

**SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA  
KARYAWAN BERBASIS WEBSITE MENGGUNAKAN METODE  
SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) PADA BMT AGAWE  
MAKMUR MERAPI**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat mencapai derajat Sarjana  
Program Studi Sistem Informasi



disusun oleh

**AVIDA FAIZA**

**20.12.1762**

Kepada

**FAKULTAS ILMU KOMPUTER  
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA  
YOGYAKARTA**

**2024**

**SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA  
KARYAWAN BERBASIS WEBSITE MENGGUNAKAN METODE  
SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) PADA BMT AGAWE  
MAKMUR MERAPI**

**SKRIPSI**

untuk memenuhi salah satu syarat mencapai derajat Sarjana  
Program Studi Sistem Informasi



disusun oleh  
**AVIDA FAIZA**  
**20.12.1762**

Kepada

**FAKULTAS ILMU KOMPUTER  
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA  
YOGYAKARTA  
2024**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA  
KARYAWAN BERBASIS WEBSITE MENGGUNAKAN METODE  
SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) PADA BMT AGAWA  
MAKMUR MERAPI**

yang disusun dan diajukan oleh

**Avida Faiza**

**20.12.1762**

telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi  
pada tanggal 22 Januari 2024

Dosen Pembimbing,



**Norhikmah, M.Kom**  
**NIK. 190302245**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**SKRIPSI**

**SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA  
KARYAWAN BERBASIS WEBSITE MENGGUNAKAN METODE  
SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) PADA BMT AGAWE  
MAKMUR MERAPI**

yang disusun dan diajukan oleh

**Avida Faiza**

**20.12.1762**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji  
pada tanggal 22 Januari 2024

**Susunan Dewan Penguji**

**Nama Penguji**

**Norhikmah, M.Kom**  
**NIK. 190302245**

**Atik Nurmasani, S.Kom., M.Kom**  
**NIK. 190302354**

**Ikmah, M.Kom**  
**NIK. 190302282**

**Tanda Tangan**



Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer  
Tanggal 22 Januari 2024

**DEKAN FAKULTAS ILMU KOMPUTER**



**Hanif Al Fatta, S.Kom., M.Kom.**  
**NIK. 190302096**

## HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini,

Nama mahasiswa : Avida Faiza  
NIM : 20.12.1762

Menyatakan bahwa Skripsi dengan judul berikut:

**Sistem Penunjang Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Berbasis Website Menggunakan Metode Simple Additive Weighting Pada BMT Agawe Makmur Merapi**

Dosen Pembimbing : Norhikmah, M.Kom

1. Karya tulis ini adalah benar-benar ASLI dan BELUM PERNAH diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas AMIKOM Yogyakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini merupakan gagasan, rumusan dan penelitian SAYA sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dari Dosen Pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan disebutkan dalam Daftar Pustaka pada karya tulis ini.
4. Perangkat lunak yang digunakan dalam penelitian ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab SAYA, bukan tanggung jawab Universitas AMIKOM Yogyakarta.
5. Pernyataan ini SAYA buat dengan sesungguhnya, apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka SAYA bersedia menerima SANKSI AKADEMIK dengan pencabutan gelar yang sudah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Yogyakarta, 22 Januari 2024

Yang Menyatakan,



Avida Faiza

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah Tuhan semesta alam yang telah memberi rahmat, hidayah, serta kasih sayang sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu. Skripsi yang berjudul **“Sistem Penunjang Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Berbasis Website Menggunakan Metode Simple Additive Weighting Pada BMT Agawe Makmur Merapi”** ini dapat terselesaikan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer pada fakultas Ilmu Komputer program studi Sistem Informasi di Universitas Amikom Yogyakarta.

