

## **BAB III PENUTUP**

### **3.1 Kesimpulan**

Pengelolaan data dan proses administratif yang efisien adalah kunci untuk kelancaran operasional dan pengambilan keputusan yang tepat bagi Klinik Gigi Joy Dental. Saat ini, metode manual yang digunakan untuk mengelola data karyawan dan administrasi telah menunjukkan keterbatasannya dalam hal efisiensi dan kemudahan akses. Oleh karena itu, solusi *Human Resource Information System* (HRIS) berbasis web menjadi pilihan yang tepat untuk mengatasi tantangan ini.

Penelitian ini memfokuskan pada pengembangan HRIS berbasis web yang disesuaikan dengan kebutuhan Klinik Gigi Joy Dental. Dengan pendekatan kualitatif dan metode pengembangan prototyping, sistem ini diharapkan mampu mengatasi masalah yang ada dan memberikan berbagai manfaat bagi karyawan dan manajemen klinik. Fitur-fitur penting seperti pengelolaan data karyawan, pemrosesan kehadiran, perhitungan gaji, dan aksesibilitas slip gaji diharapkan dapat diterapkan dengan sukses.

### **3.2 Saran**

Terkait dengan hasil penelitian yang telah diuraikan sebelumnya, berikut ini adalah sejumlah saran strategis yang dapat diimplementasikan oleh Klinik Gigi Joy Dental guna mengoptimalkan pengembangan dan penerapan HRIS berbasis web dalam upaya meningkatkan efisiensi pengelolaan data dan proses administratif :

1. Seiring dengan implementasi HRIS, penting untuk menyelenggarakan pelatihan yang memadai bagi seluruh karyawan dan manajemen. Penggunaan sistem baru memerlukan adaptasi dan pemahaman yang baik agar manfaatnya dapat dirasakan secara maksimal.
2. Setelah implementasi, perlu dilakukan pemantauan dan evaluasi terhadap kinerja sistem HRIS. Umpan balik dari karyawan dapat membantu dalam mengidentifikasi perbaikan dan penyesuaian yang mungkin diperlukan.