

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan:

1. Berdasarkan rancang bangun Sistem Administrasi Data Kepegawaian pada SMA Muhammadiyah 1 Yogyakarta menggunakan metode Waterfall dapat mempermudah Admin SMA Muhammadiyah 1 Yogyakarta dalam mengelola data kepegawaian yang tadinya masih diolah secara manual.
2. Penerapan tahapan – tahapan dalam metode waterfall mampu menghasilkan sebuah Sistem Administrasi Data Kepegawaian pada SMA Muhammadiyah 1 Yogyakarta yang memudahkan pegawai dalam mengakses dan memperbarui data pribadi mereka.
3. Dengan adanya sistem ini proses pengolahan data pegawai sudah dilakukan menggunakan sistem, sehingga semua data tersimpan dalam sistem dan memudahkan proses pencarian.

#### **5.2 Saran**

Pada penelitian ini masih banyak kekurangannya untuk itu diharapkan pada penelitian berikutnya dapat dikembangkan pada:

1. Melakukan evaluasi terhadap antarmuka pengguna agar lebih intuitif dan mudah digunakan seperti pada halaman input dan edit data tanpa harus pindah halaman.
2. Dilakukan pengembangan lebih lanjut terhadap fitur-fitur yang telah diimplementasikan dalam sistem, seperti penambahan fitur untuk manajemen penggajian, evaluasi kinerja pegawai untuk meningkatkan efektivitas pengelolaan data kepegawaian.
3. Perlu adanya dukungan dan maintenance dari pihak sekolah untuk pengembangan sistem kepegawaian ini.