Dalam pengerjaan skripsi ini banyak pihak yang terlibat untuk membantu, memberikan dukungan, serta memberikan bimbingan. Semoga Allah SWT membalas semua amal baik kepada yang bersangkutan. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. M. Suyanto, MM selaku Rektor Universitas Amikom Yogyakarta.
2. Bapak Hanif Al-Fatta, S.Kom, M.Kom selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Amikom Yogyakarta.
3. Bapak Anggit Dwi Hartanto, M.Kom selaku Ketua Program Studi S1 Sistem Informasi Universitas Amikom Yogyakarta.
4. Ibu, Ayah, serta Kakak yang telah mendoakan, mendukung, serta memberikan bantuan moril dan bantuan materiil selama penulis menyelesaikan skripsi.
5. Ibu Norhikmah, M.Kom selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan kritik, saran, dan motivasi dalam menyusun skripsi ini.
6. Pihak BMT Agawe Makmur Merapi yang berkenan memberikan izin dan menyediakan data penelitian bagi penulis.
7. Seluruh dosen Sistem Informasi yang telah memberikan ilmu kepada penulis.
8. Rivanda Daffauzan Taufani yang telah berkenan meluangkan waktu dalam menyusun skripsi ini.
9. Teman-teman mahasiswa Sistem Informasi 06 yang telah memberikan semangat kepada penulis.

10. Semua pihak yang telah memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis.

Penulis menyadari dalam pembuatan skripsi ini masih banyak kekurangan, kelemahan, dan kesalahan. Oleh karena itu, harapan peneliti kepada semua pihak agar menyampaikan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk menambah kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan pihak yang terkait.

Terima kasih.

Yogyakarta, 05 Februari 2024

Penulis



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
DAFTAR LAMBANG DAN SINGKATAN .....	xx
DAFTAR ISTILAH .....	xxi
INTISARI .....	xxii
ABSTRACT.....	xxiii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	2
1.3 Batasan Masalah .....	2
1.4 Tujuan Penelitian .....	3
1.5 Manfaat Penelitian .....	3
1.6 Sistematika Penulisan .....	4
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>5</b>
2.1 Tinjauan Pustaka .....	5
2.2 Landasan Teori .....	12
2.2.1 Sistem Penunjang Keputusan.....	12
2.2.2 Kinerja.....	15
2.2.3 Penilaian Kinerja.....	16
2.2.4 Karyawan .....	18
2.2.5 Simple Additive Weighting (SAW).....	19
2.2.6 Metode Waterfall .....	21



2.2.7	Analisis Sistem.....	22
2.2.8	Entity Relationship Diagram (ERD).....	24
2.2.9	Flowchart .....	25
2.2.10	Unified Modeling Language (UML).....	27
2.2.11	Bahasa Pemrograman.....	33
2.2.12	Website.....	34
2.2.13	Framework .....	35
2.2.14	Perangkat Lunak .....	37
2.2.15	Pengujian Black Box.....	38
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....		<b>40</b>
3.1	Objek Penelitian.....	40
3.1.1	Profil BMT Agawe Makmur Merapi .....	40
3.1.2	Visi dan Misi.....	40
3.1.3	Susunan Pengurus dan Pengawas .....	41
3.1.4	Struktur Organisasi .....	42
3.2	Alur Penelitian .....	42
3.3	Perhitungan Metode <i>Simple Additive Weighting</i> (SAW).....	45
3.3.1	Penentuan Alternatif .....	45
3.3.2	Penentuan Kriteria dan Tipe Kriteria.....	46
3.3.3	Penentuan Bobot Preferensi .....	47
3.3.4	<i>Rating</i> Kecocokan.....	48
3.3.5	Matriks Keputusan .....	49
3.3.6	Normalisasi Matriks.....	49
3.3.7	Matriks Ternormalisasi .....	51
3.3.8	Menghitung Nilai Preferensi.....	51
3.4	Analisis Sistem .....	54
3.4.1	Analisis PIECES .....	54

