

# BAB I PENDAHULUAN

## 1.1 Latar Belakang

PT Timah merupakan salah satu perusahaan milik negara yang bergerak di bidang pertambangan. Kegiatan utama perusahaan adalah sebagai perusahaan induk yang melakukan kegiatan operasi penambangan timah dan melakukan jasa pemasaran kepada kelompok usaha mereka. Agar perusahaan berjalan dengan baik, maka perusahaan membutuhkan karyawan yang berkualitas. Dimana dalam suatu perusahaan karyawan menjadi salah satu elemen terpenting dalam perusahaan.

Karyawan adalah aset terpenting yang memiliki pengaruh sangat besar dalam memajukan sebuah perusahaan. Tanpa mesin canggih, perusahaan dapat terus beroperasi secara manual, akan tetapi tanpa adanya karyawan maka perusahaan tidak dapat berjalan sama sekali [1]. Dalam proses penerimaan karyawan, PT timah mengadakan penerimaan calon karyawan secara mandiri. Proses penerimaan karyawan di sebuah perusahaan akan membutuhkan waktu yang lama. Apalagi dengan sistem yang saat ini perusahaan gunakan dalam menginputkan data calon karyawan yang akan diterima masih manual dan membutuhkan waktu yang lama sehingga tidak efisien. Banyaknya kriteria yang perusahaan tentukan membuat proses penentuan nilai hasil ujian karyawan menjadi rumit.

Berdasarkan permasalahan yang telah dijabarkan di atas, maka perusahaan sangat membutuhkan sistem pendukung keputusan yang bisa membantu dalam pemilihan karyawan. Sistem pendukung keputusan ini akan dibuat berdasarkan kriteria yang telah di tentukan oleh pihak perusahaan sebagai acuan untuk mendapatkan hasil perbandingan yang menyeleksi calon karyawan dengan mendapatkan nilai alternatif terbaik.

Penerapan yang akan digunakan dalam sistem pendukung keputusan dalam penerimaan karyawan ini adalah metode *Simple additive weighting* (SAW), karena metode SAW ini digunakan untuk mengambil keputusan dengan menentukan nilai

bobot pada setiap kriteria dan atribut yang telah ditentukan untuk mendapatkan hasil alternatif.

Dengan metode SAW ini akan mendapatkan nilai alternatif pada semua atribut kemudian dinormalisasikan sehingga mendapatkan hasil perankingan dari jumlah perkalian matriks hasil yang diperoleh tersebut adalah hasil alternatif terbaik tetapi dalam sebuah keputusan akan di tentukan oleh pihak perusahaan sendiri. Sistem ini hanya digunakan untuk mencari hasil pembobotan yang didapatkan dari setiap atribut yang telah di tentukan.

### **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang telah dijabarkan, maka permasalahan yang dapat dirumuskan adalah "Bagaimana membangun aplikasi sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan baru dengan metode *simple additive weighting* untuk pemilihan calon karyawan terbaik pada PT Timah Tbk Pangkal pinang?"

### **1.3 Batasan Masalah**

Dalam membangun sistem yang akan di ambil dalam pemilihan keputusan penerimaan calon karyawan baru , terdapat batasan masalah sebagai berikut :

1. Dalam sistem pengambil keputusan penerimaan calon karyawan baru ini menggunakan metode SAW (*Simple Additive Weighting*).
2. Kriteria yang akan digunakan dalam acuan untuk menentukan keputusan adalah kriteria yang di pilih oleh perusahaan.
3. Sistem pemilihan keputusan penerimaan calon karyawan baru berhubungan dengan penyeleksian dan penerimaan calon karyawan baru yang sesuai dengan kriteria suatu perusahaan .
4. Alternatif yang akan digunakan dalam acuan untuk menentukan keputusan adalah alternatif yang di pilih oleh perusahaan.

### **1.4 Tujuan Penelitian**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membuat sistem pendukung keputusan yang membantu pihak PT.Timah dalam menentukan karyawan yang tepat.

1. Membuat sebuah sistem pendukung keputusan dengan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) untuk membantu pemilihan karyawan terbaik dengan kriteria-kriteria yang telah ditentukan oleh perusahaan.
2. Membantu manajer HRD sumber daya manusia dalam menyeleksi dan menerima pegawai PT Timah sesuai kriteria perusahaan.

### 1.5 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang diharapkan dari penelitian ini, antara lain:

Bagi PT Timah Tbk

- a. Mempermudah HRD dalam mengelola data calon karyawan.
- b. Mempermudah panitia dalam mengurutkan ranking hasil seleksi calon karyawan.
- c. Dibangunnya sebuah sistem pengambilan keputusan yang diharapkan dapat mempermudah proses seleksi pemilihan calon karyawan di PT Timah Tbk.

### 1.6 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan dalam menyusun laporan penelitian ini, untuk memberikan gambaran umum tentang penelitian yang dijalankan. Sistematika penulisan tugas akhir ini adalah sebagai berikut :

#### BAB I PENDAHULUAN

Bab ini berisi tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, maksud dan tujuan penelitian, metode penelitian dan sistematika penulisan.

#### BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini berisis tentang konsep dasar serta teori-teori yang berkaitan dengan topik penelitian dari sumber pustaka dan referensi yang menjadi landasan dasar dalam perancangan, analisis kebutuhan sampai implementasi dan pengujian sistem.

### BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini berisikan mengenai obyek penelitian, alur penelitian, alat dan bahan yang dibutuhkan dalam perancangan sistem pakar dan deskripsi sistem.

### BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini menguraikan lebih rinci tentang implementasi dan perancangan sistem yang dibahas pada bab sebelumnya dan pembahasan output yang ditampilkan dari software yang digunakan.

### BAB V PENUTUP

Bab ini berisi kesimpulan tentang keseluruhan dari pembangunan aplikasi dan saran tentang aplikasi untuk kemajuan dimasa yang akan datang.

