

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Perkembangan teknologi yang semakin pesat mempengaruhi penggunaan teknologi informasi dan perangkatnya pada masyarakat yang semakin meningkat. Karena dengan adanya teknologi informasi maka informasi akan cepat diperoleh dengan mudah, tepat dan akurat. Dalam ini peranan computer sebagai perangkat teknologi informasi sangatlah penting. Hampir semua instansi atau perusahaan menggunakan kompuetr untuk membantu kinerja mereka. Namun tidak semua instansi atau perusahaan dapat menggunakan dan memanfaatkan kompuetr secara optimal untuk memberikan kemudahan – kemudahan dalam mengolah data menjadi informasi yang berkualitas. Informasi yang berkualitas diperlukan sebagai bahan pertimbangan untuk mengambil keputusan pada proses kegiatan administrasi didalam sebuah instansi atau perusahaan. Salah satu kegiatan tersebut adalah penggajian pegawai yang secara rutin dilakukan setiap bulan oleh instansi atau perusahaan. Kebutuhan untuk mendapatkan informasi secara cepat dan mudah merupakan dasar pemikiran sebagian besar orang untuk membangun suatu sistem informasi yang bisa mendukung kinerja karyawan dalam melakukan kewajiban sesuai kemampuan yang dimilikinya.

Pusat Training Perbankan Yogyakarta merupakan Lembaga Pendidikan non formal yang bergerak dibidang Jasa Pendidikan, khususnya dalam bidang Perbankan. Pusat Training Perbankan berdiri pada tahun 1994, kemudian seiring dengan berjalannya waktu, ternyata perkembangannya semakin pesat dengan adanya permintaan dari beberapa instansi dan Perusahaan/Bank untuk mengadakan training. Kemudian agar kami mempunyai dasar hukum yang kuat, maka Manajemen Pusat Training Perbankan Yogyakarta mengajukan permohonan ijin ke Depnaker. Pada tahun 1995 Pusat Training Perbankan Yogyakarta telah memperoleh ijin sementara dari Departemen Tenaga Kerja (Depnaker) kabupaten Sleman selama 1 (satu) tahun yang selanjutnya diperpanjang pada tahun 1996 selama 2 (dua) tahun sampai tahun 1998. Pada tahun 1998, Pusat Training Perbankan Yogyakarta telah memperoleh IJIN TETAP penyelenggaraan training sampai sekarang.

Pusat Training Perbankan D.I Yogyakarta telah mengadakan pendidikan dan pelatihan yaitu hampir seluruh wilayah Jawa Timur, Jawa Barat, Jawa Tengah, dan mulai merambah ke wilayah luar Jawa. Pusat Training Perbankan Yogyakarta terus mengadakan peningkatan-peningkatan baik dari segi SDM, Manajemen maupun Gedung dan kantor Lembaga. Saat ini karyawan / karyawati Pusat Training Perbankan DIY berjumlah lebih dari 20 orang yang terdiri dari staf hingga instruktur, praktisi Bank, dan Akademisi. Disamping itu mitra atau lembaga yang sudah bekerjasama dengan Pusat Training Perbankan Yogyakarta telah berjumlah lebih dari 150 perusahaan/Instansi. Pusat Training Perbankan Yogyakarta senantiasa

mengupdate modul training dan selalu menciptakan pelayanan yang prima. Salah satu hal yang sangat diperhatikan dengan bertambahnya karyawan adalah pengelolaan dalam sektor penggajian. Di dalam sektor penggajian masih menerapkan sistem penggajian secara manual dan konvensional. Berdasarkan uraian tersebut di atas serta melihat pentingnya pengembangan sistem penggajian maka penulis mengambil judul “ ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN DI PUSAT TRAINING PERBANKAN YOGYAKARTA ”

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan pada uraian-uraian latar belakang di atas, maka yang menjadi rumusan masalah adalah “Bagaimana membuat sistem informasi penggajian untuk pegawai di Pusat Training Perbankan Yogyakarta”, sehingga dapat terorganisir secara rapi dan bisa mencetak laporan tiap pegawainya.?

1.3 Batasan Masalah

Guna mempermudah bahasan serta lebih untuk memfokuskan permasalahan, perlu kiranya memberikan batasan – batasan:

1. Sistem penggajian yang dilakukan adalah pengolahan data pegawai yang meliputi : presensi dan penggajian
2. Sistem memiliki fasilitas menambah data, mengubah data, menyimpan data, mencari data, mencetak laporan dan slip gaji

3. Aplikasi yang dibangun berupa sistem informasi berbasis web base
4. Sistem tidak terhubung ke internet, namun masing – masing pengguna saling terkoneksi di dalam jaringan lokal.
5. Bahasa pemrograman yang digunakan adalah PHP yang dihubungkan dengan MySQL sebagai database server.