3.4.2	Analisis Kebutuhan Sistem .....	56
3.5	Perancangan Sistem .....	58
3.5.1	Perancangan Basis Data .....	58
3.5.2	Perancangan Alur Sistem .....	65
3.5.3	Perancangan Antar Muka Sistem .....	142
3.6	Alat dan Bahan .....	171
3.6.1	Alat .....	171
3.6.2	Data Penelitian .....	171
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>172</b>
4.1	Implementasi Sistem .....	172
4.1.1	Implementasi <i>Database</i> .....	172
4.1.2	Implementasi <i>User Interface</i> .....	176
4.2	Pengujian Sistem .....	205
4.2.1	Pengujian <i>Black Box</i> .....	205
<b>BAB V PENUTUP .....</b>		<b>227</b>
5.1	Kesimpulan .....	227
5.2	Saran .....	227
<b>REFERENSI .....</b>		<b>228</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>		<b>231</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Keaslian Penelitian .....	7
Tabel 3.1 Susunan Pengurus .....	41
Tabel 3.2 Susunan Pengawas Manajemen .....	41
Tabel 3.3 Susunan Pengawas Syariah .....	41
Tabel 3.4 Alternatif .....	45
Tabel 3.5 Kriteria dan Tipe .....	46
Tabel 3.6 Nilai Parameter Kuantitas .....	46
Tabel 3.7 Nilai Parameter Kedisiplinan .....	46
Tabel 3.8 Nilai Parameter Sikap Etika .....	47
Tabel 3.9 Bobot Preferensi .....	47
Tabel 3.10 Rating Kecocokan .....	48
Tabel 3.11 Matriks Keputusan .....	49
Tabel 3.12 Matriks Ternormalisasi .....	51
Tabel 3.13 Perhitungan Ranging .....	51
Tabel 3.14 Hasil Perhitungan Nilai Akhir .....	52
Tabel 3.15 Hasil Peringkat .....	53
Tabel 3.16 Analisis Kinerja .....	54
Tabel 3.17 Analisis Informasi .....	54
Tabel 3.18 Analisis Ekonomi .....	55
Tabel 3.19 Analisis Pengendalian .....	55
Tabel 3.20 Analisis Efisiensi .....	55
Tabel 3.21 Analisis Layanan .....	56
Tabel 3.22 Kebutuhan Perangkat Keras .....	57

Tabel 3.23 Kebutuhan Perangkat Lunak .....	57
Tabel 3.24 Struktur Tabel User Role .....	62
Tabel 3.25 Struktur Tabel User .....	63
Tabel 3.26 Struktur Tabel Karyawan .....	63
Tabel 3.27 Struktur Tabel Kriteria .....	64
Tabel 3.28 Struktur Tabel Subkriteria .....	64
Tabel 3.29 Struktur Tabel Penilaian .....	64
Tabel 3.30 Struktur Tabel Hasil .....	65
Tabel 3.31 Use Case Deskripsi Login .....	69
Tabel 3.32 Use Case Deskripsi Registrasi .....	70
Tabel 3.33 Use Case Deskripsi Dashboard .....	71
Tabel 3.34 Use Case Deskripsi Olah Karyawan .....	71
Tabel 3.35 Use Case Deskripsi Olah Kriteria .....	74
Tabel 3.36 Use Case Deskripsi Olah Subkriteria .....	76
Tabel 3.37 Use Case Deskripsi Olah Penilaian .....	78
Tabel 3.38 Use Case Deskripsi Profil .....	80
Tabel 3.39 Use Case Deskripsi Ubah Password .....	82
Tabel 3.40 Use Case Deskripsi Lap Hasil .....	83
Tabel 3.41 Use Case Deskripsi Logout .....	84
Tabel 3.42 Perangkat Keras .....	168
Tabel 3.43 Perangkat Lunak .....	168
Tabel 4.1 Pengujian Menu Login .....	205
Tabel 4.2 Pengujian Menu Registrasi .....	206
Tabel 4.3 Pengujian Menu Dashboard .....	207

Tabel 4.4 Pengujian Menu Data Karyawan .....	208
Tabel 4.5 Pengujian Menu Data Kriteria .....	211
Tabel 4.6 Pengujian Menu Data Subkriteria .....	214
Tabel 4.7 Pengujian Menu Data Penilaian .....	217
Tabel 4.8 Pengujian Menu Profil .....	219
Tabel 4.9 Pengujian Menu Ubah Profil .....	220
Tabel 4.10 Pengujian Menu Ubah Password .....	221
Tabel 4.11 Pengujian Menu Lap Hasil .....	221
Tabel 4.12 Pengujian Menu Logout .....	222
Tabel 4.13 Pengujian Menu Profil .....	223
Tabel 4.14 Pengujian Menu Ubah Profil .....	224
Tabel 4.15 Pengujian Menu Ubah Password .....	224
Tabel 4.16 Pengujian Menu Lap Hasil .....	225
Tabel 4.17 Pengujian Menu Logout .....	226

