pimpinan BMT As – Salmi Yogyakarta atau siapapun yang berminat untuk penilaian kinerja karyawannya guna promosi jabatan, semoga karya ini dapat menjadi tambahan referensi.

Penulis berusaha menerapkan apa yang didapat di bangku kuliah selama ini ke dalam bentuk sebuah karya “Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Guna Promosi Kenaikan Jabatan Pada BMT As-Salmi Yogyakarta”. Sehingga, penulis berharap kepada pembaca agar mau memperbaiki atau bahkan mengembangkan skripsi ini menjadi sesuatu yang lebih baik.

