

BAB V

PENUTUP

5.1 KESIMPULAN

Setelah melalui tahap-tahap analisis, perancangan dan implementasi “Sistem Penilaian Kinerja Karyawan”, Maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

- 1) Sebuah sistem yang dibuat tanpa standarisasi dan kerangka kerja akan membuat berbagai permasalahan di kemudian hari.
- 2) Framework CakePHP menggunakan *pattern* MVC (Model, View, Controller) lebih mudah dalam pengembangan karena antara data, business logic dan tampilan dipisah sehingga programmer yang ingin mengembangkan tidak akan kesulitan sebab *pattern* MVC merupakan salah satu *pattern* standar yang paling banyak digunakan.
- 3) Penggunaan AJAX pada sistem ini mengurangi proses-proses yang tidak perlu sehingga lebih efisien .
- 4) Penyediaan fasilitas work utility dapat membantu manager dalam mengambil keputusan.
- 5) Validasi CakePHP menggabungkan antara validasi *client-side* dan *server-side* sehingga data terjamin keamanannya.



5.2 SARAN

Berdasarkan hasil analisis, perancangan dan implementasi sistem yang telah dibahas, adapun saran-saran yang ingin disampaikan oleh penulis yaitu :

- 1) Dalam pembuatan sistem ini, administrator masih memiliki hak akses yang sama, untuk selanjutnya disarankan dapat dikembangkan sehingga admin mempunyai hak akses yang dapat diatur oleh super admin.
- 2) Untuk menambah kinerja admin disarankan adanya fasilitas untuk pengangkatan admin dalam melakukan manajemen data.
- 3) Sistem masih memerlukan media komunikasi antar karyawan seperti “yahoo messenger” yang ter-include dalam sistem ini sehingga komunikasi hanya membutuhkan satu aplikasi yang dijalankan tanpa menjalankan aplikasi yang lain.