

BAB I

PENDAHULUAN

1.1.Latar Belakang Masalah

Dinas Pekerjaan Umum adalah sebuah instansi pemerintah yang bekerja melayani masyarakat untuk mewujudkan perkembangan daerah-daerah yang terosilir agar dapat lebih berkembang. Dalam hal kesejahteraan karyawan, Dinas Pekerjaan Umum masih belum terlaksana. Yaitu dalam hal penggajian karyawan, Dinas Pekerjaan Umum belum terkomputerisasi. Proses penggajian pada Dinas Pekerjaan Umum dilakukan secara tunai dan perhitungannya masih menggunakan Microsoft Excel.

Karena Dinas Pekerjaan Umum adalah sebuah instansi pemerintah, maka dalam penggajian karyawan terdapat tunjangan dan potongan. Tunjangan untuk anak berlaku apabila anak belum lulus Sekolah Menengah Atas. Gaji karyawan mendapat potongan apabila karyawan meminjam kepada perusahaan atau melakukan pembelian kredit di dalam perusahaan. Dengan proses penghitungan penggajian karyawan yang masih menggunakan Microsoft Excel, maka masih sering terjadi kesalahan-kesalahan yang menimbulkan keterlambatan dalam proses pangajian karyawan pada Dinas Pekerjaan Umum.

Dengan adanya komputer sebagai alat pengolah data maka semua sistem dalam Dinas Pekerjaan Umum dapat dikomputerisasikan. Dengan sistem komputerisasi diharapkan akan memberikan kemudahan dalam menjalankan penggajian karyawan. Dengan sebuah sistem yang siap pakai tentu sangat

dibutuhkan dalam penyelesaian masalah penggajian karyawan pada Dinas Pekerjaan Umum sehingga data dan informasi yang dibutuhkan bisa diakses secara cepat, tepat dan akurat.

Alasan inilah yang melatar belakangi penulis untuk membuat Sistem Informasi Manajemen Penggajian Karyawan pada Dinas Pekerjaan Umum Sidareja.

1.2.Rumusan Masalah

Dari latar belakang diatas, rumusan masalah yang ada yaitu :

Bagaimana membuat Sistem Informasi Manajemen Penggajian Karyawan yang meliputi data:

- 1) Biodata pegawai belum tercatat dengan baik
- 2) Presensi masih menggunakan sistem manual
- 3) Penggajian pegawai belum tercatat dengan akurat

1.3.Batasan Masalah

Agar pembahasan tidak keluar dari Sistem Informasi Manajemen Penggajian Karyawan maka penulis memberikan batasan masalah yaitu:

- 1) Biodata Pegawai
- 2) Presensi Pegawai
- 3) Penggajian Pegawai
- 4) Laporan : Biodata, Golongan, Jabatan, dan Penggajian.

Untuk menyelesaikan permasalahan diatas, maka sistem informasi yang digunakan adalah Windows XP dengan software Microsoft MySQL server 5.0 dan Microsoft Visual Basic 0.6.

1.4.Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk membuat Sistem Informasi Manajemen Penggajian Karyawan yang dapat melakukan proses Penggajian karyawan secara cepat, tepat dan akurat.

1.5.Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian ini adalah agar dapat meningkatkan mutu pelayanan Penggajian Karyawan pada Dinas Pekerjaan Umum Sidareja.

1.6.Pendekatan Masalah

Untuk mencapai tujuan penelitian diatas penulis menggunakan metode-metode penelitian, yaitu :

- *Metode Deskriptif*

memecahkan masalah dengan mendeskripsikan fakta dengan studi hubungan hasil analisis yang telah dilakukan.

- *Metode Eksperimen*

dengan melakukan pengujian terhadap penggunaan Visual Basic pada pencarian data.

1.7. Metode Pengumpulan Data

Pengumpulan data yang dilakukan dengan menggunakan metode sebagai berikut:

- *Metode Wawancara*

Penulis melakukan wawancara langsung dengan pihak Dinas Pekerjaan Umum Sidareja.

- *Metode Dokumentasi*

Dengan mengumpulkan dokumen – dokumen dari semua bagian yang terkait dengan sistem yang akan dikembangkan.

1.8. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan pada laporan Tugas Akhir ini terdiri dari :

Bab I Pendahuluan

Dalam bab ini terdiri dari latar belakang masalah, batasan masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, metode pengumpulan data, dan sistematika penulisan.

Bab II Landasan Teori

Dalam bab ini tentang konsep – konsep teoritis mengenai Sistem, Karakteristik Sistem, Dasar Informasi, Sistem Informasi, Dataflow Diagram, Flowchart, gambaran umum VB dan normalisasi sebagai dasar untuk mengadakan pembahasan.

Bab III Gambaran Umum

Bab gambaran umum menguraikan tinjauan umum dari instansi, sejarah instansi, struktur organisasi, perancangan sistem yang berkaitan dengan kegiatan penelitian.

Bab IV Implementasi Sistem

Dalam bab ini berisi tentang sistem yang digunakan serta tampilan – tampilan program.

Bab V Penutup

Bab ini berisi tentang kesimpulan dan saran – saran untuk perbaikan sistem.

Daftar Pustaka

Lampiran