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Komponen SPK .....	13
Gambar 2.2 Tahapan Metode Waterfall .....	21
Gambar 2.3 Notasi ERD .....	25
Gambar 2.4 Notasi Flowchart .....	26
Gambar 2.5 Notasi Use Case Diagram .....	28
Gambar 2.6 Notasi Activity Diagram .....	29
Gambar 2.7 Notasi Class Diagram .....	30
Gambar 2.8 Notasi Sequence Diagram .....	32
Gambar 2.9 Pengujian Black Box .....	39
Gambar 3.1 Struktur Organisasi .....	42
Gambar 3.2 Alur Penelitian .....	43
Gambar 3.3 Rancangan ERD .....	59
Gambar 3.4 Flowchart Admin SPK .....	66
Gambar 3.5 Flowchart User SPK .....	67
Gambar 3.6 Use Case Diagram .....	68
Gambar 3.7 Activity Diagram Login .....	85
Gambar 3.8 Activity Diagram Registrasi .....	86
Gambar 3.9 Activity Diagram Dashboard .....	87
Gambar 3.10 Activity Diagram Data Karyawan .....	88
Gambar 3.11 Activity Diagram Data Kriteria .....	90
Gambar 3.12 Activity Diagram Data Subkriteria .....	92
Gambar 3.13 Activity Diagram Data Penilaian .....	94
Gambar 3.14 Activity Diagram Profil .....	96

Gambar 3.15 Activity Diagram Ubah Password .....	97
Gambar 3.16 Activity Diagram Lap Hasil .....	98
Gambar 3.17 Activity Diagram Logout .....	99
Gambar 3.18 Activity Diagram Profil .....	100
Gambar 3.19 Activity Diagram Ubah Password .....	101
Gambar 3.20 Activity Diagram Lap Hasil .....	102
Gambar 3.21 Activity Diagram Logout .....	103
Gambar 3.22 Class Diagram Login .....	104
Gambar 3.23 Class Diagram Registrasi .....	105
Gambar 3.24 Class Diagram Dashboard .....	106
Gambar 3.25 Class Diagram Tambah Data Karyawan .....	107
Gambar 3.26 Class Diagram Ubah Data Karyawan .....	108
Gambar 3.27 Class Diagram Hapus Data Karyawan .....	109
Gambar 3.28 Class Diagram Tambah Data Kriteria .....	110
Gambar 3.29 Class Diagram Ubah Data Kriteria .....	111
Gambar 3.30 Class Diagram Hapus Data Kriteria .....	112
Gambar 3.31 Class Diagram Tambah Data Subkriteria .....	113
Gambar 3.32 Class Diagram Ubah Data Subkriteria .....	114
Gambar 3.33 Class Diagram Hapus Data Subkriteria .....	115
Gambar 3.34 Class Diagram Tambah Data Penilaian .....	116
Gambar 3.35 Class Diagram Ubah Data Penilaian .....	117
Gambar 3.36 Class Diagram Hapus Data Penilaian .....	118
Gambar 3.37 Class Diagram Ubah Data Profil .....	119
Gambar 3.38 Class Diagram Ubah Password .....	120

Gambar 3.39 Class Diagram Lap Hasil .....	121
Gambar 3.40 Class Diagram Logout .....	122
Gambar 3.41 Sequence Diagram Login .....	123
Gambar 3.42 Sequence Diagram Registrasi .....	124
Gambar 3.43 Sequence Diagram Dashboard .....	125
Gambar 3.44 Sequence Diagram Tambah Data Karyawan .....	126
Gambar 3.45 Sequence Diagram Ubah Data Karyawan .....	127
Gambar 3.46 Sequence Diagram Hapus Data Karyawan .....	128
Gambar 3.47 Sequence Diagram Tambah Data Kriteria .....	129
Gambar 3.48 Sequence Diagram Ubah Data Kriteria .....	130
Gambar 3.49 Sequence Diagram Hapus Data Kriteria .....	131
Gambar 3.50 Sequence Diagram Tambah Data Subkriteria .....	132
Gambar 3.51 Sequence Diagram Ubah Data Subkriteria .....	133
Gambar 3.52 Sequence Diagram Hapus Data Subkriteria .....	134
Gambar 3.53 Sequence Diagram Tambah Data Penilaian .....	135
Gambar 3.54 Sequence Diagram Ubah Data Penilaian .....	136
Gambar 3.55 Sequence Diagram Hapus Data Penilaian .....	137
Gambar 3.56 Sequence Diagram Ubah Profil .....	138
Gambar 3.57 Sequence Diagram Ubah Password .....	139
Gambar 3.58 Sequence Diagram Lap Hasil .....	140
Gambar 3.59 Sequence Diagram Logout .....	141
Gambar 3.60 Rancangan Halaman Login .....	142
Gambar 3.61 Rancangan Halaman Registrasi .....	143
Gambar 3.62 Rancangan Halaman Dashboard .....	144



