

BAB V

PENUTUP

5.1. KESIMPULAN

Dari hasil penelitian yang telah disusun dilaksanakan di Pemerintah Kabupaten Magelang pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Magelang, maka secara garis besar dapat disimpulkan bahwa :

1. Pembuatan SK Kenaikan Gaji Berkala (KGB), SK Kenaikan Pangkat (KP) dan SK mutasi bisa lebih cepat dibandingkan dengan secara manual, sehingga tidak mengalami keterlambatan sampai ke tangan pegawai yang bersangkutan.
2. Pengelolaan arsip data pegawai lebih mudah, karena arsip file berbentuk elektronik yaitu database.
3. Tidak terjadi lagi kesalahan perhitungan data seperti perhitungan rekap pegawai, perhitungan masa kerja dan gaji pokok. Karena semuanya sudah dilakukan secara otomatis.
4. Bisa melakukan pencarian data pegawai dengan cepat, karena tinggal memasukkan NIP pegawai, maka semua data pegawai akan muncul.
5. Penentuan calon pejabat bisa dilakukan secara obyektif, karena berdasarkan pada sebuah data yang valid. Sehingga bisa mencegah terjadinya unsur KKN.
6. Proses pembuatan rekap pegawai bisa dilakukan lebih cepat.

5.2. SARAN

Adapun saran dari penyusun kepada Pemerintah Kabupaten Magelang yang dalam hal ini dilaksanakan oleh BKD (Badan Kepegawaian Daerah) Kabupaten Magelang adalah sebagai berikut :

1. Agar BKD Kabupaten Magelang memanfaatkan aplikasi ini dengan sebaik-baiknya, supaya dapat meningkatkan kinerja para pegawai di lingkungan BKD Kabupaten Magelang pada umumnya dan meningkatkan kinerja BKD pada khususnya. Sehingga pada akhirnya akan meningkatkan citra BKD baik di mata instansi pemerintah yang lain maupun di mata masyarakat.
2. Supaya BKD merawat aplikasi ini dengan baik dan seandainya ada masalah dengan perawatan baik aplikasi maupun database, agar berkonsultasi dengan orang yang ahli dibidangnya dan bisa juga dengan penulis.
3. Sistem ini adalah langkah awal untuk pemanfaatan teknologi informasi di lingkungan Pemerintah Kabupaten Magelang, maka sebaiknya ke depan sistem ini bisa dikembangkan menjdai lebih baik dan lebih sempurna.