1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian

Adapun maksud dan tujuan dari pembuatan Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Penggajian di Pusat Training Perbankan Yogyakarta adalah:

1. Memudahkan sistem pembukuan pengolahan data gaji di Pusat Training Perbankan Yogyakarta. Menghasilkan sistem penggajian yang efektif khususnya pada Pusat Training Perbankan Yogyakarta dan untuk memudahkan dalam proses penggajian serta pencapaian laporan yang cepat, akurat, valid, efisien

1.5 Manfaat Penelitian

Hasil dari penelitian ini di harapkan bermanfaat untuk :

1. Membantu dan mempermudah Pusat Training Perbankan Yogyakarta untuk mengurangi kesalahan (human Error) yang diakibatkan pada sistem informasi penggajian yang lama.

2. Memberikan kemudahan didalam penghitungan gaji karyawan.
3. Menghemat waktu,
4. Pegawai mendapatkan transparansi gaji yang mereka dapat

1.6 Metode Penelitian

1.6.1 Metode Pengumpulan Data

Metode yang digunakan dalam pembuatan dan pengembangan sistem informasi penggajian karyawan ini sebagai berikut:

1. Metode Pengamatan (*Observation*)

Metode pengamatan data dengan cara pengamatan langsung terhadap masalah yang akan diteliti, seperti mengamati caranya mengolah data pegawai yang akan diproses untuk membuat slip peggajian caranya dengan mengamati bagaimana proses mengolah data gaji. Lokasi pengamatan berada di Kantor Pusat Training Perbankan Yogyakarta. Pengamatan ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana proses – proses mengolah data pegawai dan data gaji untuk dijadikan bahan untuk mencetak data slip peggajian setiap pegawai.

2. Metode Wawancara (*interview*)

Metode pengumpulan data melalui percakapan langsung kepada pegawai di Pusat Training Perbankan Yogyakarta. Yang penulis

wawancara adalah Ibu Retno Handayani, S.Pd , staff keuangan di kantor Pusat Training Perbankan Yogyakarta. Penulis mendapatkan seluruh informasi mengenai data – data pegawai dan tata cara memproses gaji pegawai. Wawancara ini penulis lakukan untuk keperluan memperoleh informasi yang berhubungan dengan gaji pegawai.

1.6.2 Metode Analisis

Untuk mengidentifikasi masalah, maka harus dilakukan analisis terhadap kinerja, informasi, ekonomi, keamanan aplikasi, efisiensi dan pelayanan pelanggan. Panduan ini dikenal dengan PIECES analysis (performance, Information, Economy, control, Efficiency dan Services).

1.6.3 Model Perancangan

Dalam skripsi ini metode perancangan yang digunakan adalah metode perancangan melalui tahapan pembuatan Flowchart, DFD dan perancangan database menggunakan normalisasi.

1.6.4 Metode Pengembangan

Setelah menerjemahkan hasil proses perancangan menjadi sebuah bentuk program komputer yang dimengerti oleh mesin komputer. Pada tahap ini akan dihasilkan rancangan komponen yang sudah diterjemahkan oleh mesin komputer dalam bentuk kode dan menghasilkan beberapa diagram aliran sistem.

1.6.5 Testing (Pengujian)

White box dan Black box (jelaskan isinya)

Pada tahapan ini menguji hasil kode program yang telah dihasilkan dari tahapan desain fisik. Tujuan pengujian ada dua. Dari sisi pengembangan sistem, harus dijamin kode program yang dibuat bebas dari kesalahan sintaks maupun logika. Dari sisi pengguna, program yang dihasilkan harus mampu menyelesaikan masalah yang ada pada klien dan sistem baru harus mudah dijalankan dan dipahami oleh pengguna akhir.

1.6.6 Pemeliharaan

Pada tahap ini sistem secara sistematis diperbaiki dan ditingkatkan. Hasil dari tahapan ini adalah versi baru dari perangkat lunak yang telah dibuat.

1.7 Sistematika Penulisan

Sistematika Penulisan yang akan digunakan dalam pembahasan ini adalah sebagai berikut:

BAB I. PENDAHULUAN

Berisi latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, maksud atau tujuan, metode penelitian, sistematika penelitian.

BAB II. LANDASAN TEORI

Berisi beberapa uraian teori yang mendukung penulisan skripsi, mencakup metode atau tehnik yang digunakan, teori permasalahan, uraian singkat perangkat implementasi yang dipakai dan kerangka penyelesaian masalah.

BAB III. ANALISIS DAN PERANCANGAN

Berisi penjelasan tentang sejarah Pusat Training Perbankan Yogyakarta, struktur organisasi, uraian tugas dan tanggung jawab dari masing – masing bagian Pusat Training Perbankan Yogyakarta, sistem penggajian yang sedang berjalan saat ini, serta analisis sistem yang berjalan dan hasil pendefinisian kebutuhan dari permasalahan yang dijadikan topik skripsi berikut pemodelan dan penjelasan tentang hasil perancangan.

BAB V. IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN

Bab ini menjelaskan tentang implementasi sistem dan pengujian sistem Implementasi database dalam sistem ini menggunakan SQL Server 2012 sedangkan implemntasi bahasa

BAB VI. PENUTUP

Bab ini merupakan bab penutup berisikan kesimpulan dari hasil analisis penelitian dan saran yang dapat penulis berikan agar permasalahan yang dihadapi daapt terselesaikan dengan baik.

DAFTAR PUSTAKA

Daftar pustaka berisi referensi – referensi yang digunakan dalam pembuatan sistem informasi.