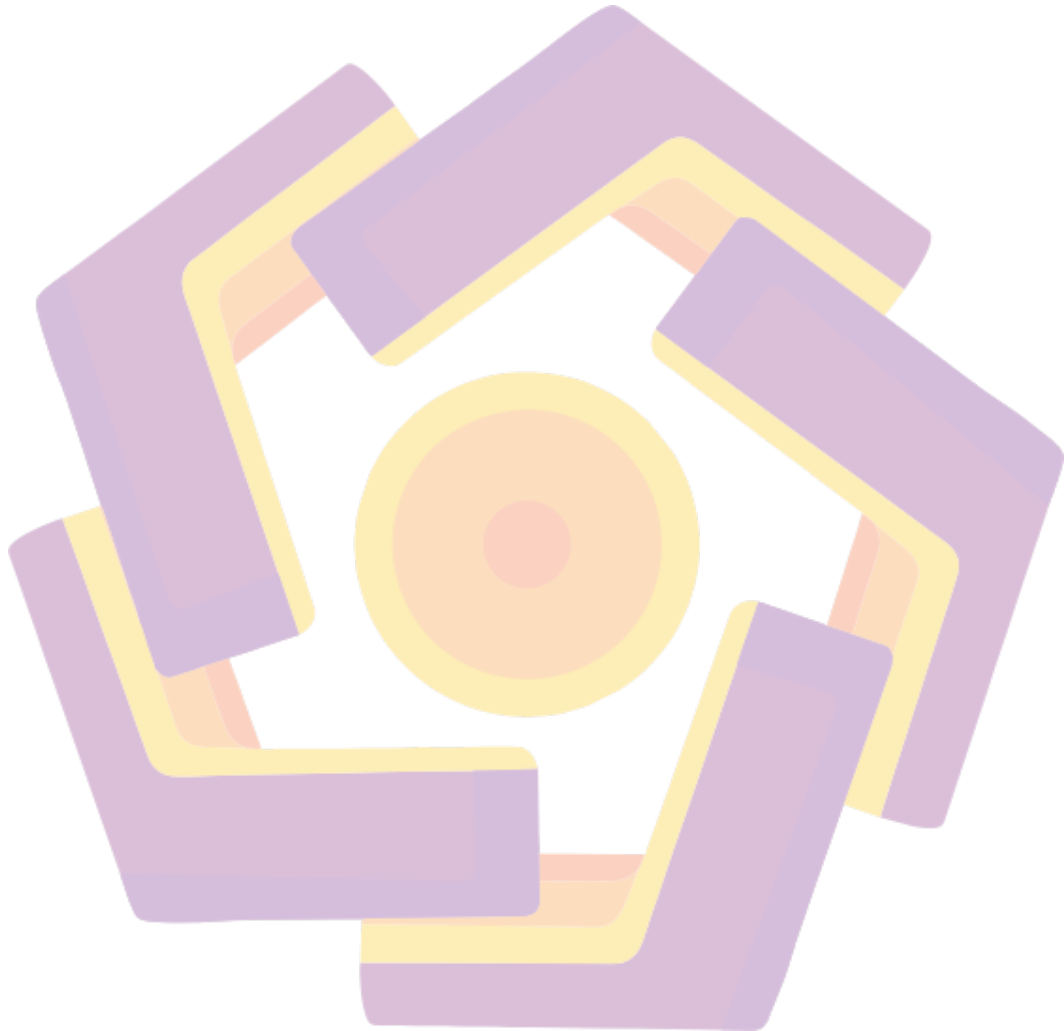
Gambar 3.63 Rancangan Halaman Data Karyawan .....	145
Gambar 3.64 Rancangan Form Tambah Data Karyawan .....	146
Gambar 3.65 Rancangan Halaman Ubah Data Karyawan .....	147
Gambar 3.66 Rancangan Form Hapus Data Karyawan .....	148
Gambar 3.67 Rancangan Halaman Data Kriteria .....	149
Gambar 3.68 Rancangan Form Tambah Data Kriteria .....	150
Gambar 3.69 Rancangan Halaman Ubah Data Kriteria .....	151
Gambar 3.70 Rancangan Form Hapus Data Kriteria .....	152
Gambar 3.71 Rancangan Halaman Data Subkriteria .....	153
Gambar 3.72 Rancangan Form Tambah Data Subkriteria .....	154
Gambar 3.73 Rancangan Halaman Ubah Data Subkriteria .....	155
Gambar 3.74 Rancangan Form Hapus Data Subkriteria .....	156
Gambar 3.75 Rancangan Halaman Data Penilaian .....	157
Gambar 3.76 Rancangan Form Tambah Data Penilaian .....	158
Gambar 3.77 Rancangan Halaman Ubah Data Penilaian .....	159
Gambar 3.78 Rancangan Form Hapus Data Penilaian .....	160
Gambar 3.79 Rancangan Halaman Profil .....	161
Gambar 3.80 Rancangan Halaman Ubah Profil .....	162
Gambar 3.81 Rancangan Halaman Ubah Password .....	163
Gambar 3.82 Rancangan Halaman Lap Hasil .....	164
Gambar 3.83 Rancangan Halaman Logout .....	165
Gambar 3.84 Rancangan Halaman Profil .....	166
Gambar 3.85 Rancangan Halaman Ubah Profil .....	167
Gambar 3.86 Rancangan Halaman Ubah Password .....	168

