

## **BAB V** **PENUTUP**

### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan temuan yang telah dijelaskan pada bab-bab sebelumnya, berikut adalah kesimpulan yang dapat diambil:

1. Metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP)
  - Metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) dapat diimplementasikan dengan baik dalam konteks pemilihan pegawai terbaik di PT Mitra Tiga Putera.
  - Penggunaan *Analytical Hierarchy Process* (AHP) dapat membantu mengorganisir kriteria dan subkriteria secara hierarkis, memberikan bobot yang tepat, dan mendukung pengambilan keputusan yang lebih akurat.
2. Identifikasi Kriteria dan Sub Kriteria dari Pemilihan Pegawai
  - Berdasarkan analisis, kriteria yang diidentifikasi melibatkan aspek kualifikasi, tanggung jawab, kemampuan komunikasi, inisiatif, kehadiran, sikap, kerja sama. Sedangkan untuk sub kriteria mempunyai turunan dari setiap kriteria yang telah ditetapkan yaitu sangat baik, baik, cukup, kurang, dan sangat kurang.
3. Penerapan *Analytical Hierarchy Process* (AHP) dalam pengambilan keputusan
  - Sistem penunjang keputusan yang menggunakan metode AHP dapat membantu manajemen PT Mitra Tiga Putera dalam menentukan pegawai terbaik dengan lebih sistematis dan objektif.

### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah disampaikan, terdapat beberapa saran untuk pengembangan lebih lanjut:

1. Pengembangan Sistem, mempertimbangkan integrasi teknologi terkini untuk meningkatkan performa dan keamanan sistem.

2. Peningkatan Kompetensi. Mendorong pegawai untuk terus meningkatkan kompetensi dan keterampilan sesuai dengan kriteria yang telah ditetapkan.
3. Dalam pengembangan rencana kedepan terkait perangkingan siswa dalam program pelatihan tenaga kerja, diusulkan untuk melakukan penilaian yang sama guna meningkatkan akurasi serta obyektivitas peringkat. Langkah ini diharapkan dapat memberikan kontribusi positif terhadap peningkatan kualitas penilaian, menciptakan sistem peringkat yang lebih akurat, dan representasi yang lebih akurat terhadap prestasi siswa dalam konteks pelatihan.