Gambar 3.87 Rancangan Halaman Lap Hasil .....	169
Gambar 3.88 Rancangan Halaman Logout .....	170
Gambar 4.1 Implementasi Tabel User Role .....	172
Gambar 4.2 Implementasi Tabel User .....	172
Gambar 4.3 Implementasi Tabel Data Karyawan .....	173
Gambar 4.4 Implementasi Tabel Data Kriteria .....	173
Gambar 4.5 Implementasi Tabel Data Subkriteria .....	173
Gambar 4.6 Implementasi Tabel Data Penilaian .....	174
Gambar 4.7 Implementasi Tabel Lap Hasil .....	174
Gambar 4.8 Relasi Database .....	175
Gambar 4.9 Tampilan Halaman Login .....	176
Gambar 4.10 Tampilan Halaman Registrasi .....	177
Gambar 4.11 Tampilan Halaman Dashboard .....	178
Gambar 4.12 Tampilan Halaman Karyawan .....	179
Gambar 4.13 Tampilan Form Tambah Data Karyawan .....	180
Gambar 4.14 Tampilan Halaman Ubah Data Karyawan .....	181
Gambar 4.15 Tampilan Form Hapus Data Karyawan .....	182
Gambar 4.16 Tampilan Halaman Data Kriteria .....	183
Gambar 4.17 Tampilan Form Tambah Data Kriteria .....	184
Gambar 4.18 Tampilan Halaman Ubah Data Kriteria .....	185
Gambar 4.19 Tampilan Form Hapus Data Kriteria .....	186
Gambar 4.20 Tampilan Halaman Data Subkriteria .....	187
Gambar 4.21 Tampilan Form Tambah Data Subkriteria .....	188
Gambar 4.22 Tampilan Halaman Ubah Data Subkriteria .....	189


Gambar 4.23 Tampilan Form Hapus Data Subkriteria .....	190
Gambar 4.24 Tampilan Halaman Data Penilaian .....	191
Gambar 4.25 Tampilan Form Tambah Data Penilaian .....	192
Gambar 4.26 Tampilan Halaman Ubah Data Penilaian .....	193
Gambar 4.27 Tampilan Form Hapus Data Penilaian .....	194
Gambar 4.28 Tampilan Halaman Profil .....	195
Gambar 4.29 Tampilan Halaman Ubah Profil .....	196
Gambar 4.30 Tampilan Halaman Ubah Password .....	197
Gambar 4.31 Tampilan Halaman Lap Hasil .....	198
Gambar 4.32 Tampilan Form Logout .....	199
Gambar 4.33 Tampilan Halaman Profil .....	200
Gambar 4.34 Tampilan Halaman Ubah Profil .....	201
Gambar 4.35 Tampilan Halaman Ubah Password .....	202
Gambar 4.36 Tampilan Halaman Lap Hasil .....	203
Gambar 4.37 Tampilan Form Logout .....	204

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.1 Wawancara .....	228
Lampiran 1.2 Data Kuantitas dari Hasil Pekerjaan .....	229
Lampiran 1.3 Data Kedisiplinan Waktu .....	229



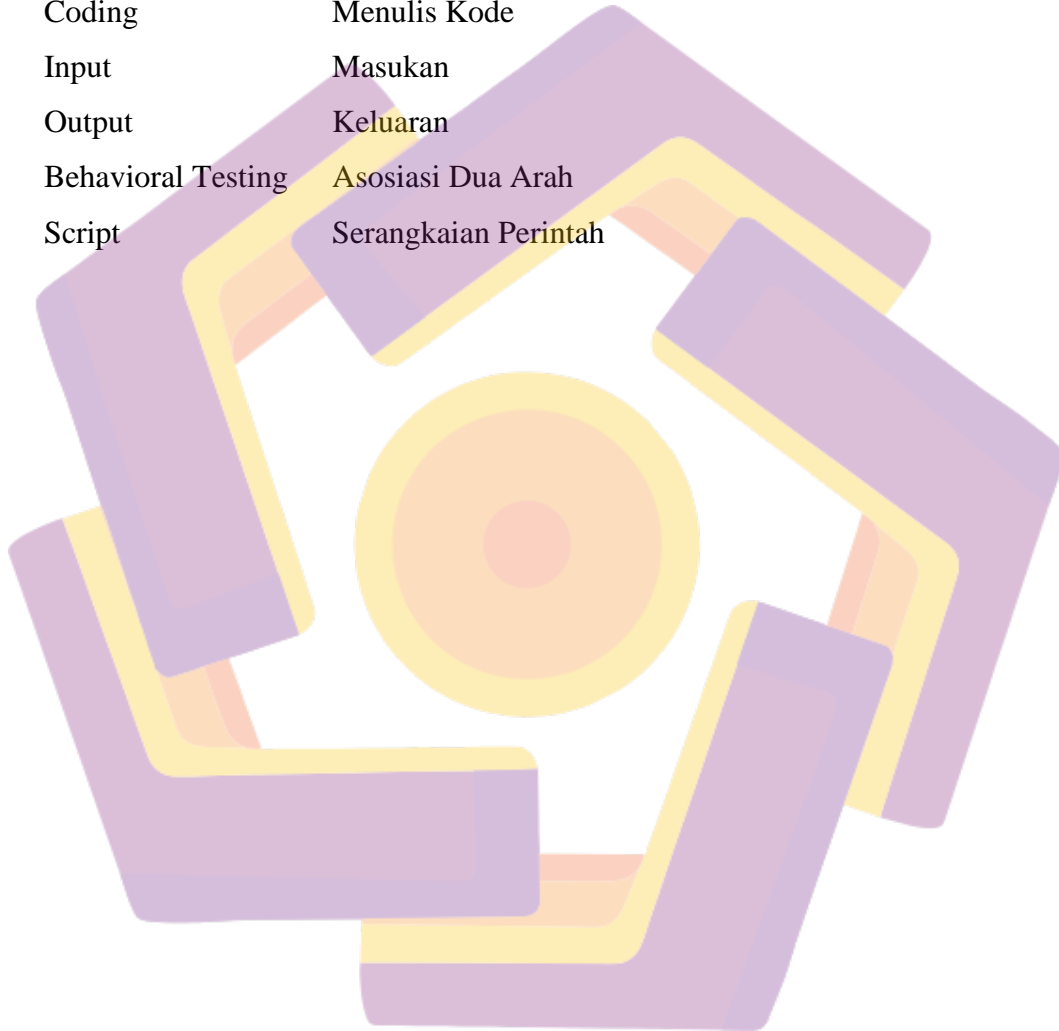
## DAFTAR LAMBANG DAN SINGKATAN



$A_i$	Alternatif
$C_j$	Kriteria
$V_i$	Nilai Akhir Alternatif
$W_j$	Bobot Kriteria
$W$	Bobot Preferensi
$X$	Matriks Keputusan
$R$	Matriks Ternormalisasi
$r_{ij}$	Rating Kinerja Ternormalisasi
max	Maksimum
min	Minimum
$X_{ij}$	Baris dan Kolom Matriks
SPK	Sistem Penunjang Keputusan
SAW	Simple Additive Weighting
BMT	Baitul Maal wat Tamwil
WP	Weight Product
AHP	Analytic Hierarchy Process
TOPSIS	Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution
ERD	Entity Relationship Diagram
UML	Unified Modelling Language
HTML	Hyper Text Markup Language
PHP	Hypertext Processor
CSS	Cascading Style Sheet
JS	Java Script
MVC	Model, View, Control
CI	CodeIgniter
XAMPP	X-Apache, MySQL, PHP, Perl
MySQL	My Structured Query Language
SDM	Sumber Daya Manusia
PIECES	Performance, Information, Economy, Control, Efficiency, Service
SDLC	Software Development Life Cycle

## DAFTAR ISTILAH

Funding	Tabungan atau Simpanan
Lending	Pembiayaan atau Kredit
Website	Halaman Informasi
Benefit	Mengambil Nilai Maksimum
Cost	Mengambil Nilai Minimum
Coding	Menulis Kode
Input	Masukan
Output	Keluaran
Behavioral Testing	Asosiasi Dua Arah
Script	Serangkaian Perintah



## INTISARI

Penilaian kinerja karyawan memiliki peran penting untuk mengevaluasi dan memberikan umpan balik terhadap kinerja karyawan. Proses penilaian ini meliputi penilaian dan pengukuran keterampilan karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab setiap karyawan. Dalam hal memberikan bonus kepada karyawan, perusahaan perlu mempertimbangkan proses penilaian kinerja pada karyawan. Penilaian kinerja karyawan merupakan hal yang perlu dilakukan untuk menentukan setiap karyawan dapat memenuhi target funding dan landing. Namun karena begitu banyak jumlah karyawan di BMT Agawe Makmur Merapi, maka untuk menilai kinerja karyawan kurang efisien dan belum ada metode yang tepat untuk mencari karyawan berkinerja baik.

Berdasarkan permasalahan di atas penulis membuat sebuah sistem penunjang keputusan menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW) agar dapat menilai kinerja karyawan tepat dan akurat. Metode SAW merupakan metode penentuan nilai bobot setiap kriteria kemudian dilanjutkan proses perankingan untuk memilih alternatif terbaik. Penelitian ini bertujuan untuk merancang sebuah aplikasi berbasis website sistem penunjang keputusan untuk menilai kinerja karyawan pada BMT Agawe Makmur Merapi.

Hasil dari penelitian sebuah sistem penunjang keputusan menggunakan Metode SAW ditujukan untuk membantu dalam pemilihan karyawan dengan nilai kinerja terbaik berdasarkan bobot dan kriteria penilaian yang sudah ditentukan.

**Kata kunci:** Sistem Penunjang Keputusan, Kinerja Karyawan, Metode Simple Additive Weighting

## ABSTRACT

Employee performance appraisal has an important role in evaluating and providing feedback on employee performance. This assessment process includes assessing and measuring employee skills in carrying out the duties and responsibilities of each employee. In terms of giving bonuses to employees, companies need to consider the employee performance appraisal process. Employee performance assessment is something that needs to be done to find out whether each employee can meet funding and landing targets. However, due to the large number of employees at BMT Agawe Makmur Merapi, employee performance assessment is less efficient and there is no appropriate method for finding employees who perform well.

Based on the problems above, the author created a decision support system using the Simple Additive Weighting (SAW) method in order to assess employee performance precisely and accurately. The SAW method is a method of determining the weight value of each criterion and then continuing with a ranking process to select the best alternative. This research aims to design a website-based decision support system application to assess employee performance at BMT Agawe Makmur Merapi.

The results of decision support system research using the SAW method are intended to assist in selecting employees with the best performance scores based on predetermined weights and assessment criteria.

**Keyword:** Decision Support Systems, Employee Performance, Simple Additive Weighting Method